



KYS-PL-009 KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ 2024 EYLEM PLANI GERÇEKLEŞME RAPORU

DOKÜMAN NO	KYS-PL-009
YAYIN TARİHİ	6/5/2024
REVİZYON NO	0
REVİZYON TARİHİ	0

	Gelişmeye Açık Yön	Yapılacak Eylem	Sorumlu Birim	Eylemin Yıl Sonu Gerçekleşme Durumu
Liderlik, Yönetişim ve Kalite	1) Mezunlarla ilişkilerin daha sistematik sürdürülme ihtiyacı	Kariyer Geliştirme UYGAR merkezi tarafından yıllık takvim belirlenerek akademik birimlerle işbirliği içerisinde mezunlara yönelik faaliyetlerin plan dahilinde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Tüm Akademik Birimler	Kariyer Geliştirme UYGAR Merkezi konuya ilişkin planlama ve faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Akademik Birimlerimizin büyük çoğunluğu da bu faaliyetleri yürütmüşlerdir.
	2) Öğrencilerde kalite bilincinin artırılması amacıyla gerekli eğitim çalışmalarının artırılması ihtiyacı,	Kalite Koordinatörlüğü tarafından aralık ayına kadar kalite bilincine yönelik en az 3 eğitim faaliyeti gerçekleştirilecektir.	Kalite Koordinatörlüğü Tüm Akademik Birimler	Kalite Koordinatörlüğü tarafından kalite bilincine yönelik olarak 12 tane eğitim düzenlenmiştir. Ayrıca akademik birimlerimizin büyük çoğunluğu da bu kapsamda eğitim faaliyetleri yürütmüştür.
	3) Paydaşların karar alma süreçlerine katılımının artırılması ihtiyacı,	Tüm akademik ve idari birimler gerek danışma kurulu toplantılarını, gerekse diğer paydaş toplantılarını yıl boyunca düzenli şekilde yaparak toplantı tutanakları ile kayıt altına alacaklardır (Danışma kurulu toplantıları yönerge gereği yılda en az iki kere yapılmalıdır).	Tüm Birimler	Birimlerimizin büyük çoğunluğu yıl boyunca düzenli şekilde danışma kurulu ve paydaş toplantılarını gerçekleştirmiş ve söz konusu toplantılara ilişkin kanıtlar kayıt altına alınmıştır.
	4) Kalite kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla eğitimlerin artırılması ihtiyacı,	Hem kalite koordinatörlüğü hem de birim kalite komisyonları akademik ve idari personellere kalite kültürüne yönelik en az 3 eğitim düzenleyecektir.	Kalite Koordinatörlüğü Tüm Birimler	Kalite Koordinatörlüğü tarafından akademik, idari personel ile öğrencilere yönelik 149 tane eğitim düzenlenmiştir. Ayrıca birimlerimizin büyük çoğunluğunda birim kalite komisyonları tarafından söz konusu eğitimler düzenlenmiştir.
	5) PUKÖ döngüsünün tüm birimlerde sistematik bir şekilde yürütülmesi ihtiyacı.	Kalite koordinatörlüğü tarafından PUKÖ döngüsü eğitimi düzenlenecektir. Tüm birimler PUKÖ döngüsünün işletilmesine yönelik raporlamalarını BİDR raporlarında kanıtları ile birlikte belirtecektir.	Kalite Koordinatörlüğü Tüm Birimler	Kalite Koordinatörlüğü tarafından yıl içerisinde akademik ve idari personellere gerek yüz yüze gerekse çevrim içi PUKÖ döngüsüne yönelik eğitimler düzenlenmiştir. Ayrıca birimlerimizin büyük bir bölümünde PUKÖ döngüleri işletilmiş ve BİDR eklenmiştir.
Eğitim ve Öğretim	1) Eğitim ve öğretim faaliyetlerini doğrudan izleyecek ve performansa göre ödüllendirme sağlayacak bir mekanizmanın oluşmuş olması,	Kalite Komisyonuna bağlı Eğitim Öğretim Alt Komisyonu yıl içerisinde belirtilen mekanizmanın kurulmasına yönelik çalışmalarını yaparak Kalite Komisyonuna sunacaktır.	Kalite Komisyonuna bağlı Eğitim Öğretim Alt Komisyonu	Eğitim Öğretim Alt Komisyonu sorumlu olduğu eylem kapsamında çalışmalarını sürdürmüş ve ödüllendirme mekanizmasına yönelik prosedürü ve süreçte kullanılacak standart formları oluşturmuştur.
	2) Dezavantajlı gruplara yönelik çalışmaların sürdürülebilir şekilde yürütülmesi ihtiyacı,	Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü yıllık takvim oluşturarak akademik birimlerle işbirliği içerisinde dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerini plan dahilinde gerçekleştirecektir.	Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü	Her ne kadar faaliyetler yapılmış olsada planlama çerçevesinde düzenlenmesi konusunda eksikliklerin devam ettiği görülmüştür.
	3) Öğrenci anket sonuçlarına göre önlem alma mekanizmasının geliştirilmesi,	Öğrenci anketleri ile geri bildirimler neticesinde yapılan iyileştirmeler kayıt altına alınacak ve BİDR raporlarında kullanılacaktır.	Tüm Akademik Birimler	Akademik birimlerimizin tamamına yakınında öğrenci anketleri uygulanmış ve gerekli iyileşme adımları atılmaya başlanmıştır.
	4) Çift Ana Dal ve Yan Dal Programları'nın daha etkin sürdürülmesi ve öğrenci sayısının artırılması ihtiyacı,	Akademik birimlerce Çift Ana Dal ve Yandal programları ile ilgili öğrencilere bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.	Tüm Akademik Birimler	Akademik birimlerimizin büyük bir bölümü öğrencilerine Çift Ana Dal ve Yan Dal programları hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlemiştir.
	5) Eğitimcilerin Eğitimi faaliyetlerinin planlı ve sistematik sürdürülmesi,	Eğitim Öğretim Alt Komisyonu tarafından akademik personele ihtiyaç analizi yapılarak eğitim takvimi oluşturulacaktır.	Kalite Komisyonuna bağlı Eğitim Öğretim Alt Komisyonu	İhtiyaç analizi yapılmış ilgili rapora istinaden 2025 yılı eğitim planı oluşturulmuştur.
	6) Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Hizmetleri'nin daha sistematik yürütülmesi amacıyla personel sayısının artırılması ihtiyacı	İlgili birim imkanlar dahilinde insan kaynağı bakımından iyileştirilecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı	Üniversitemiz psikolojik danışmanlık hizmeti ihtiyacı doğrultusunda psikolog kadro talebine ilişkin süreç yürütülüş ve kadro onaylanmıştır. Yıl içerisinde değerlendirmeye alınacaktır.
e	1)Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından yürütülen faaliyetlerin artırılması,	UYGAR merkezleri yıllık faaliyet takvimi oluşturacak ve bu plan dahilinde yıl boyunca faaliyetlerini gerçekleştirecek ve web sayfasında görünür hale getirecektir.	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	UYGAR merkezlerimizin büyük bir bölümü yıllık faaliyet takvimlerini belirlemiş ve web sayfalarına eklemişlerdir.

Araştırma ve Geliştirme	2) Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılımına yeterli maddi desteğin sağlanması için çalışmalar yürütülmesi,	Üst yönetim ilgili paydaşlarla birlikte performans dayalı maddi destek sağlanması üzerine mekanizma geliştirilecektir.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı	Ek bir mekanizma geliştirilememiştir. Ancak bütçe imkanları dahilinde öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılımlarına yolculuk ve yevmiyeleri karşılanarak destek sağlanmaktadır.
	3) Araştırmacı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmaya duyulan ihtiyaç	Bu mekanizmanın tanımlanması amacıyla paydaşlarla işbirliği içerisinde yönerge hazırlanacaktır.	Üst Yönetim/Personel Daire Başkanlığı	Performans değerlendirmesine yönelik olarak Kastamonu Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme ve Ödül Yönergesi ve İdari Personel Ödül Yönergesi hazırlanmıştır.
Toplumsal Katkı	1) Toplumsal katkı süreçlerinin yürütülmesinde merkezi planlama sisteminin geliştirilmesi,	Kalite Komisyonuna bağlı Toplumsal Katkı Alt Komisyonu öncülüğünde UYGAR merkezleri ve birim kalite komisyonları işbirliğinde toplumsal katkı süreçlerinin planlanması ve takibi gerçekleştirilecektir.	Toplumsal Katkı Alt Komisyonu UYGAR merkezleri Birim Kalite Komisyonları	Toplumsal katkıya yönelik ilgili birimlerimiz 2024 hedeflerinin izleme ve değerlendirmesini yaparak 2025 yılı hedeflerini hedef faaliyet planlarında belirlemiştir.
	2) Toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik maddi kaynak ihtiyacı	Üst yönetim tarafından kaynak ihtiyacına yönelik çözümlerin planlanması	Üst Yönetim/Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	SKS Daire başkanlığı tarafından sosyal sorumluluk projelerine bütçe sağlanmıştır. Sosyal sorumluluk proje ofisi ile işbirliği içerisinde proje takibi yapılmaktadır.
	3) Öğrenci toplulukları ile ilgili yapılan faaliyetlerin daha sistematik yapılma ihtiyacı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrenci topluluk danışmanları ile birlikte faaliyetlere yönelik yıllık plan yapması ve faaliyetlerin önceden birimlere duyurularak planlı bir şekilde yıl boyunca gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından öğrenci topluluklarına ilişkin planlama yapılarak faaliyet takvimi oluşturulmuştur ve faaliyetler yürütülmüştür.
	4) Toplumsal katkı faaliyetlerinin değerlendirilmesinde paydaş katılımının artırılma ihtiyacı	Danışma kurulu toplantılarında toplumsal katkı faaliyetlerinin paydaşlarla değerlendirilmesi yapılarak bu konuda görüş alışverişi sağlanacaktır.	Tüm Akademik Birimler UYGAR Merkezleri Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından 3 adet danışma kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca birimlerimiz ve UYGAR Merkezlerimizin birçoğunda toplumsal katkı faaliyetlerine yönelik danışma kurulu toplantıları yapılmış, ve üniversite geneli birimlerimizde bu paydaş katılımı anlayışı büyük ölçüde uygulamaya başlanmıştır.