

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

Türkiye ve dünyadaki üniversiteler arasında seçkin bir yer edinmeyi hedefleyen Üniversitemiz, 5467 sayılı Kanunla 01 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur. 14 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Yüksekokul , 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Araştırma ve Uygulama Merkezi ve 8683 önlisans, 15502 lisans ve 2500 lisansüstü öğrencisi olmak üzere toplamda 26685 öğrencisi ile Türkiye'nin gelişmekte olan üniversitelerinden biridir. Kastamonu Üniversitesi kalite kültürünü geliştirmek ve içselleştirmek amacıyla 2015 yılından itibaren Türkiye Yüksek Öğretim Stratejik Hedefleri doğrultusunda Yüksek Öğretimde Kalite çalışmalarına odaklanmaya başlamıştır. Bu kapsamda, üniversitemiz kalite politikalarının kurumsal olarak hayata geçirilmesi ve üniversite genelinde yaygınlaştırılmasını hedeflemiştir. Üniversitemiz, Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ve Toplumsal Katkı hedefleri doğrultusunda çalışmalarını nitelikli bir şekilde ortaya koymaya çalışmaktadır. Kalite süreçlerinin içselleştirilmesi ve kurum çalışanlarının süreçlerden yeteri ölçüde bilgi sahibi olması ve sürece aktif dâhil olması amacı ile Kurum İç Değerlendirme Raporu paydaşlarla iletişim ve iş birliği içerisinde olunarak hazırlanmıştır. Kurum İç Değerlendirme Raporu, geçmişimizin ve günümüzün gerçek bir fotoğrafını ortaya koyarak; güçlü ve gelişmeye açık yönlerimizi tanımamız için bizlere rehber olmaktadır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. Tarihsel Gelişim

Kastamonu Üniversitesi, Türkiye ve dünyadaki üniversiteler arasında seçkin bir yer edinmeyi hedefleyen bir üniversite olarak 5467 sayılı Kanunla 01 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur. Yakın zamanda kurulmuş olmasına rağmen başta bilimsel olmak üzere sosyal, kültürel, fiziki, sportif, bölgesel ve ihtisaslaşma alanlarında atılımlar yaparak “Gelişen Genç Üniversite” olduğunu ispatlamaktadır. Üniversitemiz üç kampüsten oluşmaktadır; Ana kampüs, Daday Yolu 3. km'de, 237 hektarlık alanda kurulu “Kuzeykent Kampüsü”, “Tıp Fakültesi Kampüsü” ve “Eğitim Fakültesi Kampüsü” hizmet vermektedir. Üniversitemiz bünyesinde sayısı giderek artan seçkin akademik ve idari kadro, 14 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu, 23 Araştırma ve Uygulama Merkezi, 3 Rektörlüğe Bağlı Bölümler, 12 Koordinatörlük ve 1 Ofisimiz bulunmaktadır.

2021-2022 eğitim-öğretim yılında Üniversitemiz bünyesinde; Akademik birimler aşağıdaki şekildedir;

Fakülteler

Eğitim Fakültesi

Fen Edebiyat Fakültesi

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İlahiyat Fakültesi

İletişim Fakültesi

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi

Orman Fakültesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi

Su Ürünleri Fakültesi

Spor Bilimleri Fakültesi

Tıp Fakültesi

Turizm Fakültesi

Veteriner Fakültesi

Enstitüler

Fen Bilimleri Enstitüsü

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Yüksek Okullar

Sivil Havacılık Yüksekokulu

Yabancı Diller Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu

Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu

Bozkurt Meslek Yüksekokulu

Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulu

Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu

Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu

Devrekâni TOBB Meslek Yüksekokulu

İhsangazi Meslek Yüksekokulu
İnebolu Meslek Yüksekokulu
Kastamonu Meslek Yüksekokulu
Küre Meslek Yüksekokulu
Taşköprü Meslek Yüksekokulu
Tosya Meslek Yüksekokulu

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü
Enformatik Bölümü
Türk Dili Bölümü

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Ahşap Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi
Gençlik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KASÜSEM)
Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi
Mantar Araştırma ve Uygulama Merkezi
Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi
Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi
Ortadoğu Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Osmanlı Türkçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Su Sporları, Su ve Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi
Tarih ve Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
Kadın ve Aile Araştırma ve Uygulama Merkezi
Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi
Türk Halk Bilimi Merkezi
Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Çocuk Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
İslâm Ekonomisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
İç Su ve Deniz Balıkları Üretim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
Orman Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
Tabiat Turizmi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Şeyh Şaban-I Veli Değerler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Koordinatörlükler

Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Koordinatörlüğü
Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
Erasmus Koordinatörlüğü
Farabi Koordinatörlüğü
Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü
Mevlana Koordinatörlüğü
İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü
Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü
Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Koordinatörlüğü
Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü
Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü
Kalite Koordinatörlüğü
Park ve Bahçeler Koordinatörlüğü

Yabancı Diller Eğitim Araştırma ve Sınav Koordinatörlüğü

Kariyer ve Rehberlik Koordinatörlüğü

Uygulama Konukevi Koordinatörlüğü

YLSY Burs Koordinatörlüğü

Ofisler

Teknoloji Transfer Ofisi

Ayrıca kampüs alanımızda 1 tanesi Eğitim Fakültesi Kampüsünde, 2 tanesi Meslek Yüksekokulu Yerleşkesinde, 3 tanesi Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesinde, 1 tanesi İlahiyat Fakültesinde, 1 tanesi İİBF'de, 1 tanesi Turizm Fakültesinde, 1 tanesi Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulunda olmak üzere toplam 10 Adet konferans salonu ; 1 tanesi Eğitim Fakültesinde, 3 adet Kuzeykent Kampüsünde (Amin Baydil Spor Salonu, Levent Semizer Spor Salonu, 1 Çadır Spor Salonu) olmak üzere toplam 3 adet kapalı spor salonu; 1 kondisyon salonu; 1 UEFA kriterlerine uygun futbol sahası ve atletizm pisti, açık spor alanları, merkezi ve öğrenci laboratuvarları, 3 adet Sosyal tesis ve Mevlüd Beyribey Konukevi, Turizm Fakültesi Parlayan Yıldız Konukevi, Yücebiyıklar Konağı ve Cide Konuk Evi bulunmaktadır.

Üniversitemiz Kuzeykent Kampüsü yakınında öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılayan, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı merkezde 6 adet, Abana'da da 1 adet olmak üzere hizmet veren 2928 erkek, 4462 kız öğrenci kapasitesine sahip yurtlar bulunmaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı bu yurtların dışında, özellikle şehir merkezinde ve Kuzeykent Kampüsü yakınında çok sayıda ve değişken donanımda özel öğrenci yurtları vardır. Batı Karadenizin en büyük üniversite spor kompleksi olan üniversitemizin spor kompleksi 2021'de teslim alınmıştır, 2022'nin ilk aylarında açılması planlanmıştır. İçerisinde; 326 seyirci kapasiteli yarı olimpiik kapalı yüzme havuzu, 730 seyirci kapasiteli 1 adet spor salonu (bu salonlarımızda basketbol, voleybol, hentbol branşları icra edilmektedir), 300 Kişilik 1 adet restoran ve Kafeterya, Kondisyon salonu 2 adet (ağırlık ve kardio çalışmalarının yapılabileceği), Bowling Salonu 1 adet, Bale salonu 1 adet, Çok amaçlı spor salonu 2 adet, Toplantı ve Konferans Salonu 1 adet, Revir ve Doping Kontrol odası 1 adet, Açık Tenis Kortu 2 adet, Halı saha 2 adet, Bay ve Bayan Mescit, SKS Hizmet Birimleri, Hakem, Antrenör, Spor odaları, Soyunma ve Giyinme, Duşlar, Dış sahalar (2 adet voleybol, 2 adet basketbol), 126 araçlık açık otopark bulunmaktadır.

Üniversitemizde isteğe bağlı İngilizce hazırlık ve İlahiyat Fakültesinde Zorunlu Arapça hazırlık eğitimi verilmektedir. Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından verilen İngilizce Hazırlık eğitimi isteğe bağlı olarak yürütülmektedir. Ayrıca yurt dışından gelen kursiyerler için Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde (TÖMER) Türkçe eğitimi verilmektedir.

Üniversitemizde tiyatro, tarih, müzik, fotoğrafçılık, çevre gibi farklı alanlarda aktif olarak faaliyet gösteren 99 adet öğrenci topluluğu ve 10 adet kulübümüz mevcuttur. Bu kulüp ve toplulukların sayısı ve faaliyetleri gün geçtikçe artmaya devam etmektedir.

Üniversitemizin dünyanın farklı yerlerindeki üniversiteler ile ikili protokol anlaşmaları bulunmaktadır. Bu protokollerimiz çerçevesinde Meslek Yüksekokullarımızdan mezun olan öğrencilerimiz, ikili protokolümüzün olduğu dünyanın dört bir tarafındaki üniversitelerde lisans tamamlama; lisans mezunu öğrencilerimiz de yüksek lisans eğitimi alma imkânına sahiptir. Yapılan anlaşmalarda beraber araştırma yapma, ortak proje yürütme, öğretim üyesi ve öğrenci değişimi de yer almaktadır. 2021 yılı sonu itibarıyla üniversitemizin mevcut 155 adet ikili anlaşma ve protokol bulunmaktadır.

İşbirliği Protokolü imzaladığımız üniversiteler ile Erasmus ve Farabi anlaşmalarımızın bulunduğu üniversiteler arasına yenilerini hızla ekleyecek olan Üniversitemiz, 'Dünya Üniversitesi' olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir. Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Araştırma merkezleri ile Üniversitemiz öğrencilerine sunacağı eğitim imkânlarını sürekli çeşitlendirmeye ve geliştirmeye devam etmektedir.

Üniversitemiz, üniversite hayatının karmaşa ve stresinden uzak sağlıklı bir biçimde doya doya yaşanabileceği teorik eğitimin pratiğe rahatlıkla dönüştürülebileceği, akademisyen-öğrenci iletişiminin en üst seviyede olduğu, mensubu ve mezunu olmaktan gurur duyacağınız dinamik bir üniversitedir.

1.2. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Kastamonu Üniversitesi'nin misyonu, "Bilimsel düşüncüyü temel alan, araştıran, sorun çözebilen, her alanda kendini yenileyen, girişimci ve paylaşımcı, etik değerlere bağlı, farklılıklara saygılı, çevre bilinci gelişmiş, toplumsal konulara duyarlı bireyler yetiştiren; ormancılık ve tabiat turizmi başta olmak üzere ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunarak bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük eden bir üniversitedir".

Kastamonu Üniversitesi'nin Vizyonu ise, "İhtisas alanı öncelikli, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, ulusal ve uluslararası düzeyde yenilikçi ve saygın bir üniversite olmaktır" olarak belirlenmiştir.

Kurumun Temel Değerleri;

Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken liyakat ve adalet esaslarına göre hareket eder.

Düşünce ve ifade hürriyetine önem verir.

Faaliyetlerini bilimsel doğrular üzerine inşa eder.

Birimlerinde kalite sistemlerini oluşturarak güvenilirliğini ortaya koyar.

Tüm iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini temel alır.

Tüm paydaşlarının her alanda yönetim süreçlerine aktif katılımıncılığına önem verir.

Girişimcilik faaliyetlerini destekler.

Nitelikli ve donanımlı bireyler yetiştirmek için öğrenci odaklı bir yaklaşım izler.

Her türlü iş ve işlemlerinde etik değerlere bağlıdır.

Milli ve manevi değerlere bağlı nesiller yetiştirir.

Kastamonu Üniversitesi'nin 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında belirlediği stratejik hedefler ise şöyledir:

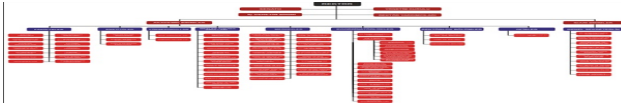
Hedef 1.1. Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.

Hedef 1.2. Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak.

Hedef 1.3. Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak.

- Hedef 1.4. Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönem sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak.
- Hedef 1.5. Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl % 5 oranında arttırmak.
- Hedef 2.1. Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak.
- Hedef 2.2. Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak.
- Hedef 2.3. Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak.
- Hedef 2.4. Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak.
- Hedef 2.5. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak.
- Hedef 3.1. Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak.
- Hedef 3.2. Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak.
- Hedef 3.3. Kurumsal görünürlüğü arttırmak.
- Hedef 3.4. İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak.
- Hedef 3.5. Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılır hale getirmek ve etkinliğini arttırmak.
- Hedef 4.1. Tıp Fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek.
- Hedef 4.2. 2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak.
- Hedef 4.3. Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek.
- Hedef 4.4. Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek.
- Hedef 4.5. Kastamonu'yu UNESCO Gastronomi yaratıcı şehirler ağına dâhil etmek.
- Hedef 5.1. Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri test merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.
- Hedef 5.2. Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.
- Hedef 5.3. Ormancılık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek.
- Hedef 5.4. Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.
- Hedef 5.5. Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezini (KÜDEM) 2021 yılına kadar kurmak ve hayata geçirmek.

Üniversitemizin organizasyon yapısını gösteren şema aşağıda verilmiştir.



1.3. İyileştirme Alanları

Üniversitemizde Kalite Yönetim Sisteminin yerleşmesi için çalışmalara başlanmıştır. Bu doğrultuda Kastamonu Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü olarak TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi, Risk Tabanlı Proses Yönetimi Eğitimi, Dokümantasyon Eğitimi, İç Tetkik Eğitimlerine katılımımız gerçekleşmiştir. Eğitimlerimizin ardından üniversitemizde uygulama birliğinin sağlanması açısından birimlerle işbirliği içerisinde olunarak gerekli olan dokümanlar hazırlanmış ve birimlerce kullanımına başlanmıştır. Üniversitemizde Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında idari ve akademik birimlerin yıl içerisinde yapmış oldukları faaliyetlerin ISO 9001:2015 standardına uygunluğunun değerlendirilmesi amacıyla iç tetkik eğitimini almış ekipler tarafından 24 Ocak-4 Şubat tarihlerini kapsayacak şekilde iç tetkik sürecinin planlaması yapılmıştır. Temmuz-Ağustos aylarında ise TS EN ISO 9001:2015 KYS belgesine başvurusunun yapılması planlanmaktadır.

Üniversitemiz uluslararası sıralamalarda yükselişini sürdürmüştür. Bu kapsamda QS Emerging Europe & Central Asia kategorisinde Türkiye Üniversiteleri arasında 11. ,Dünya Üniversiteleri arasında ise 301-350. sırada; makale başına düşen atıf sayısında Türkiye sıralamasında 1. Sırada, Dünya sıralamasında 84. Sırada yer almaktadır. Ayrıca, Green Metric sıralamasında Eğitim alanında 6. Sırada dünya da ise 88. sırada yer almaktadır. Altyapı alanında 13. sırada dünya da ise 77. sırada yer almaktadır. Üniversitemiz Türkiye sıralamasında 32. sırada, dünya sıralamasında ise 423. sırada yer almaktadır.

Kastamonu Üniversitesi; bölgesel kalkınma ve misyon farklılaşması ihtisaslaşma projesi kapsamında Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanında ihtisas üniversitesidir. Kastamonu Üniversitesi'nin misyon ve vizyonunda belirtilen ve üzerinde de önemle durulan ormancılık ve tabiat turizmi alanında önemli çalışmalar yürütmektedir. İhtisaslaşma sürecinde ormancılık ve turizm alanlarında, bölgemizin, üniversitemizin ve ülkemizin gelişmesine fayda sağlayacak önemli ulusal ve uluslararası seviyede projeler ile bilimsel araştırma faaliyetleri sürdürülmeye devam etmektedir. İhtisaslaşma projeleri kapsamında şehrimiz ve ülkemiz ekonomisine değer katacak projeler desteklenmektedir. İhtisas bütçesinde 2021 yılında 7 dev proje desteklenmeye hak kazanmıştır.

Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı, Orman Genel Müdürlüğü ve diğer paydaşlar ile birlikte katma değerli ürünlerin ekonomiye kazandırılması ve istihdama yönelik çalışmalarımız hızla devam etmektedir. Diğer taraftan bölgeye hizmet edecek olan 1088 m² büyüklüğündeki Ahşap Araştırma ve Geliştirme İnovasyon Merkezi binası tamamlanmış olup tasarım, ürün geliştirme, test ve analiz çalışmalarına başlayacaktır.

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), 28.03.2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile üniversitenin sanayiye teknoloji transferini sağlayarak ekonomik değer üretmesi ve bu değerini üniversiteye geri dönmesi amacıyla kurulmuştur. Bir süre Koordinatörlük olarak faaliyetlerini yürüten TTO, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, 18.02.2020 tarihli ve 02869 nolu sicil tasdiknamesi ile tescil edilmiş, 24 Şubat 2020 tarih ve 10022 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak "Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş." unvanını almıştır. TTO; buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı

olmaktadır.

Üniversitemizde yürütülen akreditasyon çalışmaları doğrultusunda; Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı 14-15 Ocak 2021 tarihlerinde TÜRKAK tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda, TS EN ISO/IEC 17025:2017 Standardına göre Balda HMF Tayini ve Şeker Kompozisyonu (Glikoz, Fruktoz ve Sakkaroz) Tayini kapsamlarında akredite olmuştur. Yıl içerisinde yeni balda prolin tayini, balda nem tayini, balda elektriksel iletkenlik tayini, balda diastaz sayısı tayini, balda serbest asitlik tayini, balda maltoz tayini, balda ph tayini yeterlilik testlerinden geçilmiştir. Bu metodlardan önümüzdeki yılda akredite olunması hedeflenmektedir.

Turizm Fakültesi Turizm Rehberliği Bölümü TURAK tarafından 01.01.2022-31.12.2023 tarihleri arasında “Koşullu Akreditasyon” ile akredite edilmesine karar verilmiştir. Aynı zamanda Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneğine (STAR) başvurusu gerçekleştirilmiş ve akreditasyon sürecindeki çalışmaları devam etmektedir. Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü, Fen Edebiyat Fakültesi Biyoloji Bölümü, İletişim Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesi akreditasyon süreci doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.

Kastamonu Üniversitesi, öğrencilerin toplumsal, kültürel, sanatsal, akademik ve bireysel gelişmelerine yardım etmek, araştırmacı ve yaratıcı özelliklerini geliştirerek hayata geçirmelerini sağlamak amacıyla sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri yürütmek için kapsamlı tesis ve altyapı çalışmalarını kuruluşundan itibaren artırmaya çalışmaktadır.

Üniversitelerin tüm süreçlerinin tek bir uygulama üzerinden yürütülmesi sağlamak amacıyla 2021 yılı Ocak ayında “Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi” aktif olarak kullanıma başlanmış ve ilk olarak Elektronik Belge Yönetim Sisteminde (EBYS) kullanıma başlanmıştır. ÜBYS modülleri içinde yer alan Personel Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Yabancı Diller Bilgi Sistemi, Akademik Performans Bilgi Sistemi, Anket Yönetim Sistemi, Ek Ders Bilgi Sistemi, Organizasyon Yönetimi, Sistem Yönetimi, Servis Talep Takip Sistemi, İdari Performans Sistemi, Hukuk Sistemi, Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi, Kurumsal Değerlendirme Bilgi Sistemi, Akademik Personel Online Başvuru Süreci Sistemi, Akademik Teşvik Başvuru Süreci Sistemi 2021 yılı sonuna kadar kullanıma açılmış ve aktif olarak kullanılmaktadır.

Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Merkez YÖK 5(i) dersleri, tezsiz yüksek lisans programları ve İlahiyat Lisans Tamamlama programlarının ders yürütme, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin koordinasyonlarında görevlidir. Pandemi sürecinden önce uzaktan eğitim içerik yönetim sistem yazılımları iyileştirilmiş ve güncellenmişti. Covid 19 virüsünün sebep olduğu pandemi nedeni ile eğitim öğretimin tamamının uzaktan eğitime geçilmesi ile birlikte kurumdaki tüm paydaşların katılımıyla bir stratejik plan oluşturulmuştur. Bu plan hazırlanırken tüm akademik ve idari birimleri kapsayacak uygulamaların neler olduğu tartışılmış, kurumun iç kalite güvencesi sistemine uyumlu olacak koşullar oluşturulmuş ve tüm süreç paydaşların aktif katılımı ile yönlendirilerek uzaktan eğitimin alt yapısı güçlendirilmeye çalışılmıştır.

Üniversitemizde 2021 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında akademik, idari personel ve sürekli işçilere yönelik eğitimler düzenlenmiştir. Bunlar; Uyuşturucu ile Mücadele Eğitimi, Sivil Savunma Servisleri Eğitimi, Sertifikalı İl Yardım Eğitimi, Narko Rehber Eğitimi, Bilimsel Etik ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Mevzuat Eğitimi, Güvenlik Görevlilerine Yönelik Eğitim, Doğalgaz Kalorifer Ateşçisi Eğitimi, Bilinçli Tüketici Eğitimi, Afet Bilinci ve Afet Yönetimi Eğitimi, Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik Eğitimidir.

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

A. LİDERLİK, YÖNETİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Üniversitemiz akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi; 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuş olup işleyişini sürdürmektedir. Üniversitemiz yönetim modeli süreçlerle belirlenmiştir. Bu süreçler belirli aralıklarla izlemekte ve süreçlerde gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Üniversitemizin rektörü 24 Mayıs 2019 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından yapılan görevlendirme ile Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL olmuş ve görevlendirme sonrasında süreçler temel alınarak yönetim ekibi oluşturulmuştur. Rektör Yardımcıları; Prof. Dr. Mehmet ATALAN, Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK, Prof. Dr. Kasım YENİGÜN'dür. Rektör Yardımcılarının görev dağılımları belirlenmiştir. (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/rector-yardimcileri-tr>) İdari-destek hizmetlerden sorumlu Şevket BAĞÇACIOĞLU ise Genel Sekreter Vekili'dir.

Üniversitemiz Yönetim Sistemi politikası 05.07.2021 tarihinde kabul edilerek Kalite Koordinatörlüğü web sayfasında yayınlanmıştır. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/POL%C4%B0T%C4%B0KALAR/KYS-PO-005-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Y%C3%B6netim_Sistemi_Politikas%C4%B1.pdf) Yönetim Sistemi Politikamız “Üniversitemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; katılımcı, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimseyen, tüm paydaşların karar alma mekanizmalarına katılımını ve memnuniyet düzeyini artırmaya odaklanan, kurumsal görünürlüğü arttırmayı hedefleyen bir anlayışı taahhüt eder.”

Üniversitemiz 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa istinaden 2020-2024 yılı Stratejik Planını hazırlamıştır. Stratejik Planlama Kurulunun kararı gereğince hedef kartlarını izleme sıklığı olarak 6 (altı) aylık periyodik dönemler kabul edilmiştir. Stratejik Planda belirlenen stratejiler, hedefler ve performans göstergeleri 6 aylık dönemlerde izlemekte ve rapor haline getirilmektedir. Aynı zamanda Üniversitemiz İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56, 57 ve 58' inci maddeleri gereğince revize edilmiştir. Uyum Eylem Planında öngörülen eylemlerin sonuç/çıktı durumları her yıl sonu itibarıyla raporlaştırılmaktadır. (A.1.1.1)

19-22 Nisan 2021 tarihinde TSE tarafından üniversitemiz 23 akademik ve idari personelden oluşan bir ekip ile online olarak Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi, Risk Tabanlı Proses Yönetimi Eğitimi, İç Tetkik ve Dokümantasyon Eğitimleri almıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ilanlar/3312-19-22-nisan-2021-tarihleri-arasında-tse-tarafından-bizlere-4-gunluk-bir-egitim-verilmiştir> ,A.1.1.2) Üniversitemizde TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında idari ve akademik birimlerin yıl içerisinde yapmış oldukları faaliyetlerin ISO 9001:2015 standardına uygunluğunun değerlendirilmesi amacıyla iç tetkik eğitimini almış ekipler tarafından 24 Ocak-4 Şubat tarihlerini kapsayacak olan iç tetkik sürecinin planlaması yapılmıştır (A.1.1.3. , <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bütün-haberler/3315-kalite-koordinatörlüğü-nden-ic-tetkik-bilgilendirme-toplantisi> , A.1.1.4) İç tetkik

sürecinin ardından Yönetimin Gözden Geçirilmesi Toplantısında tetkik süreci değerlendirilecektir. Toplantıya Rektör, Rektör Yardımcısı, Genel Sekreter, tüm akademik ve idari birimlerin yöneticilerinin katılımı ile gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Üniversitemiz yönetim ve idari yapısının güncel durumunu gösteren organizasyon şeması Üniversitemiz web sayfasında yer almaktadır. (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/universitemiz-tr/organizasyon-semasi-tr>) TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında tüm birimlerin organizasyon şemaları, kurullar ve komisyonlar güncellenmiştir. (<https://genelsekreterlik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/birimimiz/kurullar> , <https://genelsekreterlik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/birimimiz/komisyonlar>) Eğitim-Öğretim Komisyonu 05.08.2019 Tarihli ve 656 Sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kurulmuştur. Yönetmelik ve Yönerge Komisyonu ise 05.08.2019 Tarihli ve E655 Sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Üniversitenin en yüksek karar verme organı Üniversite Senatosu'dur. (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/senato-tr>) ikinci üst düzey karar organı ise yönetim kuruldur. (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/yonetim-kurulu-tr>) Senato ve Yönetim Kurulu rektörlüğe bağlı akademik ve idari birimler ile birlikte üniversitenin yönetiminden ve üniversitenin tüm akademik ve idari süreçlerinin işleyişinden sorumludur.

Tüm akademik birimlerde 2547 Sayılı Kanun kapsamında Dekan, Enstitü Müdürü, Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokul Müdürü birimlerindeki en üst yöneticidir. Dekan yardımcısı, müdür yardımcısı kendilerine yardımcı olmak üzere görevlendirilmiştir. Ayrıca fakültelerde fakülte sekreteri, enstitülerde enstitü sekreteri, yüksekokulda yüksekokul sekreterleri idari iş ve işlemlerde dekan/müdürlere yardımcı olmaktadır. Tüm akademik/idari teşkilatın görev tanımları yapılmış ve web sayfasında paylaşılmıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/gorev-tanimlari>)

Fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu gibi akademik birimlerimizde karar alma mekanizmaları işletilmektedir. Her akademik birimde yönetim kurulları oluşturulmuştur. Birime ait kararlar yönetim kurulu, fakülte kurulu kararları vasıtasıyla alınmaktadır. (<https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/yonetim-kurulu> , <https://fef.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/yonetim-kurulu> , <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/fakulte-kurulu>) Yönetim Kurulu veya Fakülte Kurulunda alınan kararlar Yönetim Kurulu Kararı Formu'na yazılarak kayıt altına alınmakta ve alınan kararlar neticesinde süreç yürütülmeye başlanmaktadır (A.1.1.5).

A.1.2. Liderlik

Kastamonu Üniversitesi'nde kalite güvencesi sistemi ve kültürü içselleştirme çalışmaları tüm birimleri ve çalışanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması ve kurumsal bir kültür haline dönüştürülmesi amaçlanmaktadır. Üniversitemizde kalite güvencesi ile ilgili çalışmalar, üst yönetimin liderliğiyle şekillenmekte ve sürdürülmektedir. Üniversite üst yönetimi, tüm kalite süreçlerinin koordinasyonunu üstlenmiştir. Kastamonu Üniversitesi Kalite Komisyonu'na Rektör Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL başkanlık ederken Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet ATALAN da başkan yardımcısıdır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakimizda/kalite-komisyon-uyeleri>, <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakimizda/kalite-alt-komisyonlari>, <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakimizda/organizasyon-semasi>)

Üniversitemiz temmuz ayı içerisinde İzleme Programı'na Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL başkanlığında katılmıştır. Programa Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL, Rektör Yardımcılarımız Prof. Dr. Mehmet ATALAN, Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK, Prof. Dr. Kasım YENİGÜN, Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL ve Öğr. Gör. Esra AVANOĞLU katılmıştır. Programda Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL, İzleme Takımı ve Senato Üyelerine 2018 Kurumsal Geri Bildirim Raporu kapsamında gerçekleştirilen iyileştirmeler hakkında bilgilendirme sunumu yapmıştır. (<http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/universitemiz-yokak-izleme-programini-basariyla-tamamladi/>)

Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL aynı zamanda Senato (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/senato-tr>) ve Yönetim Kurulu (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/yonetim-kurulu-tr>) üyesidir. Düzenli aralıklarla yapılan toplantılarda Prof. Dr. Yavuz DEMİREL, Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen faaliyetleri toplantıda ele almakta, Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen faaliyetler ile ilgili üst yönetime bilgi verilmekte ve bu doğrultuda üst yönetimin görüşleri alınmaktadır.

Nisan 2021'de Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun hazırlanması sonrasında üniversitemizin 2020 Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun değerlendirilmesi ve üniversitemizin kalite süreçlerine yönelik değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. (A.1.2.1. , <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ilanlar/3311-ic-degerlendirme-raporunun-degerlendirme-toplantisi>)

Üniversitemizde her akademik ve idari birimin kalite komisyonu bulunmaktadır. Bu komisyonları kurulmasını birimlerindeki kalite çalışmalarının düzenli gerçekleşmesini sağlamaktadır. (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ickontrolbidb/kalite-komisyonu> ; <https://sporbilimleri.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>)

Kalite Koordinatörlüğümüzde personel sayısının giderek artması kalite çalışmalarının hızlanmasını sağlamıştır. Kalite Koordinatörlüğü'nde bir koordinatör, iki koordinatör yardımcısı ve bir tane öğretim görevlisi bulunmaktadır. Aralık ayı içerisinde ikinci bir öğretim görevlisi koordinatörlüğümüzde işe başlamıştır.

Üniversitemizde aralık ayında Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL başkanlığında TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında iç tetkik süreci başlangıç toplantısı gerçekleştirilmiştir. İç tetkikçilerimiz arasında dekan yardımcısı ve birim sorumluları da bulunmaktadır. İç tetkik sürecinde, tetkik edilen birimlerde tetkik sürecini birim sorumlularının yönetmesi planlanmıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-haberler/3315-kalite-koordinatörlugu-nden-ic-tetkik-bilgilendirme-toplantisi>)

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi ve Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü bölgenin kalkınması için çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda üst yönetimde liderlik etmekte ve desteklemektedir. (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr/3360-rektorumuz-genc-girisimci-adaylari-ile-bulustu> , <https://otti.kastamonu.edu.tr/kastamonu-turizm-yol-haritasi-toplantisina-katilim/>)

Üniversitemizde İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü akreditasyon sürecini başlatmak için başvuruda bulunmuştur. Sürecin başlaması ile seminer ve eğitimler başlamıştır ve STAR Akreditasyon tarafından İşletme Bölümü öğretim üyelerine ve Kalite Koordinatörlüğü öğretim görevlilerine 'Akreditasyon Semineri' verilmiştir. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-haberler/3316-star-akreditasyon-semineri-gerceklestirildi>)

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Kastamonu Üniversitesi'nin Misyonu "Üniversitemiz bilimsel düşüncüyü temel alan, araştıran, sorun çözebilen, her alanda kendini yenileyen, girişimci ve paylaşımcı, etik değerlere bağlı, farklılıklara saygılı, çevre bilinci gelişmiş, toplumsal konulara duyarlı bireyler yetiştiren; **ormancılık ve tabiat turizmi başta olmak üzere** ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunarak bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük

eden bir üniversitedir”.

Kastamonu Üniversitesi'nin Vizyonu ise; “**İhtisas alanı öncelikli, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, ulusal ve uluslararası düzeyde yenilikçi ve saygın bir üniversite olmaktır**”

Kastamonu Üniversitesi'nin misyon ve vizyonunda belirtilen ve üzerinde de önemle durulan ormancılık ve tabiat turizmi alanında önemli çalışmalar yürütmektedir. Kastamonu Üniversitesi; bölgesel kalkınma ve misyon farklılaşması ihtisaslaşma projesi kapsamında Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanında ihtisas üniversitesidir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/>) Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü'nün amacı; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından koordine edilen ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile birlikte eşgüdüm halinde yürütülen "Üniversitelerimizin Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" projesi kapsamında, Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak ilan edilen üniversitemizin, ilgili alanlarda ihtisaslaşması sürecine ilişkin yasal mevzuattaki gereklilikleri yerine getirmek, bu yöndeki çalışmaları koordine etmek, raporlaştırmak ve bu faaliyetleriyle bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaktır.

Koordinatörlük, amaçlarını gerçekleştirmek üzere aşağıdaki faaliyetlerde bulunmaktadır;

- a) Üniversitenin Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanlarında ihtisaslaşmasına ilişkin faaliyetler için çalışma planı hazırlamak,
- b) Çalışma planı doğrultusunda ulusal paydaşlarla üniversitenin yetkili birim, kişi ve kurulları arasında koordinasyonu sağlamak,
- c) Faaliyetlerin tabana yayılması ve tüm paydaşların sürece etkin katılımının sağlanması için toplantı, çalıştay, sergi, konferans ve benzeri sosyal ve bilimsel faaliyetleri organize etmek,
- ç) İhtisaslaşma sürecine ilişkin bütün faaliyetleri raporlaştırmak,
- d) Raporlaştırılan faaliyetlerin yaygınlaştırılması, yerel ve ulusal kamuoyuna duyurulması için ağ bilgi sayfası oluşturmak, içerik hazırlamak ve diğer yaygınlaştırma faaliyetlerini koordine etmek,
- e) Üniversitenin Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanlarında ihtisaslaşmasına yönelik olarak yürütülecek bilimsel araştırma projeleri, yüksek lisans ve doktora tez çalışmaları ve benzeri bilimsel çalışmalar ile yerel ve ulusal medya organlarının ihtiyaç duyulan verileri sağlamak,
- f) Üniversitenin stratejik planına, kurumsal iç değerlendirme raporuna, misyon ve vizyonuna bağlı kalmak kaydıyla, ihtisaslaşma sürecinin gerektirdiği diğer görev ve sorumlulukları yerine getirmek (<https://otti.kastamonu.edu.tr/faaliyet-raporlari/>)

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (TTO), 28.03.2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile üniversitenin sanayiye teknoloji transferini sağlayarak ekonomik değer üretmesi ve bu değerini üniversiteye geri dönmesi amacıyla kurulmuştur. Bir süre Koordinatörlük olarak faaliyetlerini yürüten TTO, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, 18.02.2020 tarihli ve 02869 nolu sicil tasdiknamesi ile tescil edilmiş, 24 Şubat 2020 tarih ve 10022 sayılı Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak “Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş.” unvanını almıştır.

TTO; buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Kastamonu Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü olarak üniversitemizde Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarına başlanmıştır. Bu doğrultuda TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi, Risk Tabanlı Proses Yönetimi Eğitimi, Dokümantasyon Eğitimi, İç Tetkik Eğitimlerine üniversitemiz akademik ve idari birimlerinden toplam 23 personel ile katılımımız gerçekleşmiştir. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ilanlar/3312-19-22-nisan-2021-tarihleri-arasinda-tse-terafindan-bizlere-4-gunluk-bir-egitim-verilmistir>)

Almış olduğumuz eğitimler doğrultusunda birimler ile birliği yapılarak üniversitemiz genelinde uygulama birliğini sağlamak adına dokümanlar hazırlanmış ve hazırlanmış olan dokümanlarımız kalite koordinatörlüğü web sayfasında yayımlanmıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler>) Hazırlanmış olan dokümanların ardından, Kalite Yönetim Sistemi çalışmalarının devamlılığını sağlamak adına üniversitemizde ilk defa TS EN ISO 9001: 2015 Kapsamında iç tetkik süreci başlatılmıştır. Birimlerimizin Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları, web sayfalarının düzeni, hazırlanmış olan dokümanların kullanılması iç tetkik sürecinde özellikle ele alınmıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-haberler/3315-kalite-koordinatordlugu-nden-ic-tetkik-bilgilendirme-toplantisi>)

Üniversitemizde yürütülen akreditasyon çalışmaları doğrultusunda; Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı 2018 ve 2019 Yıllarında balda HMF, Glukoz, Fruktoz, Sakkaroz parametrelerinde uluslararası yeterlilik testlerinde başarılı olmuş ve 14-15 Ocak 2021 tarihlerinde TÜRKAK tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda, TS EN ISO/IEC 17025:2017 Standardına göre Balda HMF Tayini ve Şeker Kompozisyonu (Glikoz, Fruktoz ve Sakkaroz) Tayini kapsamlarında akredite olmuştur (<http://merlab.kastamonu.edu.tr/turkakakredite.html>)

Turizm Fakültesi Turizm Rehberliği Bölümü TURAK tarafından 22.10.2021 tarihli sanal ziyaret sonrasında 08.11.2021 tarihinde saha ziyareti yapılarak ilk akreditasyon değerlendirilmesi sonucunda 01.01.2022-31.12.2023 tarihleri arasında “Koşullu Akreditasyon” ile akredite edilmesine karar verilmiştir. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3580-turizm-rehberligi-bolumumuz-akredite-oldu>)

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünün Akreditasyon sürecini başlatmak için STAR Derneğine başvurusu gerçekleştirilmiştir ve akreditasyon çalışmaları devam etmektedir. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-haberler/3316-star-akreditasyon-seminerleri-gerceklestirildi>) Aynı zamanda Orman Fakültesi Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü, Fen Edebiyat Fakültesi Biyoloji Bölümü, İletişim Fakültesi ve Spor Bilimleri Fakültesi akreditasyon süreci doğrultusunda çalışmaları devam etmektedir.

Yukarıda belirtilmiş olan çalışmalar, Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Yılı Stratejik Planında belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda yürütülen ve

üniversitemizde yaygınlaştırılması amaçlanan önemli çalışmalar olduğu söylenebilir.
(<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

A.1.4. İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları

Üniversitemizdeki kalite yönetimi çalışmalarının temeli Kastamonu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi' ne dayanmaktadır. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/2020/mevzuat/Kalite_G%C3%BCvencesi_Y%C3%B6nergesi.pdf). Bu yönerge, üniversitemizde Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bu kapsamda tanımlanan vazife, yetki ve sorumlulukları Kalite Komisyonu ile Kalite Koordinatörlüğü'nün çalışma usul ve esaslarını ortaya koymaktadır.

Üniversitemizin Kalite Komisyon Üyeleri ve Kalite Alt Komisyon Üyeleri belirlenmiş ve web sayfasında güncel olarak yayınlanmaktadır. Kalite Komisyonlarında değişiklikler Rektör veya Rektör Yardımcısı oluru ile olmakta ve resmi yazı ile tarafımıza bildirilmektedir. (A.1.4.1.) (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakkimizda/kalite-komisyon-uyeleri> , <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakkimizda/kalite-alt-komisyonlari>)

Üniversitemizde kalite yönetim sistemi kapsamındaki çalışmalar PUKÖ döngüsü çerçevesinde yürütülmektedir. Kastamonu Üniversitesi, mevcut stratejik planı 2020-2024 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Planın sahiplenilmesi, planlama sürecinin organizasyonu ve hazırlık programının oluşturulması olarak Stratejik Plan hazırlık çalışması üç aşamadan oluşmaktadır. Yapılan tanımlamalar öncelikli olarak Stratejik Planlama Ekibi tarafından değerlendirilmiş ve sonrasında üst yönetim tarafından nihai olarak karara bağlanmıştır. Rektörlüğümüzün desteği ve yönlendirmesi ile 2020-2024 dönemi Stratejik Planı oluşturulmuştur. Üniversitemizin yetkili mercileri, Stratejik Planlama Kurulunun kararı gereğince hedef kartlarını izleme sıklığı olarak 6 (altı) aylık periyodik dönemleri kabul etmişlerdir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

2020-2024 Stratejik Plan Hazırlama sürecinde Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü Koordinatör Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Nesrin İÇLİ Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibinde Koordinatör olarak görevlendirilmiş; Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL Strateji Geliştirme Kurulunda görev alarak stratejik plan ile kalite çalışmalarının entegrasyonu sağlanmaya çalışılarak Stratejik Plan ve kalite faaliyet planları arasında da uyumlu olmaya özen gösterilmiştir.

Üniversitemiz 2021 İç Kontrol Standartları Uyum- Eylem Planı hazırlık aşamasında öngörülen eylem veya eylemler –sorumlu birim veya çalışma grubu üyeleri iş birliği yapacak birim çıktı/sonuç tamamlama tarihi ile ilgili önerilerin hazırlandığı çalışan grubu ekibinde koordinatörlüğümüz Öğretim Görevlisi Esra AVANOĞLU görev almıştır ve katılımı ile Uyum-Eylem Planı'nın kalite çalışmaları ile bütünleşmesi sağlanmaya çalışılmıştır.(A.1.4.2.) Her yıl aralık ayı itibarı ile her birimden Uyum-Eylem Planı sonuçları/çıktıları istenmektedir. (A.1.4.3.)

Üniversitemizde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin kurulmasına ilişkin çalışmalar yürütülmekte olup 19-22 Nisan 2021 tarihinde Türk Standardları Enstitüsü tarafından verilen eğitimlere farklı birimlerden 23 akademik ve idari personelin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. (A.1.4.4.) (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ilanlar/3312-19-22-nisan-2021-tarihleri-arasinda-tse-terafindan-bizlere-4-gunluk-bir-egitim-verilmistir>) Eğitimin devamında Kalite Yönetim Sistemi için gerekli dokümanlar birimlerin katılımları ile hazırlanmıştır. (A.1.4.5. , A.1.4.6.) Daha sonra kalite yönetim sistemine yönelik toplantılar ve fikir alışverişleri gerçekleştirilmiştir. (A.1.4.7.) Kalite yönetim sistemi çalışmalarının devamlılığı sağlanması için aralık ayında iç tetkik sürecini başlatmak için toplantı düzenlenmiştir. (A.1.4.8) Ayrıca; Turizm Rehberliği Lisans Programının akreditasyon sürecini başlatarak başarı ile tamamlamış ve 31.12.2021 tarihinde koşullu akredite olmuştur. (A.1.4.9.)

Üniversitemizde kalite yönetim sistemi çalışmaları kapsamında PUKÖ döngüsünün içselleştirilmesi çalışılmaktadır. Bu anlamda Kalite Koordinatörlüğü önderliğinde yürütülen çalışmalar kapsamında, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitiminin alınması ve dokümanların hazırlanması ile planlama aşaması, hazırlanan dokümanların kullanılması ve uygulama birliği sağlanması ile uygulama aşaması tamamlanmıştır. İç tetkik sürecinin başlaması ile kontrol aşaması başlamıştır. İç tetkik sürecinin bitiminde önlem alma aşaması olan yönetimi gözden geçirme toplantısı düzenlenecektir.

Üniversitemizde yürütülen faaliyetlerin planlanması ve uygulanması süreçlerinin ardından değerlendirilerek PUKÖ çevriminin kapatılması adına paydaş görüşlerinin alınmasında en önemli araçlardan biri anketlerdir. İç paydaşlarımız için geliştirilen Akademik Personel, İdari Personel, Öğrenci Memnuniyet Anketleri ile dış paydaşlarımız için geliştirilen Dış Paydaş Memnuniyet Anketi ve Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi ÜBYS üzerinden uygulanmıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/anketler/anket-orneklari>) Anket sonuçlarına yönelik üst yönetim tarafından politika ve stratejiler geliştirilmektedir.

Üniversitemize ait; iş akış şemaları, takvim, görev ve sorumluluklar ve paydaşlar hakkında hazırlanan ve sürekli güncellenen dokümanlar kalite web sayfasında yayınlanmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler> , <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/is-akis-semalari-kalite>, <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/gorev-tanimlari>)

Üniversitemiz, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ile yaptığı iş birliği anlaşması sonucunda EBYS, PBS ve ÖBS programlarını tek çatı altında toplayan ÜBYS'ye geçiş yapmıştır. Ocak 2021'de EBS, Mayıs 2021'de PBS, Eylül 2021'de ÖBS sistemlerinden tamamen ÜBYS'ye geçişi sağlanmıştır. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-ebys-elektronik-e-imza-genel-bilgi>) Üniversitemizin ihtiyaçları doğrultusunda ÜBYS sistemi geliştirilmeye devam etmektedir.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından istenen ve 2018 yılından beri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. 2021 yılı Mayıs ayı içerisinde yapılan denetim sonucunda TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası yenilenmiştir. (A.1.4.10.)

MERLAB'da 17025 Standardı kapsamında TS EN ISO/IEC 17025:2017 Deney Ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Gereklilikler Temel eğitim; Dokümantasyon Eğitimi- İç Tetkik Eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler doğrultusunda kalite yönetim sistemi çalışmalarının devamlılığının sağlanması adına belirli periyotlarla toplantılar düzenlenmiştir. (A.1.4.11. , A.1.4.12., A.1.4.13.)

Üniversitemiz izleme ve iyileştirme çalışmaları kapsamında Stratejik Plan, İdare Faaliyet Raporları, Birim Faaliyet Raporları, Performans Programı, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Performans Programı, Üniversitemizin gelir ve giderlerini gösteren tüm mali tablolar, Kurum İç Değerlendirme Raporları gibi raporları düzenli bir şekilde hazırlayıp yayınlanmakta ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/rapolar/raporlar> , <https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kastamonu Üniversitesi'nde meydana gelen ve kamuoyunu ilgilendiren gelişmeler hakkında toplumu bilgilendirmek, üniversitemizi ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtmak amacıyla internet sayfamız aktif bir şekilde kullanılmaktadır <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> . Üniversitemizin internet sayfası yanında sosyal medya hesaplarımız ile de kamuoyu bilgilendirilmektedir.

Twitter, <https://twitter.com/kastamonuuniv>

Instagram <https://www.instagram.com/kastamonu.univ/>

YouTube <https://www.youtube.com/channel/UCMDxvR4rH6c0ZgrX7jo0wMA>

Kampüs Radyo <http://kampusradyo.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>

KastamonuKampüsTV<https://www.youtube.com/channel/UCC2SmOaZbZxo0NQzxaeOGBQ>

5018 Sayılı kanunun 7. ve 53. madde hükümlerine uygun şekilde kurumumuz mali saydamlık ilkesine bağlı kalarak mali istatistikleri ve raporları şeffaf, anlaşılır, güvenilir, tam ve eksiksiz olarak yayınlamaktadır. Ayrıca; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda Stratejik Plan (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/stratejik-plan>) , İdare Faaliyet Raporu, Birim Faaliyet Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları, Mali Durum ve Beklentiler Raporları(<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/rapolar/raporlar>) , Kurumsal İstatistikler (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/istatistikler-oidb>) , Kurumsal Değerlendirme Sistemi (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Home/Index>) , Birim Faaliyet Raporları (https://yidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/Yapiisleri2022/2021_FAAL%C4%B0YET_RAPORU.pdf) , (<https://donersermaye.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/rapolar/birim-faaliyet-raporu>) , (<https://imidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol>) , Kurum İç Değerlendirme Raporları (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/raporlar>) gibi diğer raporlar ve tablolar birimlerimizin web sayfalarında tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Son zamanlarda artan doğal afetler ile ilgili üniversitemiz Öğretim Üyeleri canlı yayınlara katılarak/bağlanarak kamuoyunu bilgilendirmekte, süreci değerlendirmektedir. Son dönemlerde ülkemizde artan orman yangınları hakkında Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK canlı yayında değerlendirmelerde bulunmuştur (A.1.5.1). Üniversitemiz Orman Fakültesi Dekan Yardımcısı Doç. Dr. Miraç AYDIN, ilimizde ve Batı Karadeniz Bölgesi'nde yaşanan sel felaketi hakkında Üniversite TV kanalında katılarak değerlendirmelerde bulunmuştur (A.1.5.2).

Üniversitemiz Rektörü, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Fakülte Dekanları kamu ve özel kuruluşlardaki dış paydaşlarımız ile fikir alış veriş yapmak, ortak çalışmalar düzenlemek amacıyla görüşmeler gerçekleştirmekte ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla üniversitemiz web sayfasında gündem-haber başlığı altında yayınlanmaktadır. Ayrıca tüm birimlerimiz de haberler ve duyurular/ilanlar başlığı altında gerçekleşen ya da planlanan faaliyetleri kamuoyu bilgisine sunulmaktadır. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/gundem-tr> , <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr>)

Üniversitemiz tarafından yapılan tüm iş ve işlemler şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gereği kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Üniversitemiz internet sayfalarından kamuoyuyla paylaşılan bilgiler veriyeye dayalı, belgeli ve ispatlanabilir durumdadır. Web sayfalarında paylaşılan tüm bilgilere yönelik birimden başlayarak bir kontrol mekanizması işletilmektedir. Ayrıca; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı birimlerimizin web sayfalarını düzenlemekte ve standart hale getirmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personelleri tarafından birimlerde web sayfalarından sorumlu olan personellere TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları doğrultusunda web sayfalarının düzeni ve güncel tutulması ile ilgili toplantılar düzenlenmekte ve birimlerin web sayfalarının standart ve güncel tutulması sağlanmaktadır.

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.1.1 İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı.pdf](#)
- [A.1.1.2 TSE Eğitimi Katılımcı Listesi.pdf](#)
- [A.1.1.3 2022 Yılı İç Tetkik Planı.pdf](#)
- [A.1.1.4 İç Tetkik Soru Listesi.pdf](#)
- [A.1.1.5 Fakülte Yönetim Kurulu Kararı Formu.pdf](#)

Liderlik

Olgunluk Düzeyi: Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.2.1. Kurum İç Değerlendirme Raporu'nun Değerlendirilmesi .pdf](#)

Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.4.12. 2021 KYB YGG Toplantı Raporu.pdf](#)
- [A.1.4.13. 2021 YILI DOLU F03-P11 EĞİTİM PLANI.pdf](#)

- [A.1.4.11. RİSK BELİRLEME VE İZLEME TOPLANTI DUYURUSU.pdf](#)
- [A.1.4.1. kalite komisyonu üye değişikliği.pdf](#)
- [A.1.4.2. uyum eylem katılım e-posta.pdf](#)
- [A.1.4.3. Uyum -Eylem Planı Çıktı Resmi Yazısı .pdf](#)
- [A.1.4.4. TSE EN ISO 9001 2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi Hk..pdf](#)
- [A.1.4.5. kalite yönetim sistemi dokümanların hazırlanması hk.pdf](#)
- [A.1.4.6. Kalite Yönetim Sistemi Dokümanları Hk..pdf](#)
- [A.1.4.7. Kalite Alt Komisyonları Toplantısı Resmi Yazı.pdf](#)
- [A.1.4.8 Kalite İç tetkik başlangıç toplantısı.pdf](#)
- [A.1.4.9. TURİZM REHBERLİĞİ AKREDİTASYON.pdf](#)
- [A.1.4.10. ISO 27001 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası 2021 .pdf](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurumun kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.1.5.1 Orman Yangınları.pdf](#)
- [A.1.5.2 Sel Felaketi.pdf](#)

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Kastamonu Üniversitesi; misyon, vizyon ve politikalarını tanımlamış, temel ilkelerini belirlemiştir. Üniversitenin kurumsal kimliğinin ve kalite güvencesi süreçlerinin temelini teşkil eden misyon, vizyon ve temel ilkeler; kurumsal web sayfası üzerinden yayımlanmıştır. (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/universitemiz-tr/kurum-felsefesi-tr> , <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/universitemiz-tr/vizyonumuz-misyonumuz-tr-2>)

Üniversitemizin kalite politikası “Üniversitemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; uluslararası standartlarda nitelikli araştırmalar yapan, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal hizmet işlevlerini nitelikli bir şekilde gerçekleştirmeye çalışan, ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisas üniversitesi olarak yaptığı araştırmalarla bölgenin ve ülkemizin kalkınmasında öncü rol oynayan, sanayi- üniversite iş birliği içerisinde projeler yürüten, topluma ve çevreye duyarlı olan, sürekli gelişim ve yenilikçiliği benimseyen, iç ve dış paydaşların kalite süreçlerine katılımını sağlayarak tüm paydaşların memnuniyetini yüksek düzeyde tutmayı hedefleyen bir kalite yönetimini taahhüt eder.” dir ve üniversitemizin akreditasyon kapsamındaki çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/politikalar>) Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uzaktan eğitim sistemine yönelik çalışmalarının temeli olan politikaları, kalite politikası temelinde belirlenmiştir. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/politikalar>)

Üniversitemizde her birim kendi çalışmalarının temeli olan misyon, vizyon ve temel değerlerini belirlemiş ve web sayfasında yayınlamıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/yonetim-dokumanlari> , <https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yuksekokulumuz/misyon-vizyon>)

Kastamonu Üniversitesi ormancılık ve tabiat turizminde ihtisaslaşan ülkemizdeki tek üniversitedir. Bu konudaki çalışmalarının temelini ormancılık ve tabiat turizminde ihtisaslaşma politikası oluşturmaktadır. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kalite-politikasi/>)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz; Kalkınma Planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsemiş olduğumuz temel ilkeler çerçevesinde 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planı’nı katılımcı yöntemler ile hazırlamıştır.

Üniversitemizin 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planın hazırlık çalışmaları Rektör tarafından imzalanan 2019/01 sayılı Genelgenin yayınlanması ile başlamıştır. İlgili düzenlemede stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını ve çıktıları kontrol etmek ve planlama sürecine aktif katılımı sağlamak amacıyla Strateji Geliştirme Kurulu ve stratejik planlamayla ilgili çalışmaların hazırlanarak Strateji Geliştirme Kurulu’nun uygun görüşüne sunulması ve gereken faaliyetlerin koordine edilmesi için üniversitemizin farklı birimlerinden temsilcilerden oluşturulmuş Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Rektör tarafından imzalanan 2019/02 sayılı Genelgede ise 2020-2024 Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının başlatıldığı duyurulmuştur (**A.2.2.1, A.2.2.2.**). Stratejik Planlama Ekibi tarafından 2020-2024 Stratejik Plan hazırlıklarının etkin bir şekilde yürütülebilmesi için, sürecin gerektirdiği ihtiyaçları ortaya koyan bir hazırlık programı ve zaman çizelgesi hazırlanmıştır.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik’in “Genel İlkeler” başlıklı 5’nci maddesinin (b) bendinde; “*Kamu idaresi çalışanlarının, kamu idaresinin hizmetlerinden yararlananların, kamu idaresinin faaliyet alanı ve hizmetleri ile ilgili sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu idareleri ile diğer paydaşların katılımları sağlanır ve katkıları alınır.*” denilmektedir. Bu doğrultuda, Üniversitemiz Stratejik plan çalışmalarına en üst düzeyde katılımı sağlayabilmek için; idari ve akademik personelimiz ile öğrenci topluluklarını içeren iç paydaşlar ile diğer üniversiteler, mezunlar, liseler, etüd ve kurs merkezleri ve özel sektör gibi diğer katılımcıları da kapsayan dış paydaşların görüşlerinin alınması için anketler yapılmıştır (**A.2.2.3, A.2.2.4, A.2.2.5.**)

Yine Üniversitemiz; insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmiştir. Buna yönelik anket çalışmaları uygulanmış ve raporlanmıştır (**A.2.2.6.**)

Mevcut Stratejik Plan hazırlanırken bir önceki planın ayrıntılı değerlendirilmesi de yapılmış; mevcut amaçların kapsamının ve içeriğinin geliştirilmesi, bu amaçlara ulaşmak için uygulanacak stratejilerin gerçekçi, ölçülebilir ve ulaşılabilir faaliyetlerle desteklenmesi ve stratejik plan hazırlık sürecinde ortaya çıkan 4 ana stratejik alana ve ihtisas alanına ağırlık verilmesi gerektiği ortaya çıkmıştır.

5018 sayılı Kanun ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Plan Taslağı, değerlendirilmek üzere T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir (**A.2.2.7.**). T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yapılan değerlendirme sonucunda tarafımıza yapılan öneri ve görüşler doğrultusunda, Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı nihai halini almıştır. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

2020-2024 Stratejik Planının hazırlanması sürecinde gerçekleştirilen durum analizi, paydaş analizi, GZFT (Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, fırsatlar ve tehditler) analizi ve çevre analizi çalışmaları sonucunda elde edilen veriler ışığında Üniversitemiz için 5 stratejik amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik ölçülebilir 25 hedef belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaçlarımızdan ilki **“Eğitim Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 19 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 30 oranında geliştirmek,
- H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını plan dönemi sonuna kadar %25 oranında arttırmak,
- H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak,
- H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak,
- H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl % 5 oranında arttırmak.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen ikinci stratejik amacımız **“Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 13 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 20 oranında arttırmak,
- H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını plan dönemi sonuna kadar %30 oranında arttırmak,
- H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak,
- H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak,
- H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaçlarımızdan bir diğeri ise **“Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 15 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak,
- H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak,
- H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak,
- H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak,
- H3.5: Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılır hale getirmek ve etkinliğini arttırmak.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen dördüncü stratejik amacımız **“Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 14 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek,
- H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak,
- H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek,
- H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek,
- H4.5: Kastamonu'yu UNESCO Gastronomi yaratıcı şehirler ağına dahil etmek.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen son stratejik amacımız ise **“Ormancılık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini artırarak rol model bir üniversite olmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 8 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri test merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi,
- H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması,
- H5.3: Ormancılık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek,
- H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak,
- H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezini (KÜDEM) 2021 yılına kadar kurmak ve hayata geçirmek.

Eğitim-öğretim, Araştırma, Kurumsallaşma, Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı ile son olarak İhtisaslaşma alanlarında belirlenen 5 stratejik amaç, amaçlara yönelik 25 hedef ve 69 performans göstergesi ile bu göstergelerin hedefe olan etkileri, sorumlu ve işbirliği yapılacak birimleri, riskleri, stratejileri, maliyetleri, tespit ve ihtiyaçları içeren hedef kartları oluşturulmuştur. Stratejik Planımızın ilk uygulama yılı olan 2021 yılı sonu itibarıyla değerlendirmeler yapılmış olup, tüm hedef kartları doldurulmuştur. Stratejik Planın değerlendirmelerini de içeren Üniversitemiz 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanarak, kurumsal internet sayfamız üzerinden kamuoyuna sunulmuştur.

(https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikyonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0

2021 yılsonu itibarıyla yapılan Stratejik Plan değerlendirmesi ile hedeflere yönelik belirlenen performans göstergeleri “ilgili”, “etkililik”, “etkinlik” ve “sürdürülebilirlik” açısından analiz edilmiştir. Bu doğrultuda her bir hedef kartı değerlendirilmiş olup, 2021 yılsonu itibarıyla hedefe ulaşan performans göstergelerinin On Birinci Kalkınma Planı'nda yer alan hangi amaç, hedef ve politikalara katkı sağladığı belirlenmiştir. Hedefe ulaşmayanlar için ise; hedefe ilişkin sapma nedenleri ile hedefe ilişkin alınacak tedbirler belirlenmiştir.

(https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikyonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0

A.2.3. Performans yönetimi

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı'nda 5 stratejik amaç ve 20 ölçülebilir hedef ve belirlenen amaç ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için ise 69 performans göstergesi belirlenmiştir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

Üniversitemiz 2020 – 2024 Stratejik Planında yer alan hedeflerin gerçekleşmesi amacıyla 2021 yılına ilişkin performans hedefleri ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlayacak faaliyetler belirlenerek bütçe ödeneklerinin dağılımı yapılmış ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde sorumlu harcama birimleri belirlenmiş ve bu çalışmalar sonucunda 2021 yılı Performans Programı oluşturulmuştur. “Performans Programı” yıllık olarak mevzuata uygun şekilde hazırlanarak, web sayfamız üzerinden ilgili kurum ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/rapolar/programlar>) Bu doğrultuda, Üniversitemiz “2021 Yılı Performans Programı”, bütçe mevzuatında yapılan değişikliklerde dikkate alınarak alt programlar bazında hazırlanmış olup, T.C Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen performans göstergelerine yönelik gerçekleşme tahminleri girilmiştir. (https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikyonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/ku-2021-yili-performans-programi.pdf)

Stratejik planda yer alan performans göstergelerimiz ile Stratejik plan ve bütçemizin ilişkisini sağlayan performans programımızda yer alan performans göstergelerimiz yıllık periyotlar halinde Üniversitemiz “İdare Faaliyet Raporları” ile değerlendirilmektedir. 2021 yılsonu itibarıyla Stratejik Plan'da yer alan performans göstergelerimiz, her bir hedef kartı itibarıyla detaylı olarak Üniversitemiz 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nun “III- Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler” bölümünün “Performans Bilgiler” başlığı altında değerlendirilmiştir. Aynı başlık altında, Üniversitemiz 2021 Yılı Performans Programı'nda yer alan göstergelerin gerçekleşme sonuçları üçer aylık dönemler itibarıyla değerlendirilmiştir. (https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikyonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0)

Yapılan bu değerlendirmeler sonucunda; var ise hedeften sapmanın nedenleri belirlenmekte olup, sorumlu ve iş birliği yapacak harcama birimlerimiz ile hedefe ulaşmak için alınacak tedbirler oluşturulmaktadır. 2020-2024 yılı Stratejik Planda Eğitim Öğretim- Araştırma- Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı başlıkları altında amaç ve hedefler belirlenirken Kalite Güvence Sistemi ile entegrasyonu sağlanmaya özen gösterilmiştir.

Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kantlar

- [A.2.2.1 2019-1 Sayılı Genelge.pdf](#)
- [A.2.2.2 2019-2 Sayılı Genelge.pdf](#)
- [A.2.2.3 İç Paydaş Anketi Resmi Yazı.pdf](#)
- [A.2.2.4 Dış Paydaş Anketi Resmi Yazı.pdf](#)
- [A.2.2.5 Dış Paydaş Anketi-2 Resmi Yazı.pdf](#)
- [A.2.2.6 Kurum Kültürü Anketi Resmi Yazı.pdf](#)
- [A.2.2.7 SP Taslak.pdf](#)

Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

3. Yönetim Sistemleri

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi tarafından üniversitelerin tüm süreçlerinin tek bir uygulama üzerinden yürütülmesi sağlamak amacıyla “Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS)” projesi 2020 yılı Haziran ayında Tıp Fakültesinde kullanıma başlanmıştır. 2021 yılı Ocak ayında Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi aktif olarak kullanıma başlanmış ve ilk olarak Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) kullanıma başlanmıştır.

ÜBYS modülleri içinde yer alan Personel Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Yabancı Diller Bilgi Sistemi, Akademik Performans Bilgi Sistemi, Anket Yönetim Sistemi, Ek Ders Bilgi Sistemi, Organizasyon Yönetimi, Sistem Yönetimi, Servis Talep Takip Sistemi, İdari Performans Sistemi, Hukuk Sistemi, Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi, Kurumsal Değerlendirme Bilgi Sistemi, Akademik Personel Online Başvuru Süreci Sistemi, Akademik Teşvik Başvuru Süreci Sistemi 2021 yılı sonuna kadar kullanıma açılmış ve aktif olarak kullanılmaktadır. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>)

Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi içinde yer alan diğer modüller 2022 yılı içinde birimlerden gelen talepler doğrultusunda eğitim verilerek kullanıma açılması yönünde planlama yapılmıştır. BTK (Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kurumu) ve USOM (Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi) dan gelen uyarılar neticesinde önlemler alınmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı tarafından kamu kurumlarına gönderilen Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi doğrultusunda söz konusu rehberde belirtilen takvime uygun olarak rehberle uyum çalışmaları TÜBİTAK ile yapılan danışmanlık protokolü kapsamında devam etmektedir.

Lisanslı yazılımlar: Üniversitenin birimlerinde ve öğretim faaliyetlerinde kullanılması amacı ile lisansı satın alınan yazılımları bulunmaktadır. Bunlardan bazıları şu şekilde sıralanabilir: ANSYS Academic Research Mechanical, Edius Pro 8, NETCAD GIS 7.0, NETSURF, BitDefender, Microsoft ürünleri, SPSS, Adobe Creative Cloud, Açık Erişim(DSPACE) vb. Lisanslı yazılımların çoğunluğu aktif olarak kullanılmaktadır. (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yazilimlar>)

Üniversitemiz Bilgi Güvenliği Politikaları 05.01.2018 tarihli Senato toplantısında kabul edilmiştir ve web sayfasında yayımlanmıştır. (<https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/resim-galerisi-2.html>)

Birimlerden gelen talepler doğrultusunda Lisanslı yazılımların alınmasına yönelik teknik şartnameler hazırlanmakta ve alım işlemleri yapılmaktadır. Gelen talepler doğrultusunda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bazı yazılımlar geliştirilmekte olup, Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı Başvuru ve Takip Sistemi

(KUYOS), Spor Bilimleri Fakültesi Özel Yetenek Sınav Programı (BESYOOS), Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü Özel Yetenek Sınav Programı (EGITIMOYS), Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Özel Yetenek Sınav Programı (GSTFOYS), Tercih Robotu Programı (ROBOT), Döner Sermaye - Enstitü Öğrenci Takip Programı (DSOT), Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı için Kira Takip Programı gibi yazılımlar aktif olarak kullanılmaktadır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından istenen ve 2018 yılından bu yana Bilgi İşlem Daire Başkanlığı TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. 2021 yılı Mayıs ayı içerisinde yapılan denetim sonucunda TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası yenilenmiştir (A.3.1.1).

Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezinde bir çok test ve analiz gerçekleştirilmektedir ve otomasyon sisteminden sonuçlarına ulaşılabilir. (<https://labsis.kastamonu.edu.tr/auth/login.php?token=Szi/zYsoQ0uNGy4G2/p8RpiedCogtchoUr22dcyMhql=>)

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Üniversitemizdeki insan kaynakları yönetimi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre yürütülmektedir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/kanunlar>)

Üniversitemizde idari personelin işe alımında açıktan atama ve nakil yöntemi kullanılmakta, açıktan atamada KPSS ile kurumumuzun talep ettiği alanda eğitim görmüş personelin tercihleri dikkate alınarak atanmaktadır. Naklen atamada ise üniversitemizin ihtiyaçları ve nakil başvurusu yapan personelin nitelikleri göz önünde bulundurularak atama yapılmaktadır. Kurumumuz personeline mevzuatın öngördüğü şekilde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılarak üst unvanlara liyakat sistemi içinde yükseltmeleri sağlanmaktadır. Aynı zamanda İdari personele yönelik ödüllendirmede Kastamonu Üniversitesi Ödül Yönergesi'ne

(https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Y%C3%BCkseltme_ve_Atanma_Y%C3%9C21_05_2020.pdf) göre gerçekleştirilmektedir.

Akademik Personelin atama işlemleri esasen açıktan ilan usulüne bağlı olup çalıştırılacağı alana ilişkin üniversitemizce belirlenen ve YÖK tarafından onaylanan eğitim ve tecrübe kriterlerini yerine getiren adaylar arasında yapılan yazılı veya sözlü sınav sonucuna ve “Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği” ve “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” , “Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar”, “Öncelikli Alanlardaki Araştırma Görevlisi Kadrolarına Atananların Lisansüstü Eğitimleri İle Diğer Hususlara İlişkin Usul ve Esaslar” çerçevesinde bulunan nitelikleri taşımaları kaydıyla ataması yapılmaktadır. Akademik personelin atanmasında Eğitim açısından yetkinlik diplomalar ile tecrübe açısından yetkinlik ise ilan kriterlerinde belirtilen çalışma şartlarını belgeleyerek kontrol edilmektedir. Akademik personelin ataması açıktan, nakil veya kurum içi unvan değişikliği kapsamında olmasına bakılmaksızın ilgili ilan ve

(<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonetmelikler> , <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/yonergeler> , <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat/ve-esaslar>)

Üniversitemizde 2021 Yılı içerisinde Kurum personelinin gelişimine yönelik ve performansını artırıcı hizmet içi eğitimler (Mevzuat, Personel Bilgi Sistemi, Afet Bilinci ve Afet Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Özel Güvenlik-Genel Kollukla İlişkisi, Özel Güvenliğin Yetkileri ve Kitle Psikolojisi, Grup Dinamiği ve Öfke Kontrolü, Toplumsal Olaylar, Narkotik, Asayiş, KOM, Terörle Mücadele, İlk Yardım, Doğalgaz Kalorifer Ateşçisi Eğitimi, Bilimsel Etik ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, Bilinçli Tüketici, Sivil Savunma Servisleri Eğitimi, Narko Rehber Eğitimi) yapılmıştır. (A.3.2.1., <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haberveduyurular-bidb/haberler/3571-universitemiz-personeline-bilimsel-etik-ve-kisisel-verilerin-korunmasi-kanunu-egitimi-verildi> , <https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haberveduyurular-bidb/haberler/3444-universitemiz-personeline-afet-bilinci-ve-afet-yonetimi-egitimi-verildi>)

Bu eğitimlere yönelik memnuniyeti ölçmek için personele memnuniyet anketi uygulanmıştır. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/2021/anketler/Afet_Bilinci_ve_Afet_Y%C3%B6netimi_E%C4%9Fitimi_Analizi.pdf)

A.3.3. Finansal Yönetim

Bütçe Uygulama Sonuçları

Gider Gerçekleşmeleri

2021 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 239.093.000,00 TL bütçe tahsis edilmiştir. 2021 mali yılı bütçe ödeneklerinin; 44.785.000,00-TL'si yatırım, 194.308.000,00-TL ise cari ödeneklerdir. 2021 Yılında Bütçe Kanunu ile verilen ödenekler ihtiyacı karşılamadığından 122.528.374,76-TL (likit ve gelir fazlası ekleme ile ödenek aktarmaları dahil) ödenek eklenmiştir. Bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırma bazında dağılımı aşağıda gösterilmektedir.

Tablo A.3.3.1. 2021 Yılında Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Ödenek Dağılımı ve Harcama Tutarı Dağılımı

KOD	GİDER TÜRLERİ	2021 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	EKLENEN (+)	DÜŞÜLEN (-)	2021 HARCAMA
01	PERSONEL GİDERLERİ	155.960.000,00	55.807.257,47	32.162.300,00	177.235.245,12
02	SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	21.256.000,00	6.308.600,00	2.870.700,00	24.543.927,93
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	12.055.000,00	9.672.802,63	297.436,00	17.929.641,72
05	CARİ GİDERLER	5.037.000,00	4.511.687,12	814.000,00	8.391.772,65
06	SERMAYE GİDERLERİ	44.785.000,00	46.228.027,54	2.400.000,00	72.133.609,02*
	GENEL TOPLAM	239.093.000,00	122.528.374,76	38.544.436,00	300.234.196,44

*İhtisaslaşma Projesine tahsis edilen ödeneklerden özel hesaba aktarılan 9.000.000,00-TL, 06 Sermaye giderlerinin 2021 yılı harcamasına dahil edilmiştir.

2021 yılında gider türleri itibariyle başlangıç ödenekleri içinde en büyük pay sırasıyla personel giderlerine (01) ve sermaye giderlerine (06) ayrılmıştır. **Grafik A.3.3.1.: 2021 Yılı Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Kesintili Başlangıç Ödenek(KBÖ) Dağılımı**



Üniversitemiz 2021 yılı program bazında ödenek gerçekleştirmelerine bakıldığında; Yönetim ve Destek Programı kapsamında ödeneklerin %96'sı, Yükseköğretim programı kapsamında % 93'ü, Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Programında ise ödeneklerin %83'ü kullanılmıştır.

Tablo A.3.3.2. 2021 Yılı Program Düzeyinde Ödenek ve Harcama Tablosu

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2021				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	10.533.000	11.474.626	9.530.000	90	83
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	10.000.000	10.600.000	9.000.000	90	85
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	10.000.000	10.600.000	9.000.000	90	85
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	533.000	874.626	530.000	99	61
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	533.000	874.626	530.000	99	61
YÜKSEKÖĞRETİM	178.751.000	272.109.923	252.733.541	141	93
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	173.496.000	263.560.543	247.079.985	142	94
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	279.000	208.800		75
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	4.012.000	7.711.100	7.702.728	192	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	383.400	296.700		77
Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler	0	534.287	354.719		66
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	3.262.000	2.955.500	1.574.732	48	53
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	163.845.000	246.116.843	232.949.587	142	95
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2.143.000	3.743.200	2.660.101	124	71
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	7.000	354.000	276.047	3.944	78
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	0	1.256.214	1.056.571		84
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	227.000	227.000	0	0	0
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	5.255.000	8.549.379	5.653.557	108	66
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	1.597.000	3.746.500	2.959.809	185	79
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	290.000	548.765	298.764	103	54
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	3.368.000	4.254.114	2.394.984	71	56
YÖNETİM VE	49.809.000	39.492.390	37.970.655	76	96

DESTEK PROGRAMI					
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	2.429.000	438.900	419.314	17	96
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	2.429.000	438.900	419.314	17	96
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	47.380.000	39.053.490	37.551.341	79	96
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	5.748.000	6.420.000	5.695.939	99	89
Genel Destek Hizmetleri	14.704.000	11.899.300	11.821.122	80	99
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	8.119.000	5.877.800	5.455.300	67	93
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	6.945.000	9.129.300	9.088.448	131	100
Özel Kalem Hizmetleri	411.000	326.600	188.292	46	58
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	3.265.000	1.375.200	1.367.066	42	99
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	47.000	197.000	150.000	319	76
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	8.141.000	3.828.290	3.785.175	46	99
GENEL TOPLAM	239.093.000	323.076.939	300.234.196	126	93

Program Bazında Toplam Ödenek Harcama Yüzdesi



Üniversitemiz 2021 yılı harcamaları, analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod düzeyinde detaylı olarak aşağıda belirtilmiştir.

01. Personel Giderleri

Personel Giderleri kapsamında; Üniversitemiz tarafından istihdam edilen akademik ve idari personel, sözleşmeli personel, işçiler ve geçici olarak çalışanlar (kısmi zamanlı öğrenciler, ders ücreti karşılığı görevlendirilenler v.b.) için yapılan maaş giderleri gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen başlangıç ödeneği 155.960.000,00-TL, yıl sonu itibarıyla toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 179.604.957,47-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %98,68'si kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 177.235.245,12-TL'dir.

02- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri kapsamında; Üniversitemiz tarafından işveren sıfatıyla ödenecek sigorta prim ödemeleri, 5510 sayılı Kanunda belirtilen prime esas kazanç ve sağlık primine ilişkin işveren hissesine ait oran üzerinden hesaplanacak ödenekler ve benzer nitelikteki harcamalar gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen başlangıç ödeneği 21.256.000,00-TL, yıl sonu itibarıyla toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 24.693.900,00-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %99,39'u kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 24.543.927,93-TL'dir.

03- Mal ve Hizmet Alımları Giderleri

Mal ve Hizmet Alımı Giderleri kapsamında; Üniversitemizin tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yurt içi ve yurt dışı geçici/sürekli görev yollukları, hizmet alımları, görev giderleri, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderleri niteliğindeki harcamalar gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen başlangıç ödeneği 12.055.000,00-TL, yıl sonu itibarıyla toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 21.430.366,63-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %83,66'sı kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 17.929.641,72-TL'dir.

Mal ve hizmet alım giderleri, alt gider grupları itibarıyla incelendiğinde en fazla harcama 14.762.626-TL ile 03.02 ekonomik kodlu "Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları Giderleri" için kullanılmıştır. Bu kapsamda, Üniversitemizin kırtasiye, yayın, baskı, büro, temizlik, laboratuvar malzemesi ile kimyevi ve teminlik malzemesi alımları, personel ve öğrencilere yönelik yiyecek alımları, su, elektrik, doğalgaz, yakacak ve diğer tüketim malzemeleri gibi cari harcamaları gerçekleştirilmiştir.

05- Cari Transferler

Cari Transferler kapsamında; Üniversitemiz lisans, doktora ve yabancı uyruklu öğrencilerine yapılan burs ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumu'na ek karşılık ve faturalı alacak ödemeleri ile uluslararası kuruluşlara üyelik aidatı ödemeleri gerçekleştirilmektedir. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen başlangıç ödeneği 5.037.000,00-TL, yıl sonu itibarıyla toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 8.734.687,12-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %96,07'si kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 8.391.772,65-TL'dir.

06- Sermaye Giderleri

2021 Yılı Yatırım Programı kapsamında, Üniversitemiz tarafından 8 adet yatırım projesi yürütülmüştür. Bu projeler sektörel bazda incelendiğinde; 6 projemiz "Eğitim-Yükseköğretim", 1 projemiz "DHK- Teknolojik Araştırma" ve son olarak 1 projemiz de "Eğitim-Beden Eğitimi" sektöründe yer almıştır. Bütçe Kanunu ile tahsis edilen başlangıç ödeneği 44.785.000,00-TL, yıl sonu itibarıyla toplam ödenek (ekleme ve düşmeler dahil) 88.613.027,54-TL olmuştur. İlgili ödeneğin %81,40'ı kullanılmış olup, yılsonu toplam harcama 72.133.609,02-TL'dir. (İhtisaslaşma projesi kapsamında özel hesaba aktarılan 9.000.000,00-TL ödenek dahil edilmiştir)

Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeleri

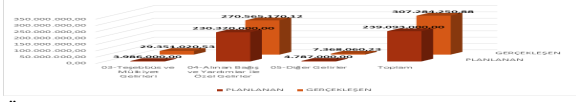
7258 sayılı 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunun da 3.986.000,00-TL teşebbüs ve mülkiyet geliri, 230.320.000-TL hazine yardımı ile diğer yardım ve bağışları, 4.787.000,00-TL diğer gelirler olmak üzere toplam 239.093.000,00-TL ödenek kanunlaştırılmıştır. Yıl Sonu itibarı ile toplam gelir 307.284.250,88-TL, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri 29.351.020,53-TL, Alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirler 270.565.170,12-TL, diğer gelirler ise 7.368.060,23-TL olmuştur.

Tablo A.3.3.3. - 2021 Yılı Gelir Dağılımları

Gelirler	2021 Yılı Planlanan (TL)	2021 Yılı Gerçekleşen (TL)
----------	--------------------------	----------------------------

03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.986.000,00	29.351.020,53
04-Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	230.320.000,00	270.565.170,12
05-Diğer Gelirler	4.787.000,00	7.368.060,23
TOPLAM	239.093.000,00	307.284.250,88

Grafik A.3.3.2.: 2021 Yılı Planlanan-Gerçekleşen Gelir Dağılımı



Üniversitemizin özel bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2021 yılı sonunda 29.351.020,53- TL'ye ulaşan teşebbüs ve mülkiyet gelirlerinden birinci sırayı %96,66 ile hizmet gelirleri (ikinci öğretim ve tezsiz yüksek lisans gelirleri v.b) oluşturmaktadır. Hizmet gelirlerimizden sonra Üniversitemiz taşınmazlarının kira ve irtifak hakkı kapsamında elde edilen gelirler gelmektedir.

Üniversitemizin asli ve en önemli gelir kaynağı ise merkezi yönetimden almış olduğu cari ve hazine yardımlarıdır. 201.210.000,00-TL cari, 68.074.683,00-TL ise yatırım olmak üzere toplamda 269.284.683,00-TL ödenek, merkezi yönetim tarafından tahakkuk ettirilerek hesaplarımıza aktarılmıştır.

Üniversitemiz 2021 yılı gelir gerçekleşmesi (A.3.3.1.)'de gösterilmiştir.

Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre merkezi yönetim kapsamında bulunan üniversitemizin kesin hesaplarının hazırlanmasına ilişkin hususlar 26.04.2006 tarih ve 26150 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinin Kesin Hesaplarının Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikle belirlenmiştir. Üst yönetici ve ilgili bakan tarafından imzalanmış olan kesin hesap Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan Bütçe Komisyonu ve Genel Kurulunda yeni yıl bütçe kanun tasarısıyla birlikte görüşülüp karara bağlanacağından; Mayıs ayının 15'ine kadar Sayıştay Başkanlığına gönderilmektedir.

Üniversitemiz kesin hesap cetvelleri, bütçe uygulamasına esas olan muhasebe kayıtları dikkate alınarak hazırlanmaktadır. Bu çerçevede bütçe ve muhasebe uygulamalarına paralel olarak; Üniversitemiz geçici mizanı, bütçe yılındaki faaliyetlere ait tüm mali işlemlerin muhasebe kayıtları tamamlandıktan sonra, dönem sonu işlemleri yapılmadan önce; kesin mizan ise dönem sonu işlemleri tamamlanıp faaliyet, bütçe ve ödenek hesaplarına ilişkin kapatma kayıtları yapıldıktan sonra düzenlenmiştir.

Tablo A.3.3.5.'de Üniversitemiz 2021 yılı bilançosu yer almaktadır. Bilançomuzda aktif ve pasiflerimizin toplamı 946.319.710,31-TL olarak gerçekleşmiştir. Aktif toplamının 876.974.708,79-TL'lik kısmını; bina, arsa-arazi, makine-teçhizat, demirbaş ve benzerleri gibi maddi durun varlıklar ile lisans ve yazılım gibi hakları kapsayan mali duran varlıklar oluştururken, 69.345.001,52-TL'lik kısmını ise vadeli ve vadesiz banka hesaplarımız ile ilk madde ve malzemeler gibi "dönen varlıklar" oluşturmaktadır.

Bilanço pasiflerimizi ise; bütçe emanetlerimiz, kısa ve uzun vadeli olarak alınan depozito ve teminatlar, ödenecek gelir vergisi, damga vergisi ve katma değer vergileri ile sosyal güvenlik kesintilerini içermektedir.

Tablo A.3.3.4.: Üniversitemiz 2021 yılı bilançosu

AKTİF HESAPLAR				2021 YILI				PASİF HESAPLAR				2021 YILI			
1		DÖNEN VARLIKLAR		69.345.001,52		3		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR				15.831.545,45			
	10	HAZIR DEĞERLER		4.506.451,05			32	FAALİYET BORÇLARI				2.930.913,98			
		102 BANKA HESABI		0,00				320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI				2.930.913,98			
		104 PROJE ÖZEL HESABI		4.447.551,72			33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR				5.601.408,11			
		105 DÖVİZ HESABI		58.899,33				330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI				4.692.592,26			
	12	FAALİYET ALACAKLARI		25.445.253,61				333 EMANETLER HESABI				908.815,85			
		120 GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI		23.435.837,94			36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER				7.052.396,30			
		121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI		2.009.415,67				360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI				2.958.308,75			
		126 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		0,00				361 ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI				786.726,53			
	14	DİĞER ALACAKLAR		3.009.037,9				362 FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI				64.114,01			
		140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI		3.009.037,9				368 VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİT VERGİ VE DİĞER YÜK HES				3.243.247,01			
	15	STOKLAR		4.661.613,3			37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI				188.102,24			
		150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI		4.661.613,3				372 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI				188.102,24			
	16	ÖN ÖDEMELER		6.391.041,98			38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI				58.724,82			
		162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI		6.391.041,98				380 GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI				58.724,82			
	18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		0,00			4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR				20.284.005,85			
		181 GELİR TAHAKKUKLARI HESABI		0,00			43	DİĞER BORÇLAR				1.353.861,64			
2		DURAN VARLIKLAR		876.974.708,79			430	ALINAN DEPOZİTO VE				112.011,91			

22	FAALİYET ALACAKLARI	1.117.494,67	47	TEMİNATLAR HESABI	18.930.144,21
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	0,00	472	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	18.930.144,21
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.117.494,67	5	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	910.204.159,01
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	3.350.100	50	ÖZ KAYNAKLAR	1.159.008.928,67
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	3.350.000	500	NET DEĞER	1.159.008.928,67
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	100	51	NET DEĞER HESABI	219.430,74
247	SERMAYE TAAHHÜTLERİ HESABI (-)	0,00	519	DEĞER HAREKETLERİ	219.430,74
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	872.507.114,12	57	SONUÇ HESABI	585.943.428,22
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	736.996.344,32	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	585.943.428,22
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	32.928.590,65	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	-853.995.303,87
252	BİNALAR HESABI	356.151.048,49	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-853.995.303,87
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	26.950.827,35	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	19.027.675,25
254	TAŞITLAR HESABI	2.740.601,12	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	19.027.675,25
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	67.640.148,24	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	0,00
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-			
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	469.360.928,47			
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	118.460.482,42			
260	HAKLAR HESABI	0,00			
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	16.496.132,5			
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	-16.496.132,5			
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	0,00			
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	718.113,79			
		-718.113,79			
AKTİF TOPLAMI		946.319.710,31	PASİF TOPLAMI		946.319.710,31

Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde İç Denetim Birimi, üniversitemizin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılmasını sağlamak yönünde faaliyetini sürdürmektedir.

İç Denetim Sonuçları

2021 yılında iç denetçiler tarafından çeşitli konularda 4 adet inceleme raporu düzenlenmiştir.

Dış Denetim Sonuçları

2021 Yılı Eylül ayında yayımlanan 2020 yılı Sayıştay Denetim Raporunda 15 bulgu, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüz için ise 2 bulgu tespit edilmiş olup Kurumumuz tarafından gerekli düzeltmeler yapılmıştır. 2021 yılı için ise 6085 Sayılı Sayıştay kanunu çerçevesinde Sayıştay denetimi yapılmış olup, denetim henüz sonuçlandırılmamıştır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

01.12.2008 tarih ve 27071 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak kuruluş izni alan Döner Sermaye İşletmemiz, 02.01.2009 yılında faaliyetine başlamıştır.

İşletmemiz 2021 yılı içerisinde her hangi bir kurum ve kuruluştan yardım veya bağış almamıştır. Bu doğrultuda mali yönden yeterince güçlü olmayan işletmemiz her hangi bir kurum ya da kuruluşa yardımda bulunmamıştır.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmemiz Bütçe Uygulama Sonuçlarına ilişkin bilgiler aşağıda yer alan tablolarda gösterilmiştir. (https://donersermaye.kastamonu.edu.tr/images/DSIM/D%C3%96NER_SERMAYE_%C4%B0%C5%9ELETME_M%C3%9CD%C3%9CRL%C3%9C%C4%9E)

Tablo A.3.3.5.- Döner Sermaye 2021 Bütçe Giderleri

	DÖNER SERMEYE KONSOLİDE 2021 BÜTÇE TAHMİNİ	DÖNER SERMEYE 2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	10.366.788,69,-	3.063.882,46,-	%29
PERSONEL GİDERLERİ TOPLAMI	199.000,00,-	-	-

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	34.497,00.-	-	-
MALİYE PRİMİ HİZMET ALIM GİDERLERİ	4.200.385,00.-	859.005,91.-	%20
CARİ TRANSFERLER	877.753,90.-	284.493,01.-	%32
SERMAYE GİDERLERİ	3.147.245,38.-	939.156,66.-	%30
BORÇ VERME VE GERİ ÖDEME	4,00.-	-	-
EK ÖDEME	1.907.903,41.-	981.226,88.-	%51

Tablo A.3.3.6.- Döner Sermaye 2021 Bütçe Gelirleri

	DÖNER SERMAYE KONSOLİDE 2021 BÜTÇE TAHMİNİ	DÖNER SERMAYE KONSOLİDE 2021 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	10.366.788,69.-	2.985.838,48-	%29

Finansal kaynakların yönetiminin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik uygulamalar, ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Üniversitemiz beş yıllık amaç ve hedefleri doğrultusunda kaynak yönetimini stratejik plan ile belirlemiştir. Stratejik planın yıllık uygulama dilimini gösteren ve performans hedef, gösterge ve faaliyetleri ile buna ilişkin maliyetlerin belirlendiği performans programı hazırlanmış, cari yıl bütçe tasarısı da performans programı ile ilişkilendirilmiştir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-strateji-mali-raporlar>)

Üniversitemize 2021 Yılı Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödeneklerin kullanımı, öncelikle Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda, önceki yıl harcamaları, acil ve öncelikli harcamalar, birimlerden gelen talepler dikkate alınmak suretiyle yapılmıştır. Bütçe kanunlaştıktan sonra ödenek dağılımı ve ayrıntılı finansman programı yapılmış, ödeneklerin etkin, ekonomik ve verimli kullanılması amaçlanmıştır. Yıl içinde ihtiyaç duyulan ödenek talepleri için hazırlanan ödenek talep formu ile talep-inceleme-onay bağlantısı (harcama yetkilisi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Rektör) kurulmuştur.

2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun "Mali Kontrole İlişkin Hükümler" başlıklı 8. maddesi ile sınırlama getirilen (yolluk, temsil tanıtma, demirbaş alımları, bakım onarım kalemleri) ekonomik kodlarla ilgili olarak Üniversitemizin yetkisinde olan bütçe başlangıç ödeneğinin %10'luk kısmı ihtiyaç duyan birimlere üst yönetici onayı ile kullandırılmış, %10'un üzerinde olan ihtiyaçlara yönelik olarak Cumhurbaşkanlığı Bütçe ve Strateji Başkanlığından onay alınmıştır. Bütçemizin büyük bir kısmını oluşturan Hazine yardımları karşılığı konulan ödenekler için ayrıntılı finansman programına göre nakit talebi yapılmaktadır. Öz gelirler karşılığı bütçeye konulan ödenekler ise gelir gerçekleşme durumuna göre serbest bırakılmakta ve ödenek göndermeleri buna göre yapılmaktadır. Üniversitemiz tarafından yapılan tüm harcamalar, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından geliştirilen Harcama Yönetim Sistemi (MYS), Bütünlük Kamusal Mali Yönetim Sistemi (BKMYBS) kapsamında geliştirilen Yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından takibi yapılan Bütçe Yönetimi ve Enformasyon Sistemi (E-Bütçe) Yatırım harcamalarının takibinin yapıldığı Kamu Yatırımları Bilişim Sistemi (KA-YA) üzerinden izlenip raporlanmıştır. (<https://www.sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2021/04/2021-yili-Merkezi-Yonetim-Butce-Uygulama-Tebligi-Sira-No-2.pdf>, https://www.sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2021/01/2021_Yili_Merkezi_Yonetim_Butce_Uygulama_Tebligi-Sira-No1.pdf)

Merkezi yönetim bütçesi dışında, döner sermaye gelirleri, proje gelirleri, öz gelirler, alınan bağış ve yardımlar gibi çeşitli finans kaynakları bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi'nin yıllık bütçe kanunu ile verilen ödeneklerinin ve çeşitli faaliyetleriyle elde ettiği gelirlerinin yönetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na, döner sermaye kapsamında olan gelirler ise Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'ne yürütülmektedir. Kastamonu Üniversitesi'ne program bazda verilen ödenekler, stratejik plan doğrultusunda oluşturulan performans programları ve üniversitenin hedefleri dâhilinde, plan bütçe ilişkisine uyumlu bir kaynak tahsis anlayışı içerisinde dağıtılmaktadır. Hedefleri gerçekleştirilmeden sorumlu birimler, yapacağı faaliyetler ve performans göstergeleri hedeflerini ortaya koymakta ve bu doğrultuda Rektörlük Makamı tarafından kaynaklar tahsis edilmektedir. Ayrıca, yıl içinde hedeflerin gerçekleşmesini engellemeyecek ve verimliliği artıracak birim talepleri doğrultusunda, ödenek aktarma/ekleme işlemi yapılmaktadır. Yapılan harcamaların etkinliği ve verimliliğini ortaya koymak üzere geliştirilen performans göstergelerinin gerçekleşmeleri, göstergenin türüne göre üç aylık, altı aylık ya da yıllık olarak izlenmekte ve yılsonunda, faaliyet raporu vasıtasıyla gerçeklemler üst yönetime ve kamuoyuna sunulmaktadır.

Harcama birimleri tarafından gerçekleştirilen ödemelerin Stratejik Plan'da yer alan amaç ve hedeflerle olan ilişkilerinin tespit edilmesi ve planda yer alan hedeflere ulaşmak için ne kadar harcama yapıldığının tam ve eksiksiz takibi amacıyla Yönetim Bilgi Sistemine ihtiyaç bulunmaktadır. Üniversitede taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi, "5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" uyarınca çıkarılan "Taşınır Mal Yönetmeliği" ve "Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Taşınır malların yönetilmesinde Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğüne geliştirilen "KBS Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi" kullanılmaktadır. Üniversitemiz taşınır konsolide işlemleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından görevlendirilen personel tarafından yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Cari yıl içinde yapılan mali ve mali olmayan tüm işlemler, Üniversitemiz "Kesin Hesap Raporu" vasıtasıyla raporlanmaktadır. 5018 sayılı Kanun'un 42. maddesine uygun olarak hazırlanan Kesin hesap raporlarımız, zamanında Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmektedir.

Finansal kaynakların Üniversitemiz stratejik planı ile uyumu, gelir ve giderlerin dağılımı, kaynakların etkin ve verimli olarak kullanılmasına ilişkin gerçekleşme süreçleri, Üniversitemiz Performans Programları, Faaliyet Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ve Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu ile izlenmektedir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-strateji-mali-raporlar>)

A.3.4. Süreç Yönetimi

Nisan 2021'de TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi alınması ile süreçlerimize dair tanımlama ve içselleştirme çalışmaları başlamıştır. Bunun sonucunda oluşturulan tüm süreç, süreçlere ait bilgiler ve iş akışları oluşturularak hem Kalite Koordinatörlüğü hem de birimlerin kendi sayfalarında kendilerine ait süreçler ve iş akışları yayınlanmıştır. (**A.3.4.1.**, <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/prosesler>, <https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ickontrol-oidb/is-akis-semalari>, <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/is-akis-semalari-kalite>) Tüm faaliyetlerin birimler arası bütünlümlü yönetimi ile kurum içi kalite uygulamalarının standartlaştırılmasının sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. (**A.3.4.2.**)

Bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kantlar

- **A.3.1.1. TS EN ISO 27001 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası.pdf**

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.2.1. 2021 YILI HİZMET İÇİ EĞİTİM KONULARI VE KATILIM SAYILARI.xlsx](#)

Finansal yönetim

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.3.1. 2021 Yılı Gelir Gerçekleşmesi.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.3.4.1. kalite yönetim sistemi dokümanların hazırlanması hk.pdf](#)
- [A.3.4.2. Kalite Yönetim Sistemi Dokümanları Hk.pdf](#)

4. Paydaş Katılımı

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Plan hazırlığı çalışmaları sırasında, paydaş analizi ile paydaşların görüş, öneri ve beklentilerini stratejik plana dâhil etme, planın paydaşlarca sahiplenilmesi ve uygulanmasını sağlama, üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri hakkında fikir edinilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçla ilk olarak üniversitemizin paydaşlarının kimler olduğu stratejik planlama ekibinin tespitleri ve görüşleri ile belirlenmiş ve ilgili paydaşlar iç ve dış paydaş olarak ayrıma tabi tutulmuştur. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

Üniversitemizin iç paydaşları; akademik personel, idari personel ve öğrenciler, Üniversitemizin dış paydaşları ise öğrenci aileleri, mezunlar, liseler, etüt ve kurs merkezleri, diğer üniversiteler, bankalar, Medya (Radyo, TV, Sosyal Medya Araçları vb.), özel sektör, uluslararası kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır.

Paydaşlarımızın kimler olduğu Stratejik Plan ve üniversitemizin kurduğu ilişkiler, öncelikli iletişimler doğrultusunda belirlenmiş ve ilgili paydaşlar iç ve dış paydaş olarak ayrıma tabi tutulmuş olup kalite koordinatörlüğü web sayfasında (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/paydaslar/VE_DI_PAYDALAR.pdf) paylaşılmıştır. Paydaşların etki ve önem dereceleri göz önüne alınarak akademik ve idari birimlerimizde de paydaşlar önceliklendirilmiş ve paydaşlar öncelik sırasına göre belirlenerek birim web sayfalarında paylaşılmıştır. (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/ic-ve-dis-paydaslar>)

Üniversitemizde iç paydaşların kararlar ve uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi amacıyla, üniversitemiz internet sitesi, ÜBYS, kısa mesaj (SMS), e-posta, öğrenci bilgi sistemi ve akademik bilgi sistemi kullanılmaktadır.

Bazı birim ve bölümlerimizde iç paydaşların görüşlerinin alınmasını sağlamak amacıyla açık kapı politikası izlenmektedir. Bölüm kurulları ve akademik kurullarda da görüşler alınıp karara bağlanmaktadır (**A.4.1.1**).

İç ve dış paydaşlardan gelen istek ve öneriler Bölüm Başkanlıklarında değerlendirildikten ve yüksekökol/fakülte yönetim kurulundan geçtikten sonra üniversite senatosuna sunulmaktadır. Senato’da alınan kararlar doğrultusunda yenilenen program içerik ve tasarımları Öğrenci Bilgi Sistemi’ne (OBS) işlenmekte ve yeni ders yılına yetiştirilmektedir <https://ubys.kastamonu.edu.tr/> . Tasarımın belirlenmesinde iç ve dış paydaşların katkıları önem arz etmektedir. (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/havacilik-yonetimi/ogretim-plani>)

Turizm Fakültesi düzenli aralıklarla dış paydaşlarından bölüm müfredatı paydaş görüşü ve öğretim çıktıları paydaş görüşünü almaktadır. Bu doğrultuda bölüm müfredatında iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir (**A.4.1.2, A.4.1.3**).

Akademik birimlerimizde iç paydaşların görüş ve önerilerini almak amacıyla her akademik birimin kendi iç işleyişine ilişkin toplantılar ve görüş alışverişleri yanında, düzenli olarak her akademik dönemde organize edilen akademik kurul toplantıları ile geri bildirim sağlanmaya çalışılmaktadır. (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3266-genel-akademik-kurul-toplantisi-yapildi> , <https://arac.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3225-meslek-yuksekokulumuzda-2021-2022-akademik-yili-akademik-kurul-toplantisi-yapildi> , <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3465-2020-2021-yili-bahar-yariyili-bolum-ve-anabilim-dali-baskanlari-toplantisi-2>)

Üniversitemizde her yıl düzenli olarak iç paydaş (akademik personel, idari personel ve öğrenci) ve dış paydaşlara yönelik memnuniyet anketi uygulanmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/anketler/anket-ornekleri>) 2021 yılı içerisinde 264 akademik personel, 238 idari personel, 2865 öğrenci, 141 mezun öğrenci ve 156 dış paydaşlarımıza memnuniyet anketleri uygulanmış, anket sonuçları web sayfamızda paylaşılarak kamuoyu bilgisine sunulmuştur. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/analizler>)

Bölümlerimizde de iç paydaşların karar alma ve ders içeriklerinin iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla her dönem sonu düzenli olarak memnuniyet anketleri yapılmaktadır. (<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSen9cXqb8g4pjVygDYspmjrwlD6BBwE2C6JZxcIQTHBa69OA/viewform>) Uygulanan anketler istatistik programlar vasıtasıyla analiz edilmekte ve sonuçları yine şeffaf ve hesap verebilirlik politikası doğrultusunda birim internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılmaktadır. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/Hazirlik-Ogrenci-Memnuniyet-Anketi-2021-Guz-sonu-degerlendirme.pdf> , <https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/Akademik-Personel-Memnuniyet-2021-2022-Guz.pdf>)

, <https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/formlar/ogrenci> , <https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/formlar/akademik>.)

Kurumumuz dış paydaşlarla da kendileriyle yaptığı toplantılar yoluyla iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamaktadır. KATSO, KOSGEB, İş-Kur, MÜSİAD, gibi dış paydaşlara düzenli ziyaretler düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu amaçla İş-Kur'a İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi içerisinde oda tahsisı yapılmıştır. Ayrıca üniversitemize ait "Gençlik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi" ve üniversitemizin de ortağı olduğu Kastamonu Teknokent A.Ş. faal biçimde çalışmaktadır. Bazı bölümlerimizde dış paydaşları ile etkinlikler başta olmak üzere farklı iletişim kanalları yoluyla iletişim kurulmakta ve bu süreçte program ile ilgili görüşleri alınmaktadır (A.4.1.4).

Ayrıca öğretim elemanlarımız dış paydaşlarla birlikte olabileceği ulusal ve uluslararası konferans, seminer, çalıştay ve sempozyumlara katılım sağlamaktadır. Böylece dış paydaşlarımızdan gelen sektöre ilişkin istekler ve beklentiler karşılıklı olarak paylaşılmakta ve çözüm önerileri birlikte oluşturulmaktadır. Akademik birimlerimiz dış paydaşlarının karar alma ve süreç iyileştirme faaliyetlerine katılımı kapsamında düzenlenen teknik geziler (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3120-kastamonu-universitesi-turk-havacilik-ve-uzay-sanayii-a-s-tai-ye-ve-hava-kuvvetleri-muzesine-gezi-duzenledi>) kongre ve konferanslar (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3210-havacilik-kulubumuz-tarafindan-duzenlenen-ve-fraport-tav-antalya-havalimani-kalite-muduru-sayin-dr-musa-gungoren-in-konuk-olacagi-konferansa-tum-ogrencilerimiz-davetlidir>) sektör buluşması (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3151-sivil-havacilik-sektor-ogrenci-bulusmasi>) ve online öğrenci buluşmaları (https://www.youtube.com/results?search_query=kastamonu+havac%C4%B1%C4%B1k+kulubu) şeklinde örnekler gösterilebilir.

Bunlara ek olarak süreçlerde paydaş görüşlerinin alınması ve ortak paydaş çalışmasını gerçekleştirebilmek adına Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulu ve Kastamonu İş Geliştirme Merkezi ile işe alım ve staj anlaşması yapılmıştır. (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3218-yuksekokulumuz-ile-kastamonu-isgem-is-gelistirme-merkezi-arasinda-ise-alimda-once-lik-anlasmasi-yapildi>)

Ayrıca; Eğitim-öğretim süreci için dış paydaşlarla görüşmeler gerçekleştirilmiş (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3251-yeni-egitim-yili-hazirlıklarımız-devam-ediyor>) eğitim öğretim sürecine dış paydaşların da katılımı sağlanmaya çalışılmıştır.

Bazı bölümlerimizde önemli dış paydaşımız olan mezun öğrenciler ile görüşmeler düzenlenmektedir. Mezun olan öğrencilerin deneyimlerini aktif öğrenciler ile paylaşmaları amacıyla online buluşmalar düzenlenerek mezun buluşmaları gerçekleştirilmiştir. (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3242-bilgisayar-teknolojileri-mezun-bulusmalari-3>)

Kastamonu Üniversitesi İletişim Fakültesi dış paydaşlarla ilk olarak Radyo Televizyon ve Sinema Bölümü olarak akreditasyon süreci kapsamında iyi niyet protokolü (Eğitim Plan ve Programlarının güncellenmesi, öğrencilerinin mesleki yetkinliklerinin artırılmasına yönelik aktif paydaş katılımının güçlendirilmesi ve kurumlar arasında karşılıklı ilişki geliştirilmesi) imzalanmış ve bu doğrultuda belirli kurum ve kuruluşlarla da görüşmeler gerçekleştirmiştir (Doğrusöz Gazetesi, BRTV, Açıksoz Gazetesi, Kastamonu Gazetesi, Gazeteciler Cemiyeti Kastamonu Şubesi, Kastamonu Gündem Medya Gazetecilik, TV366 İnternet Gazeteciliği ve Televizyonculuğu, İHA Cumhurbaşkanlığı Foto Muhabiri ve Türkiye Foto Muhabirler Derneği, Kas Proje İnşaat ve Yatırım Anonim Şirketi).

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinden mezun olacak mühendis adaylarının mesleki gelişmelerinin artırılması ve işyeri adaptasyon sürecinin kısaltılması son derece önem arz etmektedir. Bu nedenle, fakültemizde 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılından itibaren 8. Yarıyıl'da İşletme Mesleki Eğitim uygulaması başlatılmıştır. (<https://mmf.kastamonu.edu.tr/index.php/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3602-isletme-mesleki-egitim-isletme-listeleri.html> , <https://mmf.kastamonu.edu.tr/index.php/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3598-isletme-mesleki-egitim-uygulamasi-uygulama-takvimi.html>) Bu uygulamanın başarılı olmasında dış paydaşların katılımı son derece önem arz etmektedir. Bilgisayar Mühendisliği Biyomedikal Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Genetik ve Biyomühendislik, Gıda Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği ve Makine Mühendisliği bölümü son sınıf öğrencilerine İşyeri Eğitimi dersi kapsamında 132 farklı işletme ile yapılan protokol çerçevesinde uygulamalı eğitim yapmaları sağlanmaktadır.

Ayrıca; Yabancı Diller Yüksekokulu'nun Erasmus Ders Verme ve Eğitim Alma faaliyetleri kapsamında Polonya, İtalya ve Letonya'dan 3 üniversite ile anlaşması bulunmaktadır (A.4.1.5).

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerin danışmanları ve öğretim elemanları tarafından her türlü başvuru ve geri bildirimleri mevzuata (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/ogrenci_danismanlik_yonergesi.pdf ; <https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/lisans-ogrenimine-devam-yonetmeligi.pdf>) uygun olarak değerlendirilmektedir.

Her öğrencinin bağlı bulunduğu bölümde bir akademik danışmanı bulunmaktadır. Öğretim elemanlarının belirlenen haftalık programlarında öğrenci görüşme saatleri yer almaktadır. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/Ogrenci-Danisma-Saatleri.pdf>) Öğrenciler ilgili saatlerde öğretim elemanı ile görüşebilmekte her türlü istek ve şikâyetlerini akademik danışmanı ile paylaşabilmektedir. Geri bildirimler fakülte/yüksekokul yönetim kurulu, fakülte/yüksekokul kurulu, ilgili bölüm kurulları ve birimleri tarafından değerlendirilmekte ve çözüme kavuşturulmaktadır.

Ayrıca; akademik birimlerimizde geri bildirimler Açık Kapı yaklaşımıyla yürütülmektedir. Öğrencilerimiz her türlü talep ve şikâyetlerini yönetime iletebilmektedir. Gerekli durumlarda Düzeltici Önleyici Faaliyet süreci başlatılmaktadır. Birimlerimizin internet sitesinde yüksekokul müdürlüğü/dekana mesaj bölümünden de doğrudan öneri ya da şikâyetle bulunulabilmesi için arayüz bulunmaktadır. (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yuksekokulumuz/mudure-mesaj> , <https://gstf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/dekana-mesaj>)

UBYS, elektronik posta, sosyal medya hesapları, mobil kurum uygulaması ve mesajlaşma yazılımları gibi dijital platformlar ve çevrimiçi anketler ile elektronik ortamda geri bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur.

Birimlerimizin internet sayfasında yer alan öğretim elemanlarına ait iletişim araçları (telefon, mail gibi) öğrencilerimizin hizmetine sunulmuş olup, yüz yüze görüşülmeyen durumlarda bu iletişim araçlarının kullanılması sağlanmaktadır. (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/iletisim> <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/isletme/isletme-akademik-kadro>)

Her yılın başlangıcında gerçekleştirilen Akademik Oryantasyon kapsamında öğrencilere üniversite, fakülte ve kendi bölümleri ile ilgili bilgiler verilmektedir. (<https://mmf.kastamonu.edu.tr/index.php/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3536-oryantasyon-ve-tanisma-toplantisi.html> , <https://kmyo.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3245-tum-ogrencilerimize-oryantasyon-egitimi-duyurusu> , <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3624-rpd-ogrencilerine-yonelik-oryantasyon-programi> , A.4.2.1) Öğrenciler ilk

yarıyılarında aldıkları oryantasyon eğitiminde ve sonraki dönemlerde danışmanları tarafından yapılan bilgilendirmelerde, memnuniyetle ilgili ve ihtiyaç duydukları diğer konularda hem danışmanlarına hem de bölüm başkanlığına hızlıca erişimlerinin mümkün olduğu hatırlatılmaktadır. Öğrenciler hem bölüme hem de özel konulardaki ihtiyaç, talep ve görüşlerini rahatlıkla bölüme iletebilmektedirler.

Ayrıca akademik birimlerimizde her yıl düzenli olarak öğrenci temsilcisi seçimleri gerçekleştirilmektedir. Öğrenci temsilcisi seçimlerinde tüm birimlerimizde kullanılmak üzere kalite koordinatörlüğü tarafından formlar hazırlanmış (A.4.2.2, A.4.2.3, A.4.2.4) ve tüm birimlere uygulama birliği sağlanması açısından resmi yazı ile duyurulmuştur (A.4.2.5). Birimlerimizde formlar kullanılarak öğrenci temsilcisi seçimleri her akademik yılın başında gerçekleştirilmektedir (A.4.2.6). Öğrenci temsilcileri aracılığı ile de geri bildirimler idareye ulaştırılmaktadır.

2021-2022 Eğitim-Öğretim güz yarıyılında Turizm Fakültesi tarafından öğrencilere açık uçlu soru formları dağıtılmış ve beklentileri ölçülmüştür. Elde edilen veriler metin madenciliği yöntemi ile analiz edilmiş ve sonuçlar akademik kurula fakülte öğretim elemanları ile paylaşılmıştır. Bu çalışma sistematik olarak yürütülecek ve öğrenci beklentilerine göre sürekli iyileştirme faaliyetleri yapılacaktır. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/formlar/ogrenci>)

Her dönem sonunda birimlerimizde “Memnuniyet Anketi”, “Ders Değerlendirme Anketi” ve “Program Değerlendirme Anketi” uygulanmakta ve öğrenci geri dönüşümleri büyük bir titizlikle analiz edilerek gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır. (<https://forms.gle/9b4SoTMajnp7idA2A> , <https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/analizler> ,A.4.2.7). Ayrıca ÜBYS Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden üniversitemiz genelinde öğrenci memnuniyet anketleri her yıl uygulanmakta (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/anketler/anket-orneklari>) ve sonuçları kalite koordinatörlüğü web sayfasında paylaşılmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/analizler>)

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli kulüpler bulunmaktadır. Bu kulüplere öğrencilerimiz gönüllü bir şekilde üye olmakta ve kulüp aktivitelerine katılmaktadır. Spor, kültür, sosyal ve bilgi amaçlı aktivitelerini sürdüren kulüp üyelerimiz yine kulüp başkanlıkları tarafından öğrenci geri bildirimleri bölüm başkanlıklarına ve kulüp akademik danışmanına iletilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Yine kulüp etkinliklerinde akademisyenler, dış paydaşlar ve öğrenciler bir araya gelmekte ve görüş alış verişlerinde bulunmaktadırlar. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ogrenci-topluluklari>)

Bunlara ek olarak Dekanlığa/Müdürliğe veya Bölüm Başkanlığına sunulan dilekçeler veya sözlü istek ve şikâyetler, Öğrenci Bilgi Sistemi (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>) , CİMER (<https://www.cimer.gov.tr/>) ve BİMER kanalları ile alınan istek ve şikâyetler de değerlendirilmektedir. Bu istek ve şikâyetler karşısında yönetilen çözüm süreci sonucunda gerekli görüldüğü hallerde iyileştirme önerileri ilgili birimler tarafından oluşturularak Müdürlük/Dekanlık onayı ile uygulanmakta, istek ve şikâyetle bulunan öğrenciye ilgili geri bildirimler gerçekleştirilmektedir.

A.4.3. Mezun İlişkileri Yönetimi

Üniversitemizden mezun olan öğrencilerin durumlarını sürekli olarak izlemek, elde ettikleri kazanımları çalışma hayatında nasıl değerlendirdiklerine yönelik bilgi sahibi olmak amacıyla “Mezun Bilgi Sistemimiz” bulunmaktadır. Ancak 2021 Yılı Eylül ayı itibarıyla mezun öğrenci bilgi sisteminin ÜBYS’ye entegrasyonu çalışmaları başlamıştır. Yeni sistemimizde mezun izleme sistemi henüz aktif hale getirilememiştir, ancak çalışmalarımız devam etmektedir ve 2022 yılında tamamen yeni sisteme geçilmesi planlanmaktadır. Daha önce kullanılan Öğrenci Bilgi Sisteminde 4.335 mezun öğrenci kayıtlıdır. Belirli aralıklarla mezun öğrencilerimize memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. (A.4.3.1.)

Bilgi sistemlerinin güvenliği üniversitenin Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığının yetkisindedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı internet üzerinden gelebilecek olumsuz ataklara karşı korunması için güvenlik cihazları alınmış ve yeni politikalar oluşturulmuştur. Elektronik Posta hizmeti, Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) şifrelerinin belirli periyotlar ile kullanıcılar tarafından değiştirilmesi istenmektedir. Ayrıca sisteme giriş yapan bilgisayar IP kodları ve giriş zamanları kaydedilmektedir. Bilgi İşlem Dairesi özel güvenlik programları ve güncel anti-virüs programları kullanmaktadır. Mezuniyet sonrasında mezunların bilgi yönetim sistemine girişleri engellenmekte ve mezunların bilgilerine erişim kaldırılmakta; böylece mezunların kişisel bilgilerinin güvenliği sağlanmaktadır.

Her yıl en az bir kez Kalite Koordinatörlüğü tarafından mezunlarımıza memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/anketler/anket-orneklari>) Mezunlarımıza uygulanan memnuniyet anketi sonucu Kalite Koordinatörlüğü web sayfamızda yayınlanmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/analizler>)

Bazı bölümlerimizde önemli dış paydaşımız olan mezun öğrenciler ile görüşmeler düzenlenmektedir. Mezun olan öğrencilerin deneyimlerini aktif öğrenciler ile paylaşımları amacıyla online buluşmalar düzenlenerek mezun buluşmaları gerçekleştirilmiştir. (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3242-bilgisayar-teknolojileri-mezun-bulusmalari-3>)

Turizm Fakültesi mezun izleme sisteminin alt yapısını oluşturmuştur. Mezunlara yönelik geliştirilen bir anket formuyla, mezunlar hakkındaki genel bilgilerle ulaşılmıştır. (https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSewNHJYr_7zpxj37SqLwEeECJDOUzRpRTiegIDxK1ZWij4FQ/viewform) Bir sonraki aşamada bunu elektronik bir program ile izlemek olacaktır. Bununla birlikte fakülte öğretim elemanları ve akademik danışmanlar kariyer gelişimi hususunda öğrencilere özenle destek sağlamaktadırlar. Turizm Fakültesi’nden mezun olan öğrencilere yönelik oluşturulan anket formunu 244 öğrenci doldurmuştur. Anket formunu dolduran mezun öğrencilerin %28,6’sının turizm sektöründe çalıştığı, çalışan mezunlar içerisinde ise bu oranın %65,4 olduğu belirlenmiştir. Turizm sektörünün yanı sıra mezunların girişimci olarak, kamu kurumlarında ve özel sektörde farklı alanlarda istihdama katıldıkları belirlenmiştir. Ancak son iki yılda COVID-19 pandemisi nedeniyle istihdam edilmeye sorunlar yaşanmaktadır. Ayrıca Turizm Fakültesi, ‘Program Öğrenme Çıktıları Mezun Görüş Formu’ ile program çıktıları hakkında mezunlardan görüşleri alınmaktadır. (A.4.3.2.)

İhsangazi Meslek Yüksekokulu mezun öğrencileri ile gerekli hallerde yüz yüze ve elektronik ortamlarda yapılan yazışmalarla (kurumsal e-posta yazışmaları, sosyal medya ve classroom benzeri diğer çevrim içi gruplar) iletişim kurulmaktadır. (<https://classroom.google.com/c/NDMyNzgwMTE3ODda>)

İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi: Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- A.4.1.1 Turizm Fakültesi İç Paydaşların Katkısı.pdf
- A.4.1.2 Dış Paydaş Müfredat Görüşü.pdf
- A.4.1.3 Turizm Fakültesi Dış Paydaş Öğretim Çıktıları Görüşü Formu.pdf
- A.4.1.4 Turizm Fakültesi Dış Paydaşların Katkısı.pdf

- [A.4.1.5 Yabancı Diller Yüksekokulu Anlaşmaları.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [A.4.2.6 Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Temsilcisi Seçim Sonuç Tutanağı.pdf](#)
- [A.4.2.7 İşletme Bölümü Memnuniyet Anketi.pdf](#)
- [A.4.2.1 Turizm Fakültesine Hoşgeldiniz 2021-2022.pdf](#)
- [A.4.2.2 KYS-FRM-189 Bölüm-Program Öğrenci Temsilciliği Seçim Sonuç Tutanağı.pdf](#)
- [A.4.2.3 KYS-FRM-190 Öğrenci Temsilcisi Seçimi Katılımcı Listesi.pdf](#)
- [A.4.2.4 KYS-FRM-191 Öğrenci Temsilcisi Seçim Sonuç Tutanağı.pdf](#)
- [A.4.2.5 Öğrenci Temsilcisi Seçimi Resmi Yazı.pdf](#)

Mezun ilişkileri yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [A.4.3.1. Mezun Öğrenci Anket Sonuçları .pdf](#)
- [A.4.3.2. Program Öğrenme Çıktıları Mezun Görüş Formu .pdf](#)

5. Uluslararasılaşma

A.5. Uluslararasılaşma

Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda yaptığı uygulamalar sistematik, kurumun iç kalite güvencesi sistemi ile uyumlu olarak izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır. Öğrenci ve personel hareketliliğinin ötesinde, farklı kültürlerin, alışkanlıkların uyum içinde bir arada var olması, çeşitliliğin zenginleşerek üniversite bünyesinde bulunan her bireye yansması demektir. Bu bağlamda, Üniversitemizin farklı ülkelerden gelen yabancı öğrencilere ev sahipliği yapması dünyanın neredeyse tüm bölgeleri ile işbirliği ile ilgili çalışmaları, çeşitliliğe verdiğimiz önemin bir göstergesidir. Öğrenci değişim hareketliliğinin artırılması, yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının artırılması uluslararasılaşma sürecinde önde gelen adımlar olarak karşımıza çıksa da, bununla birlikte farklı unsurların da tamamlanması amacımıza ivme kazandırması açısından zorunluluk gerektirmektedir. Bu sebeple, Üniversitemizde akademik ve idari personel işbirlikleri ve değişim programları uygulanmakta, geliştirilmekte ve gerekli teknolojik alt yapı sağlanmaktadır.

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış ve web sitesi aracılığı ile paylaşılmıştır. (<https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/ekibimiz>)

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü çatısı altında bulunan Erasmus Koordinatörlüğü, Mevlana Koordinatörlüğü, İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü birimleri aracılığıyla faaliyetler yürütülmektedir.

(<https://mevlana.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/kurum-koordinatörü> , <https://isbirligi.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/ekibimiz> , <https://iso.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/yonetim2020#>) Üniversitemiz bünyesinde uluslararasılaşma faaliyetleri birimler düzeyinde de yürütülmektedir. Bu bağlamda, tüm birimlerde değişim programlarından sorumlu koordinatörleri bulunmaktadır. (<https://fef.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/koordinatörlükler>)

Üniversitemiz Erasmus+ Uygulama El Kitabı, yükseköğretim kurumlarının hareketlilik faaliyetlerini gerçekleştiren birimlerine (uluslararası ilişkiler ofisleri / dış ilişkiler ofisleri / Erasmus ofisleri / AB ofisleri ve proje ofisleri vb.) hareketlilik faaliyetlerinin işleyişine ilişkin kural ve ilkeleri göstermek ve kendi uygulama sistemlerini kurmalarına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır. Yükseköğretim Kurumları ve konsorsiyum koordinatörleriyle imzalanan hibe sözleşmesi ve ECHE taahhütlerinin yanı sıra El Kitabı'nda belirtilen ilke ve kurallara uyulmaktadır. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/yonerge-el-kitabi>)

Üniversitemiz uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü, Mevlana ve İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü ise YÖK ile üniversitemizin yönergelerini esas alarak Akademik-İdari Personel ve Öğrenci hareketlilik sürecini yürütmektedir. (<https://isbirligi.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/yonerge> , <https://iso.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/yonergeler> , <https://mevlana.kastamonu.edu.tr/mevzuat/mevlana-programi-yonetmelik>)

Üniversitemiz 2001-2027 Yüksek Öğretim Hareketlilik Konsorsiyum Akreditasyon (KA130) başvurusu kabul edilmiştir. Üniversitemiz koordinatörlüğünde Çankırı Karatekin Üniversitesi, Kastamonu Üniversitesi ve Bartın TSO ortaklığı ile gerçekleştirdiğimiz konsorsiyum aracılığıyla öğrenci ve personelimiz için Erasmus Hareketlilik fırsatlarının artması sağlanmıştır. (A.5.1.1.) Üniversitemiz koordinatörlüğünde yürütülen Erasmus+ programı Konsorsiyum projesi kapsamında, proje ortakları arasındaki işbirliğinin ve proje faaliyetlerinin etkililiğinin artırılması amacıyla da zaman zaman toplantılar gerçekleştirilmiştir. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-haberler/3376-konsorsiyum-ortaklari-toplantisi-duzenlendi>)

Üniversitemiz bünyesinde 2021 yılı itibarıyla 697 kız öğrenci, 2039 erkek öğrenci olmak üzere toplamda 2736 yabancı uyruklu öğrencimiz bulunmaktadır. (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/03.01.2022_yab.uyruklu_%C3%B6%C4%9Frenci_say%C4%B1s%C4%B1.pdf)

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Erasmus Koordinatörlüğü tarafından, 2021 yılında 2018 dönemi (31 Mayıs 2021'de sonlanmıştır), 2019 dönemi, 2020 dönemi ve 2021 dönemi 7 adet KA1 Yükseköğretim Erasmus+ projesi (konsorsiyum projeleri dahil) ile 2 adet ESC projesi yürütülmektedir. Ayrıca 1 adet KA107 (Cezayir ile) projesi de devam etmektedir. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> , <https://isbirligi.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ikili-anlasmalar/suresi-devam-eden-anlasma-ve-protokoller#>)

Sözleşme Dönemi	Proje Türü	Proje Tarihleri	Proje Sözleşme Numarası	Kabul Edilen Toplam Hibe
2021	KA131	01/09/2021-31/10/2023	2021-1-TR01- KA131-HED- 000003153	209.340,00 Avro
2020	KA103	01/06/2020 – 31/05/2023	2020-1-TR01- KA103-087755	209.350,00 Avro
	KA103 (Konsorsiyum)	01/06/2020 – 31/05/2023	2020-1-TR01- KA103-087814	65.700,00 Avro
	KA107 (Ortak Ülkeler ile)	01/08/2020 – 31/07/2022	2020-1-TR01- KA107-091599	16.240,00 Avro
	ESC11 (Gönüllülük)	01/05/2020 – 28/02/2023	2020-1-TR01- ESC11-087812	30.132,00 Avro
2019	KA103	01/06/2019 – 31/05/2022	2019-1-TR01- KA103-072942	212.650,00 Avro
	KA103 (Konsorsiyum)	01/06/2019 – 31/05/2022	2019-1-TR01- KA103-067410	76.050,00 Avro
	ESC11 (Gönüllülük)	01/01/2020 – 31/12/2022	2019-1-TR01- ESC11-08026	15.600,00 Avro
2018	KA103	01/06/2018 – 31/05/2021	2018-1-TR01- KA103-050336	206.000,00 Avro
	KA103 (Konsorsiyum)	01/06/2018 – 31/05/2021	2018-1-TR01- KA103-050363	81.000,00 Avro

Bu projeler ile ilgili mevcut kaynaklar ve harcamalar, Avrupa Konseyi tarafından geliştirilen Mobility Tool+ uygulamasında gösterilmektedir. Her proje için detaylı başlıklar (kurumsal destek, öğrenim faaliyeti, staj faaliyeti, ders verme faaliyeti, eğitim alma faaliyeti) ayrıca uygulama içerisinde ilgili proje altında verilmektedir.

Türkiye Ulusal Ajansı'nın bir gerekliliği olarak, her proje için ayrı hesap açılmış (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından) ve ilgili kaynakların şeffaf ve uygun şekilde kullanımı için her proje için alt hesaplar açılmıştır (Öğrenim hareketliliği, Staj hareketliliği, Eğitim alma hareketliliği, Ders verme hareketliliği gibi).

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

2021 yılında Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü tarafından koordine edilerek yürütülen süreçler sonrası Üniversitemiz uluslararası sıralamalarda yükselişini sürdürmüştür. Bu kapsamda QS Emerging Europe & Central Asia kategorisinde Türkiye Üniversiteleri arasında 11. ,Dünya Üniversiteleri arasında ise 301-350. sırada; makale başına düşen atıf sayısında Türkiye sıralamasında 1. sırada, Dünya sıralamasında 84. sırada yer almaktadır.

Ayrıca, Green Metric sıralamasında Eğitim alanında 6. sırada dünya da ise 88. sırada yer almaktadır. Altyapı alanında 13. sırada dünya da ise 77. sırada yer almaktadır. Üniversitemiz Türkiye sıralamasında 32. sırada, dünya sıralamasında ise 423. sırada yer almaktadır (A.5.3.1).

Üniversitemiz Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü tarafından Üniversitemize yabancı uyruklu öğrenci kabulü için birinci öncelikli olarak kullanılan ve diğer birçok üniversite tarafından da yabancı uyruklu öğrenci başvuruları için kabul edilen Kastamonu Üniversitesi Yabancı Öğrenci Sınavı (KÜYÖS) 28 Mayıs 2021 tarihinde 5 Sınav merkezinde eş zamanlı olarak başarıyla gerçekleştirilmiştir. (<https://iso.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haberler/3440-kuyos-2021-basariyla-gerceklestirildi> , <http://kuyos.kastamonu.edu.tr/> , <https://iso.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kuyos/genel-bilgiler>)

Üniversitemiz akademik birimlerinde uluslararası programlarla ilgili ayrıca bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. (<https://iletisim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3230-fakultemizde-degisim-programlari-hakkinda-bilgilendirme-toplantisi-yapildi>)

Erasmus programı kapsamında mevcut 92 ikili anlaşma bulunmaktadır. 2021 yılı içerisinde toplam 88 öğrenci ve 16 personel giden yönde hareketliliğe katılmıştır. 2 öğrenci (Polonya) ve 1 personel (Portekiz) de gelen yönde hareketliliğe katılmış ve Üniversitemize gelmişlerdir. Hareketlilik sayıları (özellikle personel hareketliliğinde) 2020 yılı ilk aylarında ortaya çıkan COVID-19 salgını nedeniyle alınan önemler ve kısıtlamalar sonucunda 2021 yılında da olumsuz şekilde etkilenmiştir. Hareketliliğe katılabilen yararlanıcı sayıları önceki yılda olduğu gibi göreceli olarak düşük seviyede kalmıştır.

2021 Yılında Gerçekleşen Öğrenci Hareketlilikleri

Program	Hareketlilik	Hareketlilik Türü	Sayılar	Toplam
Erasmus+ KA103	Gelen Öğrenci	Öğrenim	2	2
		Staj	-	
	Giden Öğrenci	Öğrenim	78	88
		Staj	10	

2021 Yılında Gerçekleşen Personel Hareketlilikleri

Program	Hareketlilik	Hareketlilik Türü	Sayılar	Toplam
Erasmus+ KA103	Gelen Personel	Ders verme	1	1
		Eğitim alma	-	
	Giden Personel	Ders verme	5	16
		Eğitim alma	11	

Ayrıca Erasmus programı kapsamında, ortak olduğumuz ‘Living Together’ isimli gençlik değişimi projesi kapsamında Üniversitemizden 7 genç 29 Ağustos 2021 – 5 Eylül 2021 tarihleri arasında Yunanistan’a gitmiştir (A.5.3.2).

2021 yılında Erasmus koordinatörlüğü olarak aşağıdaki toplantılara katılım sağlanmıştır:

Tarih	Düzenleyen	Konu
21 Ocak 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	KA103 Erasmus Konsorsiyumu (Bartın – Çankırı)
9 Şubat 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	ESC ortaklığı – CREATIVE+ (Romanya)
17 Şubat 2021	KİÖN Yazılım	Erasmus+ EWP and Dashboard Hazırlık Toplantısı
11 Mart 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	Merkezi Projeler Bilgilendirme Webinarı
15 Nisan 2021	Türkiye Ulusal Ajansı ve TUBİTAK	Dijital Erasmus Toplantısı, YETKİM/EduGAIN
20 Nisan 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	İşbirliği için Ortaklıklar (KA220-HED) Toplantısı
21 Nisan 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	KA131-KA130 Bilgilendirme Toplantısı
4 Mayıs 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	KA131 Yenilikler Bilgilendirme Toplantısı
17 Mayıs 2021	KİÖN Yazılım	Erasmus+ EWP and Dashboard Bilgilendirme Toplantısı
6 Temmuz 2021	KİÖN Yazılım	Erasmus+ Interinstitutional Agreements (IIA) Eğitim Toplantısı
10 Ağustos 2021	KİÖN Yazılım	Erasmus+ Online Learning Agreement (OLA) Eğitim Toplantısı
6 Ekim 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	Yükseköğretim Hareketlilik (KA131) Bilgilendirme Toplantısı (hibeler üzerine)
17-18 Ekim 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	KA103 Erasmus Konsorsiyumu (Bartın – Çankırı)
15 Ekim 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Fakülte Birim Koordinatörleri ile toplantı
15 Kasım 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Birim Koordinatörleri ile toplantı
22 Kasım 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Birim Koordinatörleri ile toplantı
7 Aralık 2021	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	KA131 Erasmus Konsorsiyumu (Doğa için Erasmus)
13 Aralık 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Eğitim Fakültesi Birim Koordinatörleri ile toplantı
16 Aralık 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus+ KA131 Yılsonu Toplantısı
17 Aralık 2021	KÜ Erasmus Koordinatörlüğü	Turizm Fakültesi Birim Koordinatörleri ile toplantı
20 Aralık 2021	KİÖN Yazılım	Kastamonu EWP Tanımlamaları ve Ekran Sunumu
22 Aralık 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	Uluslararası Kredi Hareketliliği (KA171) Bilgilendirme Toplantısı
23 Aralık 2021	Türkiye Ulusal Ajansı	KA220-HED Bilgilendirme Toplantısı

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından üniversiteler arasında işbirliğini geliştirmek ve ikili protokol, Erasmus projelerini değerlendirmek amacıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir. (<https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr/3362-e-a-buketov-karaganda-universitesi-ile-isbirligi-toplantisi-gercekleştirildi> , <https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr/3358-t-c-belgrad-buyukelciligi-egitim-musaviri-universitemizi-ziyaret-etti>)

Yıllık öz-değerlendirme kapsamında; yıl içerisinde yapılan faaliyetler, birimin fiziki ve örgütsel yapısını da içeren 6 aylık Stratejik İzleme Değerlendirme

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.5.1.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi.png](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [A.5.3.1 QS Emerging Europe & Central Asia ve Green Metric Sıralamaları.pdf](#)
- [A.5.3.2 Erasmus KA105 Gençlik Projesi.pdf](#)

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Üniversitemizde tüm programların tasarımı ve onayı, ilgili tanımlı süreçler doğrultusunda gerçekleştirilmiş ve bu uygulamalardan bazı sonuçlar elde edilmiştir.

- Üniversitemizde eğitim ve öğretim programlarının tasarımı Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ve Bologna Süreci göz önüne alınarak oluşturulmaktadır. Her bölümün müfredatları yılsonu akademik değerlendirme toplantılarının yanı sıra haftalık olağan yönetim toplantılarında sürekli irdelenmekte ve güncelleştirme çabaları etkin ve yaygın olarak ortaya konmaktadır. Öğretim planları ve ders içeriklerine ilgili bölüm web sayfalarından erişilebilmektedir. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/turizm-isletmeciligi/ogretim-plani> , <https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/havacilik-yonetimi/ogretim-plani>)
- Kastamonu Üniversitesi program tasarımında, mevcut ve olası öğrenci profillerini de göz önünde bulundurarak, her akademik birim eğitim-öğretim yılı içerisinde programın amaç ve beklentisine bağlı olarak program güncellemelerini yapmakta ve bu programlar Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na sunulmaktadır. Her eğitim ve öğretim döneminin sonunda (Ocak ve Haziran aylarında) konu Kastamonu Üniversitesi Senatosu tarafından gündeme alınmakta ve Senato'da görüşülmektedir. Senato'da alınan kararlar doğrultusunda revize edilen program içerik ve tasarımları Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi'ne (ÜBYS) işlenmekte ve yeni ders yılına yetiştirilmektedir.
- Tasarlanan ve/veya güncellenen programlar Kastamonu Üniversitesi AKTS bilgi sistemine ve Bologna bilgi paketlerine eklenmektedir. Bilgi paketlerinde her programın ve programa bağlı derslerin bilgileri, amaçları, çıktıları ve kazanımları belirlenmekte ve ilan edilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>)
- Bunlarla birlikte program kontenjanlarının yeniden belirlenmesi, yeni bir program açılması ya da mevcut bir programın kapatılması gibi düzenlemelerde son karar Yükseköğretim Kurulu tarafından verilmektedir.
- Programların içerikleri ve kazanımları kamuoyuna açık bir şekilde ilan edilmekte ve ilgili bölüme ait web sayfasında iç ve dış tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/turizm-rehberligi> , <https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/havacilik-yonetimi/genel-bilgiler> , <https://iletisim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/halkla-iliskiler-ve-reklamcilik/genel-bilgiler>)

Üniversitemiz programların tasarımı ve onayı süreçlerine ait yönetsel ve organizasyonel yapı prosedürlerimizde ve iş akış süreçlerimizde tanımlanmıştır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/prosesler> , <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/is-akis-semalari-kalite>)

Sağlık Bilimleri Fakültemizde TYYÇ doğrultusunda öğrenci alan bölümlerinin tasarımı (https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/beslenme_ve_diyetetik.pdf , https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/hemsirelik-cekirdek-egitim_programi.pdf , https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/ebelik.pdf) ve diğer bölümlerimizin tasarımları Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Ulusal Çekirdek Eğitim Programlarına (ÇEP) uygun yapılmıştır. Yeni program açma, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde fakültemizin program açma teklifinin yönetim kurulunun gerekçeli kararı ve teklif dosyasını içeren verilerin Rektörlüğe resmi yazı ile iletilmesi ile başlamaktadır. Bu teklif dosyası Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından kontrol edilip Eğitim-Öğretim Komisyonuna incelenmek üzere gönderilir. Bu komisyondan geçen teklif Üniversite Senatosuna sevk edilir. Senato tarafından olumlu değerlendirilen program dosyasına ilişkin veriler onay için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Akademik Birim Ağacı Yönetim Sistemi (ABAYS)'ne Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından girilmekte olup program açma kararını Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı vermektedir.

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Üniversitemiz akademik birimlerinde ders görevlendirmelerinde eğitim-öğretim kadrosunun yetkinlikleri (çalışma alanı/akademik uzmanlık alanı vb.) ile ders içeriklerinin örtüşmesi akademik birimlerin ortak görüşü ile öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarına göre dağılımı yapılmaktadır. Bu amaçla ders dağılımları öğretim üyelerinin uzmanlık alanlarına göre öğretim üyeleri ile yapılan bölüm toplantılarında belirlenir. (B.1.2.1. , B.1.2.2., B.1.2.3.)Üniversitemiz

bölümlerinde verilen her dersin AKTS kredisi mevcuttur. Teorik ders, uygulama, staj, seminer, bireysel çalışma, sınav, ödev vb. kapsayan iş yükünü temel alan bu krediler bir akademik yılın tam zamanlı olarak tamamlanması için gereken toplam çalışma yükünü kapsamaktadır. Akademik birimlerimizde dersin yürütülmesi için ilgili bölüm başkanı tarafından atanan öğretim elemanı, dersin izlenmesinde tanımlı olduğu şekilde yürütülmesinden sorumludur. Özellikle aynı dönem içinde birden fazla şubeye sahip olan ve farklı öğretim elemanları tarafından verilen derslerin koordinasyonu, dersin hedef ve çıktılarına erişirken şubeler arası uyumun sağlanması açısından önem taşımaktadır. Dönem sonunda öğrencilerin dersteki başarı durumunu gösteren harf notunun, değerlendirme bileşenlerinin ders izlenmesinde belirlenmiş olan ağırlıklarının kullanılarak hesaplanması yine akademik birimin ilgili bölümünde ders veren öğretim üyesi tarafından yapılmaktadır.

(https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/egitim_ogretim_yonetmeligi_08012014.pdf , <https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Honculture=tr-TRps> , https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/ıdaribirimler/ogrenciisleri/OnemliBilgiBelgeler/KU_LisansustuEgitimOgretimYonetmeligi.pdf)

Üniversitemiz bünyesinde 2021-2022 eğitim-öğretim yılı itibarıyla akademik birimlerde kendi alanlarını ilgilendiren ve diğer bölümlerdeki öğrencilerin ilgi ve ihtiyaçlarına dönük, kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak kazanımları bulunan, disiplinler arası çalışmalara uygun olan ve öğrencilerin ortak ilgi alanlarını da tespit ederek oluşturulacak Ortak seçmeli derslerin öğrenciler tarafından seçilmeye başlanacağına ilişkin karar almıştır. Bu doğrultuda da üniversitemizde Ortak Seçmeli Dersler (OSD) Koordinatörlüğü oluşturulmuş ve OSD listesi oluşturulmuştur. (https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2021/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9F%C3%Bilgi-sistemi-2) Bunların dışında, YÖK tarafından tüm yükseköğretim kurumlarında açılması istenen “Kariyer Planlama” gibi ortak seçmeli dersler de müfredat oluşturulurken dikkate alınmaktadır.

Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından İsteğe Bağlı ve Zorunlu İngilizce Hazırlık sınıfları öncelikli olmak üzere, diğer tüm fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokullarındaki Yabancı Dil I-II dersleri ile Mesleki İngilizce dersleri yüksekokulumuz öğretim elemanları tarafından verilmektedir. Hazırlık sınıflarında haftalık 24 ders saati eğitim verilmektedir. Hazırlık sınıflarımız için tahsis edilen 6 adet derslikte öğretim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Derslerin öğretim elemanlarına dağıtımında özellikle haftalık ders saatlerinin dengeli dağıtımına dikkat edilmiştir. Fakülte ve yüksekokullarda mümkün olduğu kadar aynı öğretim elemanının tüm fakülte veya yüksekokula görevlendirmesi yapılmıştır. Fakülte ve yüksekokullarda verilen ders görevlendirmeleri dönemlik yapılmaktadır ve her dönem başında fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu öğretim elemanı ile ilgili talepte bulunmaktadır. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/2020-2021-guz-gorevlendirmeler.pdf> , <https://ydyo.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3179-2021-2022-akademik-yili-guz-donemi-ogrenci-listesi> , <https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/iletisim-ogretim-elamani-talebi.pdf>)

Üst yönetim tarafından toplantılarda öğretim elemanlarının ders verme programları incelenerek ders dağılım dengesinin sağlanmaktadır. (B.1.2.4, B.1.2.5, B.1.2.6., B.1.2.7.)

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Akademik birimlerde programların müfredatları, Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ) tarafından ortaya konan ilgili ulusal alan yeterlilikleri gözetilerek düzenlenmiş, programların çıktıları alan yeterlilikleriyle eşleştirilmiştir. Ulusal alan yeterliliklerinin program çıktıları ile eşleştirildiği tablolar tüm lisans ve lisansüstü programlar için internet üzerinden erişime açıktır. Programların yeterlilikleri, ders kazanımları ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirmeleri gösteren Bologna Bilgi Paketlerine birimlerimiz web sayfasından erişilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>)

Sağlık Bilimleri Fakültemizde bölümlerimizin ders kazanımları ve program çıktıları ilgili ÇEP’ler (https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/beslenme_ve_diyetetik.pdf , https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/hemsirelik_cekirdek_egitim_programi.pdf , https://www.yok.gov.tr/Documents/Kurumsal/egitim_ogretim_dairesi/Ulusal-cekirdek-egitimi-programlari/ebelik.pdf) doğrultusunda ve birbirleriyle uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır.

Ayrıca; program dışından alınan derslerin, programlarda her dönem önerilmesi şeklinde gerçekleşen OSD’nin nasıl gerçekleşeceği ve nasıl izleneceğine dair planlamaya, Ortak Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesinde yer verilmiştir. (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Ortak_Se%C3%A7meli_Dersler_Koordinat%C3%B6rl%C3%BC%C4%9F%C3%Bilgi-sistemi-2)

Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Eşleştirilmesi programları oluşturan derslerin öğrenme çıktıları, program çıktılarına sağlamaya yönelik olarak düzenlenmiştir. Akademik birimlerimizdeki tüm programlarda dersin bilişsel seviyesini açıkça belirten ders kazanımları ile program çıktılarının uyumu eşleştirilmiştir (B.1.3.1, B.1.3.2, B.1.3.3). Ayrıca; Dersin program öğrenme çıktısı ilişkisi gösteren ders bilgi paketi oluşturulmuştur. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/CourseDetail?&isElectiveCourse=true&isIntegratedCourse=false&courseId=51290&curriculumId=60128731&apid=6517&eqd=null&progName=Beslenme%20ve%20Diyetetik%20Beslenme%20ve%20Diyetetik%20Anabilim%20Dal%C4%B1&culture=tr-TR>) Program çıktı ve yeterliliklerinin belirlenmesinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) hesaba katılarak, Kastamonu Üniversitesi’nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları akademik birimlerin ilgili internet sayfalarında hem Türkçe hem de İngilizce olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Öte yandan lisans ve lisansüstü öğrencilerine sözlü, yazılı ve görsel yöntemlerle etkin iletişim kurma, rapor yazma ve sunum yapma becerisi ile hem bireysel hem de disiplin içi ve çok disiplinli takımlarda etkin biçimde çalışabilme becerisi kazandırılması hedeflenmiştir. (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/havacilik-yonetimi/ders-icerikleri> , <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/isletme/ders-icerikleri>)

Kastamonu Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesinde tüm bölümlerde zorunlu staj ile birlikte 8. Yarıyılda İşyerinde Mesleki Eğitim Uygulamasına geçilerek öğrencilerin iş tecrübesi kazanması ve sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda yetiştirilmesi amaçlanmış, bu konuda öğrencilerin ihtiyaç duyacağı bilgi ve belgeler web sitesi üzerinden paylaşılmıştır. (<https://mmf.kastamonu.edu.tr/index.php/dokumanlar/isl-mes-egitim.html>)

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Ulusal Çekirdek Eğitim Programlarına uygun tasarlanan derslerde öğrenci iş yükü belirlenirken Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) dikkate alınmaktadır. AKTS hesaplanmasında ise dersin haftalık süresi, öğrenciye verilen ödevler, projeler, sınav öncesi hazırlık, kısa sınavlar ve dönem içi/sonu sınavlar için harcanan süre kullanılmaktadır (B.1.4.1).

İlgili bölüm tarafından Kastamonu Üniversitesi Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS-ECTS) Yönergesine ve Kastamonu Üniversitesi Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS-ECTS) Hesaplama Kılavuzuna (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Avrupa_Kredi_Transfer_Sistemi_AKTS_Hesaplama_K%C4%B1lavuzu.pdf <https://bologna.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/yonerge>) göre hazırlanan müfredatlar Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü'ne iletilerek uygunluğu kontrol edilmektedir. Kontrol edilen müfredat onay için Üniversitemiz Senatosunda gündeme alındıktan sonra karar ile ilgili bilgi resmi yazı ile birimlere gönderilmektedir.

Kastamonu Üniversitesi'nde Bologna süreci kapsamında tüm derslerin öğrenci iş yüküne dayalı Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) kredi değerleri belirlenmiştir. Bunlar kredi değerleri, ulusal ve uluslararası normlardan destek alınarak ve programlarda yer alan derslerin kredi değerleri (AKTS), hedeflenen öğrenme çıktılarının kazanılabilmesi için öğrencinin harcaacağı iş yükü düşünülerek, her bir yarıyıl için 30 AKTS'yi geçmeyecek şekilde belirlenmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps> , [https://havacilik.kastamonu.edu.tr/images/2021_2022_Sivil_Havaclk_Yksekokulu_Havaclk_Ynetimi_Yeni_Mfredat.pdf](https://havacilik.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/2021_2022_Sivil_Havaclk_Yksekokulu_Havaclk_Ynetimi_Yeni_Mfredat.pdf).)

Öğrencilerin yurt içi ve/veya yurt dışındaki işyeri ortamlarında gerçekleştirebilecekleri uygulama ve stajların iş yükleri belirlenmekte (AKTS kredisi) ve programın toplam iş yüküne dâhil edilmektedir. Uluslararası hareketlilik programlarına katılan öğrencilerin sundukları belgeler incelenerek öğrencinin yer aldığı ilgili bölüm programının toplam iş yüküne dâhil edilip işlenmesinde öğrenci iş yükü esaslı kredi transfer sisteminden yararlanılmaktadır. Uluslararası hareketlilik ile ilgili bilgiler öğrencilerin diploma ekinde ve transkriptlerinde de yer almaktadır. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> <https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3264-2021-2022-akademik-yili-erasmus-staj-hareketliliği-basvuru-ilani-bahar-donemi-icin-ve-toplantisi>)

Zorunlu ya da isteğe bağlı staj deneyiminin kazanılması için tanımlı süreçler yönetmelikle belirlenmiştir. Akademik birimlerde isteğe bağlı/zorunlu staj uygulaması yer alan programlarda uygulamanın işleyişi Kastamonu Üniversitesi Staj Yönergesi doğrultusunda yürütülmektedir. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-08-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Staj_Y%C3%B6nergesi.pdf , <https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/staj> https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/Finans_ve_Bankac%C4%B1%C4%B1k_Staj_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf)

Öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenmesi sürecinde bu görüş ve öneriler dikkate alınmakta ilgili bölümlerce uygun görülmesi halinde gerekli düzenlemeler ve değişiklikler yapılabilmektedir.

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Program çıktı ve yeterliliklerinin belirlenmesinde Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) hesaba katılarak, Kastamonu Üniversitesi'nin Bologna süreci ile ilgili akademik temsilcilerinin görüşleri doğrultusunda program yeterlilik ve yetkinlikleri her yıl geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda her öğretim programının dersleri, bu derslerin içerik, amaç ve ders öğrenme çıktıları akademik birimlerin ilgili internet sayfalarında hem Türkçe hem de İngilizce olarak kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Programların güncellenmesi ise;

- Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi her eğitim-öğretim yılının sonunda anabilim dalları içerisinde tartışılıp öneri niteliği kazandıktan sonra hiyerarşik bir şekilde anabilim dalı tarafından Dekanlık makamına Fakülte Kurulu'nda tartışılmak üzere gönderilmekte, gerekli incelemeler sonrasında kabul edilen değişiklikler Kastamonu Üniversitesi Senatosu'na sunulmak üzere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na iletilmektedir.
- Programlarımız faaliyetlerine yönelik güncelleme çalışmaları ilgili programlarda yer alan öğretim üyelerinin öğrencilerden aldıkları geri bildirimler ile yönlendirdikleri görüşlerinin dikkate alındığı bölüm kurulu toplantılarında yapılan koordineli değerlendirilmeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Böylece, öğretim üyelerinin desteği ile paydaşların program güncellemelerine katkısı sağlanmaktadır.
- Programlarımız bünyesindeki eğitim öğretim faaliyetleri ve gerekli görüldüğü hallerde yapılan program güncellemeleri dekanlık tarafından uygulamaya konularak takip edilmesi sağlanmaktadır. Program faaliyetleri iç ve dış paydaşlar tarafından fakültemiz kurumsal internet sitesi aracılığı ile takip edilebilmektedir.
- TYYÇ çerçevesinde program çıktılarına ulaşıp ulaşamadığı Bologna sürecine yönelik uygulamalar ile izlenmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>)
- Program çıktılarına ulaşamadığı durumlarda iyileştirme çalışmaları bölüm toplantılarında tartışılmakta ve ihtiyaç durumunda gerekli akademik kadro ve program desteği talep edilmektedir.
- İç ve dış tüm paydaşlar sözlü ve yazılı bir şekilde bilgilendirilebildiği gibi, fakülte resmi internet sitesi ve Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) gibi iletişim araçları sayesinde kısa ve etkili bir şekilde bildirim yapılabilir.
- Kastamonu Üniversitesi'nde, üniversitenin sunduğu eğitim-öğretim faaliyetlerinin nitelik ve yetkinliğinin artırılabilmesi amacıyla, kurum kendisini ulusal ve uluslararası akreditasyon kurumlarının denetimine şeffaf bir şekilde açmaktadır. Bu bağlamda üniversitemiz ilgili birimleri ile işbirliği içerisinde çalışarak AKTS ve Diploma Eki gibi Bologna Avrupa Yükseköğretim yapılanması süreçleri ile desteklenmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?culture=tr-TRps>)

Turizm Fakültesi Turizm Rehberliği Bölümü program çıktılarının dönemsel olarak takibinde mümkün olduğunca somut kanıtlar elde etmeye çalışmaktadır. Buna ilişkin kullanılan ölçme ve değerlendirme yöntemleri Ek (B.1.5.1.) 'de yer almaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesine göre ders ve müfredat değişikliklerine ilişkin öneriler (yeni ders ekleme, ders kaldırma, dersin adı, kodu, ulusal kredisi/AKTS değişikliği vb.) yılda sadece bir kez Akademik Eğitim-Öğretim Yılı başlamadan en geç iki (2) ay önce teklif edilebilir. Lisans ve Önlisans düzeyinde Bölüm/Program/Anabilim/Anasanat Dalı açma teklifleri yılda sadece bir kez Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının talimatları doğrultusunda ve belirlediği tarih aralığında yapılabilir. Bölümler öğrenci ve dış paydaşların ihtiyaçları ve değişen şartlara göre programları izler ve ihtiyaç halinde müfredat değişiklikleri yukarıda belirtilen mevzuata uygun olarak yapılır. Örneğin Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde 2021 yılında pandemi nedeniyle zorlaşan şartlar ve staj yapılacak kurumların staj yapan öğrencilere ücret ödemede sıkıntı yaşamaması gibi paydaş geri bildirimleri nedenleriyle Beslenme ve Diyetetik bölümünde 2 dönemlik dönem içi stajlar 7. dönemde toplanmış, Ebelik ve Hemşirelik staj uygulamaları dönem içi uygulamaya dönüştürülerek müfredat değişikliğine (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/beslenme-ve-diyetetik/ogretim-plani> ; <https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hemshirelik/ogretim-plani>)

Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

- [B.1.5.1. Programların izlenmesi ve güncellenmesi.pdf](#)
- [B.1.5.2. Hazırlık-Oğrenci-Memnuniyet-Anketi-2020-Guz-sonu-degerlendirme.pdf](#)
- [B.1.5.3. skills ders programı.pdf](#)
- [B.1.5.4. Personel_Talep_2021.pdf](#)

Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2. Programların Yürütülmesi

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğretim programlarımız da yürütülen derslerin yapısına göre (teorik-uygulama) aktif öğretim yöntem ve teknikleri kullanılmaktadır. Teorik derslerde anlatım, tartışma, örnek olay inceleme gibi yöntemler ağırlıklı olarak kullanılırken, bireysel ya da grup teknikleri kullanılmaktadır. Beyin fırtınası, gösteri, tartışma, soru cevap ve sunum şeklinde dersler içeriklerine ve hedeflerine göre uygulanmaktadır. Her dönem güncellenen ve ders başlangıcında öğrencilere sunulan ders izlenceleri ile ders ile ilgili ön bilgi sahibi olan öğrencilerin derse etkin katılımı beklenmektedir (**B.2.1.1**). Uygulamalı dersler kapsamında laboratuvarlarımızda gösterip yaptırma yöntemi ile beceri kazanımı sağlanmaktadır.

Sınıf dışı etkinlikler kapsamında teknik geziler, arazi çalışmaları ve ödevler ile öğrenimler pekiştirilmektedir. (<https://fef.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/cografya/etkinlikler/158-bolumler/cografya/3531-23-cografya-bolumu-teknik-arazi-calismasi-20-ekim-2021-ve-3-kasim-2021> , <https://fef.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/cografya/etkinlikler/158-bolumler/cografya/3555-24-cografya-bolumu-teknik-arazi-calismasi-29-30-aralik-2021> , <https://tosya.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3314-yuksekokulumuzdan-teknik-gezi>) Ders bilgi paketlerinde her derse yönelik öğretim yöntem ve teknikleri yer almaktadır. (**B.2.1.2**).

Öğün, uzaktan, karma eğitim türlerine uygun şekilde; öğrenci merkezli, yetkinlik temelli, süreç ve performans odaklı, disiplinlerarası, bütüncü, vaka/uygulama temelinde öğrenmeyi önceleyen yaklaşımlara yer veren teknikler tercih edilmektedir. Öğrencilerinin araştırma süreçlerine katılımı müfredat, yöntem ve yaklaşımlarla desteklenmektedir. Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğrencileri ile "TÜBİTAK 2209A Proje Deneyimi" eğitimi (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3330-beslenme-ve-diyetetikte-yurt-disi-imkanlari-egitimi-6>) ve "Diyabet Kamplarından Deneyimler" eğitimi (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3318-beslenme-ve-diyetetikte-yurt-disi-imkanlari-egitimi-2>) Beslenme ve Diyetetik Bölümü 3. sınıf öğrencilerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Aynı zamanda alanında uzman kişiler sınıfa/bölüme davet edilerek, konunun uzmanları tarafından online ve yüz yüze konferanslar da verilmektedir. (<https://bozkurt.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3159-tum-yonleriyle-arff-memurlugu-etkinligi-gerceklestirildi>) Öğrencilerin toplum önünde konuşma becerilerini sağlamaları için grup şeklinde sunumlar yapmalarına olanaklar sağlanmaktadır. Programların öğretim planları içerisinde üniversite seçmeli dersler sayesinde öğrencilerin farklı öğretim elemanlarından ders alması sağlanmaktadır. Ayrıca Ortak Seçmeli Dersler kapsamında öğrencilerin farklı fakültelerden ders alabilmesine imkân sağlanmaktadır.

Üniversitemiz Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gerçekleştirilen Erasmus Değişim Programı, Farabi Değişim Programı, Avrupa Gençlik Programları, Ulusal ve Uluslararası Projeler ve işbirlikleri altında öğrencilerimiz araştırma yetkinliği kazanma ve farklı ülkelerde eğitim alabilme fırsatına sahiptir. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-duyurular/3380-2021-2022-akademik-yili-guz-donemi-erasmus-ogrenim-hareketiligi-basvuru-ilani>) Dış İlişkiler Koordinatörlüğünden yapılan dönemlik faaliyetler ile ilgili öğrencilere bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Bazı bölümlerde staj uygulaması mevcuttur. Her programımızın öğretim planında araştırma faaliyetlerine ilişkin seçmeli ders bulunmaktadır. Öğrencilerimiz bu dersi almaları konusunda özendirilmektedir.

Aynı zamanda öğrencilerin ders ile ilgili projeler üretmelerine de imkân verilmektedir. İşletme Mesleki Eğitim uygulaması ile Mühendislik bölümü öğrencileri özel ve kamu kuruluşlarına giderek yerinde öğrenme sağlamaktadırlar. ([İşletme Mesleki Eğitim \(kastamonu.edu.tr\)](#))

Yabancı Dil Öğretiminde birçok yöntem ve teknik kullanılmaktadır. Avrupa Konseyi Modern Diller Bölümü'nce kabul edilen ve yaygın bir biçimde kullanılan yabancı dil öğretim yöntemlerinden yabancı dil öğretiminde kullandıklarımız şunlardır; Dilbilgisi-Çeviri Yöntemi (Grammar-Translation Method), Direkt Yöntem/Dolaysız Yöntem (Direct Method), Doğal Yöntem (Natural Method), İşitsel-Dilsel Yöntem (Audio-Lingual Method), Bilişsel Yöntem (Cognitive-Code Method), İletişimsel Yöntem (Communicative Method), Seçmeli Yöntem (Eclectic Method). Bu yöntemlerin dışında yabancı dil öğretiminde daha az yaygınlık kazanmış ve alternatif olarak kullandığımız başlıca diğer yöntemler ise; Telkin Yöntemi (Suggestopedia), Danışmanlı(Grupla) Dil Öğretim Yöntemi (Community Language Learning), Sessizlik Yöntemi (The Silent Way), Tüm Fiziksel Tepki Yöntemi (Total Physical Response), İşitsel-Görsel Yöntem (Audiovisual Method), Görev Temelli Yöntem (Task-Based Method), İçerik Merkezli Yöntem (Content-Based Method)dir. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/elementary-outline.pdf> , <https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/pre-intermediate-outline.pdf> , <https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/intermediate-outline.pdf>)

Covid 19 Salgını döneminde derslerin uzaktan işlenmesi sırasında ders notları, slaytlar, video kayıtları her zaman ulaşılabilecek şekilde Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Öğretim Platformuna (UZEM) sistemine yüklenmektedir. Ders anlatımı ise canlı olarak yapılmakta, yapılan dersin video kaydı öğrencilerin daha sonrasında erişimine açık bulunmaktadır. Böylece hem ders öncesi ders materyalleri üzerinden çalışma yaparak hazırlık sağlamak, hem de ders sonrası tekrar yapıp anlaşılmayan kısım üzerinde çalışmak öğrenci için mümkün olmaktadır. Öğrenci, ders sırasından canlı olarak soru sormanın yanı sıra e-posta yoluyla öğretim elemanına ulaşarak sorularını sorma imkânı bulmaktadır. Böylece öğrencilerin öğrenme sürecine etkin olarak katılımı sağlanmaya çalışılmaktadır. (- [Giriş - ALMS \(almscloud.com\)](#))

Öğrencilerin dersleri ile ilgili tüm bilgileri görebildiği Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi de (ÜBYS) senkron ve a senkron ders yapma fırsatı sunmakta, ders notları, duyuruları ve ödev proje verme ve yükleme için hem öğrencilere hem öğretim elemanlarına özgün ya da uzaktan öğretimde kolaylık sağlamaktadır. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>)

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği çoklu sınav olanakları ve bazıları süreç odaklı (formatif) ödev, proje, portfolyo gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) uygun sınav yöntemleri planlamak ve uygulanmaktadır. Üniversitemizde sınav uygulama ve güvenliği (örgün/çevrimiçi sınavlar, dezavantajlı gruplara yönelik sınavlar) mekanizmaları bulunmaktadır. Bu şekildeki ölçme süreci, değerlendirme yaklaşımları, puanlama sistemi ve ölçütler hakkında Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96n_Lisans_ve_Lisans_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_ve_S%C4%B1nav_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf) Kastamonu Üniversitesi Önlisans ve Lisans Sınav Uygulama Yönergesi (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96n_Lisans_ve_Lisans_S%C4%B1nav_Uygulama_Y%C3%B6nergesi), Engelli Öğrenci Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Yönergesi (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Engelli_%C3%96%C4%9Fenci_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_ve_S%C4%B1nav_Uygulama_Y%C3%B6nergesi_Tasla%C4%9F%C4%B1.pdf), önlisans programları ek sınav uygulama esasları (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Lisans_ve_%C3%96n_Lisans_Programlar%C4%B1_Ek_S%C4%B1nav_U) mevzuatları mevcuttur.

Yönetmelik kapsamında belirtilen ara sınav, kısa sınav, mazeret sınavı, yarıyıl sonu sınavı, ek sınav, yaz okulu sonu sınavı, tek/ çift ders sınavı, muafiyet sınavı olmak üzere sekiz çeşit değerlendirme yapılmaktadır. Ölçme ve değerlendirme uygulamalarında ders kazanımları ve program yeterlilikleriyle ilişkilendirilip öğrenci iş yükü temel alınmaktadır (B.2.2.1, B.2.2.2).

Ölçme değerlendirmede kullanılan değerlendirme kıstas yüzdeleri öğrenci bilgi sisteminde ders sorumlu öğretim elemanı tarafından belirlenmekte ve öğrenciler bu kriterleri sistem üzerinden görebilmektedir. Ölçme yöntem ve teknikleri kapsamında yazılı sınavların yanı sıra, ödev, uygulamalı dersler kapsamında beceri değerlendirmesi yapılmaktadır. Öğrencilere ölçme ve değerlendirme hakkında ayrıca yazılı ve/veya sözlü bildirimler derslere başlarken (dönem başında) yapılmakta ve sınavlar sonucunda elde edilecek puanların ne anlama geldiği öğrencilere sınav öncesinde bildirilmektedir.

Sınavların daha güvenliği ve sağlıklı yürütülebilmesi için Cide MYO öğretim elemanlarının tümüne sınav uygulama kurallarını içeren evrak gönderilmiş (B.2.2.3) aynı zamanda sınav programları ile birlikte sınav kurallarını da öğrencilere hem sözel hem yazılı şekilde duyurulmuştur. (https://cide.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/Sınav_Programlari/2021-2022-GUZ/VIZE/snav_uygulama_kurallar_renci_.pdf)

Ara sınav haftası belirlenirken, resmi tatiller ve bayramlar göz önünde bulundurularak öğrencilerin lehine olan tarihlerin üniversitemiz yönetimi tarafından seçilmesi de öğrenci merkezli ölçme yaklaşımına sahip olduğunu göstermektedir. Öğrencilere ders içinde yaptırılan sunumlarda konu ve hafta seçimlerinde öğrencilerin ilgi duydukları konularda çalışabilmelerini sağlamak amacıyla mümkün olduğu kadarıyla imkân tanınması, öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamasına bir diğer örnektir. Bir diğer öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulaması da sınav yöntem ve sorularının çeşitlendirilmesi konusunda görülmektedir.

Bölümlerimizin staj değerlendirmelerinde, bitirme tezi çalışmalarında ve derslerin içindeki proje ödev çalışmalarında öğrencinin seçtiği konu ve etkileşimde bulunduğu kurumun yapısına göre değerlendirme yapılmaktadır. Staj yaptığı kurumun yapısına göre stajın alt başlıklarında istenenler ve buna göre geçirilen staj değerlendirme mülakatı süreci adapte edilmektedir. Benzer şekilde proje çalışmalarında seçilen konuya göre teorik ya da uygulamaya göre öğretim elemanının öğrenciden beklentileri farklılıklar gösterebilmektedir.

Yabancı Diller Yüksekokulunda bir yıllık İngilizce hazırlık programı toplam iki yarı dönemden oluşmaktadır. Öğrenciler her bir dönemde iki adet vize sınavına ve yılsonunda ise yeterlilik sınavına girmektedir. Öğrencilerimize her dönemde en az 10 adet quiz (kısa sınav) yapılmaktadır ve ayrıca her dönem en az bir adet performans ödevi verilmektedir. (B.2.2.4, B.2.2.5, B.2.2.6) Yılsonunda her iki dönemde aldıkları tüm notların %60'ı ile Yıl Sonu Yeterlilik Sınavı'nda aldıkları notun %40'ı toplanır ve Yıl Sonu Başarı Notu 100 üzerinden 60 ve üstü olan öğrenciler programı başarıyla tamamlamaktadır. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3186-hazirlık-siniflari-not-hesaplama-sistemi>)

Kastamonu Üniversitesi Tıp Fakültesinde sınavlar Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi kapsamında yürütülmektedir. (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu-Tip-Fakultesi-Egitim-ve-Sınav-Yonergesi.pdf>) Tıp Fakültesinde okuyan öğrencilerin bölümlerini başarı ile tamamlayabilmeleri için toplamda 360 AKTS kredisini tamamlanması ve bölümün belirlediği stajları, uygulamaları ve derslerini başarı ile geçmeleri gerekmektedir. Bir dersteki başarı durumu, ders başarı notu ile belirlenmektedir. Ders başarı notuna; öğrencinin ara sınav ve/veya ara sınav yerine geçen ödev, proje, uygulama, grup aktiviteleri vb. çalışmalarda yarıyıl içinde gösterdiği başarının değerlendirilmesiyle ulaşılmaktadır. Dönem IV ve V için; Öğrenciler teorik derslerinin en az %70'ine ve/veya laboratuvar, uygulama, klinik beceri eğitimi, probleme dayalı öğretim oturumları gibi pratik dersler, vizit, tartışma, seminer, klinik ve poliklinik çalışması, saha çalışması uygulamalarına katılmaktadır. Dönem VI intörnlik-aile hekimliği döneminde öğrencilerin başarısı; her anabilim dalında yapılan çalışma sonunda, klinik, poliklinik, laboratuvar ve saha çalışmaları, yazdıkları hasta görüşmeleri, epikrizler, hastalara muameleleri ve ilgileri, nöbetler, katıldıkları seminerler, klinik ve klinik patolojik toplantılardaki başarıları ayrı ayrı göz önüne alınarak değerlendirilmektedir.

Lisansüstü eğitim ve öğretim programlarında ölçme ve değerlendirme süreçleri Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve Kastamonu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönergesi'ne göre gerçekleştirilmektedir. (<https://sbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/mevzuat-ve-formlar/yonetmelikler>, <https://sagbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat-ve-yontemelikler>, <https://fbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat-ve-yontemelikler>)

Pandemi sürecinde dersler akademik birimler tarafından oluşturulan ders programında belirtilen saatlerde Kastamonu Üniversitesi uzaktan öğretim sistemi üzerinden sanalsınıf uygulaması kullanılarak işlenmiştir. Her ders için, uygulama ya da vize ve final olmak üzere ölçme-değerlendirme faaliyeti; uygulamanın ya da vizenin etki oranı %40, finalin etki oranı ise %60 olarak belirlenmiştir. Ayrıca öğrencilerin canlı derslere katılımı ve sonradan ders kayıtlarını izleme devam durumları takip edilmektedir. Teorik derslerde en az %35 canlı derse devam etme zorunludur. Kalan %35 devam zorunluluğu ister canlı ders ister tekrar izleyerek sağlanabilir. Teorik derslere %70 devam etmeyen öğrenci devamsızlıktan kalmaktadır. Uygulamalı derslerde bu oranlar %40 canlı ders ve %40 tekrar izlemedir. Uygulamalı derslere %80 devam etmeyen öğrenci devamsızlıktan kalmaktadır. Öğrenciler devam zorunluluğunun tamamını canlı derse katılım ile yerine getirebilmektedir. Ancak devam yerine geçecek ders kaydı izlemeleri dersin işlendiği hafta içerisinde yapılmalıdır. Daha sonra toplu bir şekilde işlenen dersler devam için kabul edilmemektedir. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-46-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_COVID-19_%C4%B0le_M%C3%BCadele_S%C3%BCreci_Uzaktan_%C3%96%C4%9Fretim_Usul_ve_Esaslar%C4%B1.pdf, https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-44-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Uzaktan_E%C4%9Fitim_Uygulama_ve_Ara%C5%9F%C4%B1rma_Merkezi_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf, https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-45-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Uzaktan_%C3%96%C4%9Fretim_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf)

Sınav Programları tüm birimlerimizin web sayfalarında ilan edilmektedir. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3599-2021->

[2022-akademik-yili-guz-donemi-final-sinav-programi](https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3311-2021-2022-guz-donemi-final-sinav-programlari) , <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3311-2021-2022-guz-donemi-final-sinav-programlari>) Bölümlerimizde özellikle derslere devam ve ara sınavlar için öğrencinin devamını ve sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenler bulunmaktaysa (rapor, görevli ve muafiyet gibi) bunun için “Kastamonu Üniversitesi Haklı ve Geçerli Nedenler Yönergesi”ne göre öğrenci devam ve

(https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Hakl%C4%B1_Ve_Ge%C3%A7erli_Nedenler_Y%C3%B6nergesi.pdf) Aynı zamanda üniversitemiz genelinde uygulama birliğinin sağlanması amacıyla akademik birimlerimizde gerçekleştirilen tüm sınavlarda kullanılmak üzere sınav evrakları hazırlanmış ve hazırlanmış olan sınav evrakları kolay erişilebilirlik açısından kalite koordinatörlüğü web sayfasında da yayımlanmıştır. (B.2.2.7, B.2.2.8, B.2.2.9, B.2.2.10, B.2.2.11, B.2.2.12)

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Üniversitemizde öğrenci kabulüne ilişkin uygulamalar Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve sınav Yönetmeliği (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96n_Lisans_ve_Lisans_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_ve_S%C4%B1nav_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf) Kastamonu Üniversitesi Özel Öğrenci Yönergesi (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96zel_%C3%96%C4%9Frenci_Y%C3%B6nergesi.pdf) ve Kastamonu Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönergeye (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Onlisans-Lisans-Programlar%C4%B1na-Yurtd%C4%B1s%C4%B1ndan-Oğrenci-Kabulüne-İli%C4%B1skin_Yönerge.pdf) göre yürütülmektedir. Programlar için belirlenen kontenjanlar ve özellikler Yükseköğretim Program Atlasında belirtilmiştir. Öğrenci kontenjanları bölüm başkanlıklarınca belirlenmekte olup kontenjan ile ilgili son karar YÖK tarafından verilmektedir. Programlara kabulü yapılan öğrencilerimiz isteğe bağlı olarak bir yıl süreli yabancı dil hazırlık eğitimini Yabancı Diller Yüksekokulu'nda alabilmektedir. Uluslararası öğrenciler ise Kastamonu Üniversitesi Yabancı Uryuklu Öğrenci Sınavı (KÜYÖS), Uluslararası Geçerliliği olan Sınavlar, Diğer Üniversitelerin Yaptığı Yabancı Uryuklu Öğrenci Sınavları (YÖS) ve Lise Diploma Puanı kullanılarak bir yıl TÖMER'de eğitim görme ve Kastamonu Üniversitesi TÖMER Yönergesinde (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat>) belirtilen kriterlere göre başarılı olma şartı ile yabancı uryuklu öğrencilere ayrılan kontenjanlara yerleşmektedir. Üniversitemizde yatay geçiş işlemleri ise Kastamonu Üniversitesi Yatay Geçiş Yönergesine göre yapılmaktadır. (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kurum_%C4%B0%C3%A7i_Yatay_Ge%C3%A7i%C5%9F_Y%C3%B6nergesi.pdf) Üniversitemizde çift anadal ve yandal programlarına kabul Çift Anadal Yönergesi ve Yan Dal Yönergesi'ne göre yapılmaktadır. (B.2.3.1., B.2.3.2.)

Öğrencilerimizin önceki öğrenmelerinin tanınması ve kredilendirilmesi ile ilgili uygulamalar Kastamonu Üniversitesi Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96n Lisans ve Lisans Muafiyet ve_%C4%B0ntibak_Y%C3%B6nergesi.pdf) dikkate alınarak yapılmaktadır. Üniversitemizde çift anadal ve yan dal programlarının intibakı Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans Ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal İle Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik'e göre gerçekleştirilmektedir. (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Y%C3%BCKsek%C3%B6%C4%9Fretim_Kurumlar%C4%B1nda_%C3%96n Lisans ve Lisans D%C3%BCkt%C3%B6r%C3%B6n Lisans ve Lisans Muafiyet ve_%C4%B0ntibak_Y%C3%B6nergesi.pdf) Üniversitemizdeki tüm derslerin kredilendirilmesi Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS-ECTS) Yönergesine göre Bologna süreci kapsamında yapılmakta olup (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Avrupa_Kredi_Transfer_Sistemi_AKTS-ECTS_Y%C3%B6nergesi_2_Sayfa.pdf) öğrenci kabul ve intibaklarında bu kredilendirme esas alınmaktadır.

Üniversitemiz aday öğrencileri bilgilendirebilmek adına Öğrenci Aday Sayfası ve Tercih Robotu sayfalarını kullanıma sunmaktadır. (<https://aday.kastamonu.edu.tr/> , <http://robot.kastamonu.edu.tr/>) Böylece aday öğrenciler üniversitemizi tercih etmeden önce bölümler hakkında bilgi alabilmektedir.

Üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültemizde öğrencilerin kabul süreçlerinde “Kastamonu Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Özel Yetenek Sınavı Kılavuzu” kapsamında hareket edilmektedir. Her sene kılavuz güncellenmektedir. (https://sporbilimleri.kastamonu.edu.tr/images/2021/%C3%96ZEL_YETENEK_SINAVI/zel_Yetenek_S%C4%B1nav%C4%B1_Y%C3%B6nergesi_2021.pdf)

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültemizde Yükseköğretim Kurumu (YÖK) tarafından belirlenen yönetmelikler çerçevesinde, programlara öğrenci kabulü her yıl fakültemize özel yetenek sınavı ile öğrenci alımı için kontenjan açılmaktadır. Adayların özel yetenek sınavına başvuru yapabilmeleri için ÖSYM tarafından gerçekleştirilen ilgili yıla ait TYT puan türlerinden en az birinden Fakültenin belirlediği puanı almış olması gerekir. Türk ve KKTC öğrencileri için her yıl farklı şekilde hazırlanmış olan Kastamonu Üniversitesi Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Özel Yetenek Sınavları Başvuru Koşulları ve Sınav Uygulama Esasları, uluslararası öğrenciler için de geçerlidir. (https://gstf.kastamonu.edu.tr/images/2021/duyurular/2021-2022_0%CC%88zel_Yetenek_S%C4%B1nav%C4%B1_K%C4%B1lavuzu.pdf , https://gstf.kastamonu.edu.tr/images/Ek_Yerle%C5%9Ftime/2_Ek_Yerles%C4%B1lavuzu.pdf)

Üniversitemiz öğrencileri hazırlık sınıfı olan bir bölümü kazanıp kaydolduklarında öncelikle eğitimlerine Yabancı diller Yüksekokulunda Hazırlık Sınıfı okuyarak başlamaktadır. Ayrıca üniversite kayıt sürecinde çevrimiçi kayıt yaptıracak öğrencilerimizin e-devlet üzerinden “İsteğe Bağlı İngilizce Hazırlık Sınıfında Okumak İstiyorum” seçeneğini seçmesi, yüzü yüze kayıt yaptıracak öğrencilerimizin Yabancı Diller Yüksekokulumuza kayıt zamanında ıslak imzalı dilekçe ile başvurması ile hazırlık sınıfına kabul edilmektedir. Üniversitemizde hazırlık sınıflarına öğrenci seçiminde öğretim dönemi öncesi ilan edilen akademik takvimde belirtilen gün ve zamanda yüksekokulumuzda yapılan “İngilizce Seviye Belirleme Sınavına ” katılması gerekmektedir. Öğrenci seçimleri kayıt kontenjanımız nispetinde en yüksek puanı alan öğrenciden başlayarak yapılmaktadır. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/hazirlik-onbasvuru-dilekce.pdf>)

Lisansüstü öğrenci kabulündeki kriterler aşağıda belirtilmiştir.

Yüksek Lisans Programı Başvurularında Aranacak Şartlar; Başvuracak adayların bir lisans diplomasına sahip olmaları gerekir. Lisans öğreniminin yurt dışında tamamlanmış olması durumunda ayrıca Yükseköğretim Kurulunca verilmiş denklik belgesi aranır. ALES'ten başvurduğu programın puan türünde en az 55 puan almış olmaları gerekmektedir. Yabancı dil sonuç belgesi yoksa yabancı dil puanı sıfır (0) kabul edilerek hesaplama yapılır.

Doktora Programı Başvurularında Aranacak Şartlar; Başvuracak adayların bir lisans/yüksek lisans diplomasına veya mezuniyet belgesine sahip olmaları gerekir. Lisans/yüksek lisans öğreniminin yurt dışında tamamlanmış olması durumunda ayrıca Yükseköğretim Kurulunca verilmiş denklik belgesi aranır. Yüksek lisans derecesi ile başvuracak adayların bir yüksek lisans diplomasına sahip olmaları, yüksek lisans mezuniyet notunun tezli yüksek lisans programından mezun olanlar için 100 tam puan üzerinden en az en az 2.5, harfli sistemde en az CB olması gerekir. Lisans derecesi ile doktora programına başvuracak adayların lisans mezuniyet not ortalamalarının 4 üzerinden en az 3 veya muadili bir puana sahip olmaları gerekir. Yüksek lisans derecesiyle başvuracaklar adayların, ALES' den

başvurduğu programın puan türünde en az 60, Lisans derecesiyle başvuracak adaylarında ALES' den başvurduğu programın puan türünde en az 80 standart puan alması gerekir. Yabancı dil (YDS) sınavından en az 55 puan veya YÖK tarafından eşdeğerliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından muadili olan bir puanı belirtir yabancı dil belgesinin olması gerekir.

Mülakata Gireceklerin Değerlendirilme Esasları: Programlara başvuran adaylardan mülakata alınacaklar, program için ilan edilen kontenjanın üç katı ile sınırlıdır. Mülakat sınavına girecek adayların belirlenmesinde ALES puanlarının % 50'si, lisans/yüksek lisans mezuniyet notunun % 10'u ve yabancı dil sınavından aldıkları puanın % 20'sinin toplamı ile bulunacak puanları; en yüksek puandan başlayarak, kontenjanın üç katına kadar sıralanarak yüksek lisans ve doktora programı için mülakata girecekler belirlenir.

DEĞERLENDİRME: Yabancı dil şartı aranmayan tezli yüksek lisans programlarının giriş başarı notunun hesaplanmasında; ALES notunun %50'si, Lisans mezuniyet notunun %30'u, yazılı ve/veya mülakat sınav notunun % 20'si (Yazılı ve mülakat sınavlarının her ikisinin de yapılması durumunda yazılı puanının %10'u ile sözlü puanının %10'u) alınarak belirlenir. Yazılı ve/veya mülakat sınavında 100 üzerinden 50 puanının altında alan adaylar başarısız kabul edilerek değerlendirme dışı bırakılır. Ayrıca bir adayın başarılı sayılabilmesi için ALES, Lisans mezuniyet ve yazılı ve/veya mülakat sınav notlarından elde edeceği toplam puanı en az 50 olmalıdır. Doktora Programına öğrenci kabulünde başarı değerlendirme notu, ALES notunun %50'si, yüksek lisans mezuniyet notunun %20'i, yabancı dil puanının %10'u ve yazılı ve/veya mülakat sınavının %20'si (Yazılı ve mülakat sınavlarının her ikisinin de yapılması durumunda yazılı puanının %10'u ile sözlü puanının %10'u) alınarak belirlenir. Yazılı veya mülakat sınavında 100 üzerinden 50 puanının altında alan adaylar başarısız kabul edilerek değerlendirme dışı bırakılır. Ayrıca bir adayın başarılı sayılabilmesi için ALES, yabancı dil, yüksek lisans mezuniyet notu ve yazılı ve/veya mülakat sınav notlarından elde edeceği toplam puanı en az 60 puan olmalıdır. Lisans derecesiyle doktora programına müracaat eden adayın Yüksek lisans notu yerine lisans mezuniyet notu değerlendirmeye alınır. Yatay Geçiş Başvuruları Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğine uygun değerlendirilir ve sonuçlandırılır. (<https://fbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat-ve-yontemelikler>)

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler Kastamonu Üniversitesi Diploma, Diploma Eki ve Sertifikaların Düzenlenmesine İlişkin Yönergede (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat>) bulunmakta ve mevcut uygulamalar buna göre yapılmaktadır. Akademik birim Yönetim Kurulunca mezuniyetine karar verilen ve bir liste halinde Rektörlüğe bildirilen mezun öğrenciler için Fakülte/Yüksekokul/MYO Yönetim Kurulu Kararı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına ulaştıktan en geç 30 gün içerisinde diplomaların basım süreci başlamaktadır. Fakülte/YO/MYO Mezuniyet AKTS miktarları; Önlisans (2 Yıllık): 120 AKTS; Lisans (4 Yıllık): 240 AKTS; Lisans (5 Yıllık): 300 AKTS; Lisans (6 Yıllık): 360 AKTS olarak belirlenmiştir. (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Avrupa_Kredi_Transfer_Sistemi_AKTS_Hesaplama_K%C4%B1lavuzu.pdf) Diploması henüz düzenlenmemiş mezunlara, yazılı istekleri üzerine mezun olduklarını belirten, diploma bilgilerini içeren "Geçici Mezuniyet Belgesi" ve "Transkript" verilmektedir. Diplomalar hazırlandığında öğrenciler geçici mezuniyet belgelerinin aslını getirdiklerinde diplomalarını alabilmektedirler. Merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan yabancı uyruklu öğrenciler Kastamonu Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönergeye (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Onlisans-Lisans-Programlar%C4%B1na-Yurtd%C4%B1s%C4%B1ndan-Oğrenci-Kabulüne-İlişkin-Yönerge.pdf>), çift anadal programı (ÇAP) öğrencileri Kastamonu Üniversitesi Ünliversitesi Çift Anadal Programı Yönergesine (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/%C3%87ift_Anadal_Program%C4%B1_Y%C3%B6nergesi.pdf), yandal programı öğrencileri Kastamonu Üniversitesi Yandal Programı Yönergesine (<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat>) göre kabul edilip bu mevzuatlardaki kriter ve hükümlere göre diploma almaya hak kazanır. Erasmus, Mevlana ve İkili Protokoller çerçevesindeki öğrenim hareketliliğini teşvik etmek üzere; öğrenci hareketlilik programından faydalanma hakkı kazandığında, öğrencinin ilgili Program Koordinatörleri ve Üniversite Kurum Koordinatörlerinin imza ve onayı ile "Öğrenim Anlaşması" hayata geçmekte ve öğrencinin aldığı ve başarılı olduğu dersler tanınmaktadır.

Üniversitemizde lisansüstü programlardan mezun olma ve diploma alma işlemleri Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Ve Öğretim Yönetmeliği'ne göre gerçekleştirilmektedir. (<https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=36229&MevzuatTur=8&MevzuatTertip=5>)

Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi aracılığıyla Üniversite'nin akademik birimleri tarafından düzenlenen her türlü kurs ve benzeri faaliyetlere katılanlara ilgili birim tarafından "Sertifika", "Kurs Bitirme Belgesi" ya da "Katılım Belgesi" imzalı ve mühürlü bir şekilde verilmektedir. Kastamonu Üniversitesi TÖMER tarafından yabancı uyruklu öğrencilere Türkçe hazırlık kursu verilmekte kursu bitiminde ise öğrencilere C-1 sertifikası verilmektedir. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-38-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_T%C3%BCrk%C3%A7e_%C3%96%C4%9Fretimi_Uygulama_ve_Ara%C5%9F%C4%B1rma_Merkezi_K%C3%9C_T%C3%9C

Yabancı Diller Yüksekokulumuz iki yıllık ön lisans veya dört yıllık lisans eğitimi vermediği, sadece bir yıllık İsteğe Bağlı veya Zorunlu İngilizce Hazırlık eğitimi verdiği için herhangi bir diploma vermemektedir. Fakat sene sonunda hazırlık eğitimini başarı ile bitiren öğrencilerimize hangi seviyede ve hangi puan ile bitirdiğini gösteren Başarı Belgesi (Academic Achievement) verilmektedir. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/hazirlık-basari-belgesi.pdf>)

Diploma alınacak bölüm bazında, ilgili kurullarda onaylanan program yükümlülükleri; internet sayfalarımızda tüm kullanıcılara açıktır. Öğrenciler, mezuniyetleri için almaları gereken dersleri bu yükümlülük sayfalarından takip eder. Öğrencilerin ileride aktif duruma geçecek olan "Mezuniyet Takip Sistemi" aracılığı ile almış oldukları derslerin ilgili yükümlülükler göre değerlendirmesini yapmaları, bu sistem üzerinden; başarılı oldukları dersleri, notları ve kredileri ile genel not ortalaması bilgilerini takip etmeleri planlanmaktadır.

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.1.1 Örnek Ders İzlenesi.pdf](#)
- [B.2.1.2 Aktif ve Etkileşimli Öğretim Teknikleri Örneği.pdf](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [B.2.2.1 Örnek Ders Bilgi Paketi Beslenme ve Diyetetik.pdf](#)
- [B.2.2.2 Örnek Ders Bilgi Paketi Çocuk Gelişimi Programı.pdf](#)
- [B.2.2.3 23.11.2021 Tarihli Sınav Uygulama Kuralları.pdf](#)
- [B.2.2.4 Yabancı Diller Yüksekokulu Final Sınavı Soru Örneği.pdf](#)
- [B.2.2.5 Yabancı Diller Yüksekokulu Sınav Soru Örneği.pdf](#)
- [B.2.2.6 Yabancı Diller Yüksekokulu Quiz Örneği.pdf](#)
- [B.2.2.7 KYS-FRM-057 Sınav Kağıtları Teslim Tutanağı.pdf](#)
- [B.2.2.8 KYS-FRM-192 Cevap Kağıdı.pdf](#)
- [B.2.2.12 Sınav Evrakları Hakkında Resmi Yazı.pdf](#)
- [B.2.2.9 KYS-FRM-192 Sınav Soru Kağıdı.pdf](#)
- [B.2.2.10 KYS-FRM-193 Sınav Tutanağı.pdf](#)
- [B.2.2.11 KYS-FRM-194 Kopya Tutanağı.pdf](#)

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

Kanıtlar

- [B.2.3.1. Çift Anadal Programı Yönergesi.pdf](#)
- [B.2.3.2. Yan Dal Programı Yönergesi.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı'nın her yıl düzenli olarak hazırladığı birim faaliyet raporlarında belirtildiği gibi Kastamonu Üniversitesinde mülkiyet durumuna göre 2.575.160,89 metrekare taşınmaz alana sahiptir (**B.3.1.1**). Üniversitemiz kapalı alanların hizmet alanlarına göre dağılımına bakıldığında eğitim alanı 50.248,96; araştırma alanları 2.582,27 olarak toplamda eğitim ve araştırma alanı 52.831,23 metrekaredir (**B.3.1.2**). Bununla birlikte; Üniversitemizde faal eğitim-öğretim birimlerinin yerleşkelere dağılımı ve metrekareleri (**B.3.1.3**) Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı 2021 Yılı Birim Faaliyet Raporunda (https://yidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/Yapiisleri2022/2021_FAAL%C4%B0YET_RAPORU.pdf) belirtilmiştir.

Kastamonu Üniversitesi Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Şubat 2017 tarihinden günümüze 12.000 m²'lik binasında kullanıcılarına en iyi hizmeti vermek amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) Kütüphane binamızın içinde 15 adet tekli (bireysel) çalışma odası, 3 adet grup çalışma odası, 550 kişilik Konferans Salonu, 150 kişilik Konferans Salonu ve 50 kişilik Konferans salonu bulunmaktadır. Kütüphanemiz kullanıcı gruplarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla Nadir (Yazma) Eserler Bölümü, Tez Bölümü, Danışma Kaynakları Bölümü, Kitap Dışı Materyal Bölümü, Araştırma Bölümü ve GEKOP Bölümü olmak üzere bölümlere ayrılmıştır.

Basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir. Elektronik kaynak koleksiyonu, online erişim sağlanan, lisanslı ve açık erişimli bilgi kaynaklarından oluşmaktadır. Elektronik kaynaklar, abonelik veya satın alma yoluyla sağlanmaktadır. Elektronik Kaynak Türleri; e-dergi veri tabanları, Tek dergiler, e-kitap veri tabanları, Dizin ve öz veri tabanları, e-referans veri tabanları (sözlükler, ansiklopediler, tezler, standartlar vb), e-gazeteler, İstatistiki bilgi içeren veri tabanları, Çoklu ortamdan (multi media) oluşmaktadır.

2021 yılı itibarı ile 59.088 basılı; 468.936 elektronik olmak üzere toplamda 528.024 kitap bulunmaktadır. Dergi aboneliği sayımız 25.355'dir. Ayrıca abone olunan veri tabanı sayımız ise 8'dir (**B.3.1.4**). (https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0

Üniversitemiz Covid 19 virüsünün sebep olduğu pandemi nedeni ile eğitim öğretimin tamamının 2020-2021 Eğitim öğretim yılı bahar döneminde uzaktan eğitim yöntemi ile sürdürülmesi kararını almıştır. Pandemi sürecinden önce de kurumumuzda hali hazırda bir Uzaktan Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi bulunmakta idi. 2013 yılında kurulan Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi üniversitemiz Önlisans ve Lisans Programlarında; Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi I, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi II, Türk Dili I ve Türk Dili II, Yabancı Dil I ve Yabancı Dil II derslerini elektronik iletişim teknolojilerine dayalı olarak yürütülmesini ve koordinasyonunu gerçekleştirmektedir. Ayrıca; Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü ile ortaklaşa Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programları yürütmektedir. Uzaktan Eğitim faaliyetlerini yürütebilmek için 1 adet interaktif yazı tahtası bulunduran toplam 5 adet, öğretim elemanlarının derslerini yürütebilmelerini sağlayan stüdyo ve 1 adet içerik geliştirme laboratuvarı bulunmaktadır. (<https://kuzem.kastamonu.edu.tr/index.php/tr>)

Kurumumuzun tüm birimlerinde öğrenme kaynakları imkânlar dâhilinde yönetilmekte ve bu kaynaklar birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır. Sağlık Bilimleri Fakültesi'nde 12 laboratuvar (1 tanesi bölümlerin ortak kullanımına açık bulunan Bilgisayar laboratuvarı) bulunmaktadır. Bu laboratuvarlardan 3 tanesi Beslenme ve Diyetetik bölümüne ait olup öğrencilerimizin uygulama derslerinde kullanılmaktadır. Bunlar Besin kimyası ve Analizleri Laboratuvarı, Beslenme İlkeleri Laboratuvarı ve Antropometrik Ölçümler Laboratuvarıdır. Anatomi Laboratuvarı, Hemşirelik Esasları Laboratuvarı ve Genel Uygulama Laboratuvarı da Hemşirelik ve Ebelik bölümlerimizin uygulama derslerinin yapıldığı 3 adet laboratuvarıdır. (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>) 2021 yılında Ebelik bölümümüze simülasyon laboratuvarı kurmak için girişimler başlamış olup ihale süreci devam etmektedir. Eğitimde teknoloji kullanımı teşvik edilmekte bölümümüz için gerekli programlar satın alınmaktadır.

Turizm Fakültesi öğrenme kaynakları açısından oldukça zengin bir donanıma sahiptir. 1 adet engelli sınıfı, 1 adet restoran simülatörü, tüm öğrencilerin yararlanabileceği merkezi kütüphane, Turizm Fakültesi bünyesinde 41 PC'lik Bilgisayar Laboratuvarı, 40 kullanıcı 2 adet Dil Laboratuvarı, 20 ocaklı Profesyonel Uygulama Mutfağı Laboratuvarı ve profesyonel restoran bulunmaktadır. (https://turizm.kastamonu.edu.tr/images/2021_Y%C4%B1l%C4%B1_Turizm_Fak%C3%BCltesi_Faaliyet_Raporu.pdf)

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi yeterli sayıda öğrenme kaynaklarına sahiptir. (https://iibf.kastamonu.edu.tr/images/2021_B%C4%B0R%C4%B0M_FAAL%C4%B0YET_RAPORU.pdf) 2 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmakta olup A laboratuvarında 35 adet Pentium IV Exper Hyper Thread ve B laboratuvarında 30 adet Pentium IV Exper Hyper Thread olmak üzere toplam 65 adet bilgisayar bulunmaktadır (B.3.1.5).

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi 85 m2 alana sahip, 20 kişilik 1 bilgisayar laboratuvarı; 25 kişilik 1 bilgisayar laboratuvarı ve 27 kişilik 1 bilgisayar laboratuvarı olmak üzere toplamda 3 adet bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır. Resim, Grafik, Müzik, Türk Sanatları ve Cam-Seramik Bölümünün toplamda 21 atölyesi 1 çini dekorlama odası ve 3 kuramsal sınıfı vardır. (<https://gstf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulundaki tüm birimlerde uygun nitelik ve nicelikteki tesis ve altyapı sağlamak üzere fiziksel kaynaklar ve mekânlar bütünsel olarak yönetilmektedir ve bu kapsamda üç adet bilgisayar laboratuvarı, iki adet elektronik Laboratuvarı, bir kaynak atölyesi, on altı adet derslik ve bir adet kütüphane bulunmaktadır. Ayrıca kütüphanede birimlere dair eğitime yardımcı kaynaklar bulunmaktadır. (https://cide.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/ic_kontrol/Cide_Rfat_Ilgaz_MYO_2021_YI_Birim_Faaliyet_Raporu.pdf)

Abana Meslek Yüksekokulu bünyesindeki yaklaşık üç bin kitaba ve çalışma salonuna sahip olan yüksekokul kütüphanesi öğrencilere önemli bir çalışma, araştırma ve öğrenme imkânı sunmaktadır. (<https://abana.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yuksekokulumuz/hakkimizda>) Yüksekokul kütüphanesindeki kitaplar genel olarak kurumun bünyesinde eğitim veren bölüm ve programların müfredatlarına bağlı olarak oluşturulmuştur. Böylece öğrencilerin mesleki ve kültürel yeterliliklerini geliştirebilecekleri, ana ve yardımcı kaynaklara kolayca erişebilecekleri bir öğrenim ortamı sağlanmıştır. (<https://abana.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulunda eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleştirildiği teknolojik altyapılı sınıfların yanı sıra 2 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet giyim ve üretim atölyesi, 1 adet elektrik atölyesi olmak üzere öğrencilerin ihtiyaç duyabileceği uygulama ve öğrenme alanları bulunmaktadır. (https://arac.kastamonu.edu.tr/images/2022/Faaliyet_Raporu/Arac-Rafet-Vergili-MYO-2021-Yili-Birim-Faaliyet-Raporu.pdf)

Devrekani Meslek Yüksekokulumuzda 1 adet 150-250 öğrenci kapasiteli amfi, 17 adet 0-50 öğrenci kapasiteli derslik, toplam 24 adet eğitim alanı bulunmaktadır. Ayrıca 1 adet kütüphane, 2 adet 0-50 öğrenci kapasiteli bilgisayar laboratuvarımız, 1 adet konferans salonu ve 1 adet toplantı salonumuz da mevcuttur. Laborant ve Veteriner Sağlık Programı ile Eczane Hizmetleri programlarımızın ortak kullanacağı anatomi, mikroskop ve biyokimya laboratuvarlarımızın da malzemeleri temin edilmekte olup en kısa zamanda öğrencilerimizin hizmetine sunulacaktır (B.3.1.6, <https://devrekani.kastamonu.edu.tr/images/2021-2022/rapor2021.pdf>)

İhsangazi Meslek Yüksekokulu'nun 6 adet dersliği, 1 adet bilgisayar laboratuvarı ve 1 adet Veterinerlik Bölümü Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı ile 1 adet canlı hayvan yetiştirme birimi, Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümünde de bir adet Ölçme Tekniği Laboratuvarı oluşturulmuş olup, ilgili derslerde öğrencilerimizin kullanımına sunulmaktadır. (https://ihsangazi.kastamonu.edu.tr/images/2021/Birim_Faaliyet_Raporu_2021.pdf)

Taşköprü Meslek Yüksekokulu bünyesinde bölümlerin ihtiyaçlarına yönelik oluşturulmuş sınıf ve laboratuvarlarımız mevcuttur. Tüm sınıflar derslerde kullanım için projeksiyon ile donatılmış olup sınıf kapasiteleri öğrencilerin mevcut sayısına uygun olarak dağılım göstermektedir. Okulumuz bünyesinde bilgisayar laboratuvarı, elektrik laboratuvarı, sağlık laboratuvarı, eser koruma atölyesi ve geleneksel el sanatları atölyesi bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilerimizin uygulama eğitimlerinde kullanmaları için bir ambulans bulunmaktadır. Okulumuzda öğrenme ortamları öğretim elemanlarının dönütlerine göre gerekli iyileştirmelerin yapılması için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. (<https://taskopru.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

Veteriner Fakültesi bünyesinde laboratuvar ve klinik uygulama binasında (Barakalarda) hazırlanan Anatomi uygulama laboratuvarı, Biyokimya laboratuvarı, Histoloji-Patoloji Laboratuvarı ve Klinik uygulama salonu (Muayene odası, Ameliyathane) bulunmaktadır. (https://veteriner.kastamonu.edu.tr/images/2022/VETERNER_FAKLTES_2021-FAALYET_RAPORU.pdf)

Spor Bilimleri Fakültemizde 8 derslik, bilgisayar laboratuvarı ve performans ve pedagoji laboratuvarı, Cimnastik salonu, savunma sporları

(https://sporbilimleri.kastamonu.edu.tr/images/2022/B%C4%B0R%C4%B0M_FAAL%C4%B0YET_RAPORU/B%C4%B0R%C4%B0M_FAAL%C4%B0YET

Ayrıca; Enstitülerimizde her birim derslerini, laboratuvar uygulamalarını ilgili fakülte ve yüksekokul dersliklerinde ve çevrimiçi eğitim aracı olan UZEM (<https://kuzem.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) aracılığıyla yapmaktadır. Ancak derslik sıkıntısı çeken bazı anabilim dalları derslerini yürütebilmek için belirli günlerde enstitüsü toplantı salonunu kullanmaktadırlar. Enstitümüz Prensip Kararları çerçevesinde Lisansüstü programlarda tez izleme/tez öneri/tez savunma sınavları, salt çoğunluğun fiilen sınava katılması şartı ile diğer jüri üyesinin/üyelerinin şehir dışı ya da yurt dışında bulunması durumunda, Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezinin imkânları ile sesli ve görüntülü iletişim teknolojileri kullanılarak da yapılabilme imkânı tanımlanmıştır. (<https://sagbe.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>) , (https://fbe.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/birim_faaliyet_raporu/FBE_2021_BirimFaaliyetRaporu.pdf)

Covid-19 önlemleri kapsamında öğrencilerimize daha temiz ve hijyenik bir ortam sunabilmek amacıyla ortak kullanımda bulunan birimlerimiz (sınıf, koridor, tuvalet, okuma salonu vb) periyodik olarak dezenfekte edilmektedir. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3617-periyodik-dezenfeksiyon-calismalari>)

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Öğrencinin akademik gelişimini takip eden, yön gösteren, akademik sorunlarına ve kariyer planlamasına destek olan bir danışman her öğrenci için en geç ders kayıt tarihlerinden bir hafta önce, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında öğretim elemanları arasından görevlendirilir. Danışmanlık sistemine ilişkin esaslar Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/ogrenci_danismanlik_yonergesi.pdf) ile belirlenmiştir. Danışman eğitim-öğretim hayatı boyunca öğrencinin başarı durumunu ve gelişimini izlemekte, öğretim programları çerçevesinde öğrencinin alması gereken zorunlu ve seçmeli derslerle ilgili olarak öğrenciye önerilerde bulunmakta, öğrenciyi yönlendirmekte, mezuniyet için gerekli olan zorunlu ve seçmeli dersleri eksiksiz olarak ilgili yönetmelik çerçevesinde almasını sağlamakta, bölümler tarafından müfredatlarda yapılan değişiklikler nedeni ile uygulanan intibaklarda öğrencileri yönlendirmekte, daha iyi çalışmasına ve yetişmesine yönelik olarak öğrencilerin karşılaştığı problemlerin çözümünü sağlamakta ve gerektiğinde ilgili mercilere iletilmesine yardımcı olmaktadır. Öğrencilerin danışmanlarına erişimi kolaydır ve danışmanlarca belirlenen öğrenci görüşme saatlerinde öğrenciler danışmanlarıyla yüz yüze görüşebilir.

Yabancı Diller Yüksekokulunda görev yapan tüm öğretim elemanlarımız haftalık ders programlarında en az 2 ders saati “Öğrenci Danışma Saati” adı altında

rehberlik hizmeti sunmaktadır. Öğretim personelimizin çoğunluğu fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokuldaki diğer İngilizce I-II ve Mesleki İngilizce derslerini verdikleri için her daim ofislerinde olamadıklarından dolayı “Öğrenci Danışma Saati” ni herkes için zorunlu olarak uygulanmaktadır. (<https://ydyo.kastamonu.edu.tr/images/kalite/Ogrenci-Danisma-Saatleri.pdf>) Bu saatlerde öğrenciler tüm öğretim personelimizden özellikle ders ile ilgili konularda istedikleri yardımı alabilmektedirler.

Ayrıca ÜBYS, KUZEM ve sosyal medya adresleri, telefon grupları ve kurumsal mail adresleri ve öğrenci temsilcisi yoluyla da danışmanları, diğer öğretim elemanları ve idare ile iletişim kurabilirler. Bölümümüzde 2021 yılında öğrenci temsilciliği seçimi yenilenmiştir (B.3.2.1).

Öğrencilere psikolojik rehberlik ve sağlık hizmeti, Kuzeykent Külliyesi Merkezi Kafeterya binasında iki ünite olarak hizmet vermektedir. Üniversitemiz Kariyer Merkezi de (<https://kariyer.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) öğrencilere Gençlik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği (<https://kariyer.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kariyer-kurumsal/uluslararası-ogrenci>) gereğince Kastamonu ili ve çevresi başta olmak üzere gençlerin hareketliliğinin artırılmasına katkı sağlayarak, gençlerin okul dışı zamanlarını sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerle değerlendirmek, bilgi ve beceri sahibi olmalarına yardımcı olmak, gençlik faaliyetlerini planlamak, gençlere yönelik eğitim kursları düzenlemek, ulusal ve uluslararası platformlarda katılımcı ve bilgiye dayalı gençlik politikalarının gençlik alanındaki paydaşlarla beraber geliştirilmesi için çeşitli faaliyetleri desteklemek, gençlik politikalarının oluşturulma sürecine katkıda bulunmak ve gençlerin istihdam edilebilirliklerine katkı sağlayıcı etkinlikler planlamak, AB katılım sürecinde ve uluslararası alanlarda gençlere yönelik proje, program ve faaliyetlere gençlerimizin katılımını sağlamak ve istihdam düzeylerini artırmak, ilgili süreci programlamak, yönetmek, denetlemek, değerlendirmek ve geliştirmek amaçlarıyla hizmet etmektedir. Kastamonu Üniversitesi Gençlik ve Kariyer Merkezi; Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Koordinasyonunda düzenlenen ve tarafımızca takip edilen 2021 Staj Seferbirliği Programı, İŞKUR aracılığıyla İŞKUR KAMPÜSTE CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri ile ilgili program, Üniversitemiz öğrencileri için düzenlenen Gençlik ve Kariyer Kampı ve Üniversitemiz öğrenci ve mezunlarına yönelik halen devam eden Kariyer Koçluğu gibi faaliyetleri düzenlemektedir (B.3.2.2).

B.3.3. Tesis ve Altyapılar

Üniversitemiz Kuzeykent Kampüsü yakınında öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılayan, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı merkezde 6 adet, Abana'da da 1 adet olmak üzere hizmet veren 2928 erkek, 4462 kız öğrenci kapasitesine sahip yurtlar bulunmaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı bu yurtların dışında, özellikle şehir merkezinde ve Kuzeykent Kampüsü yakınında çok sayıda ve değişken donanımda özel öğrenci yurtları vardır. Ayrıca; kampüs alanımızda 3 adet konferans salonu; 1 tanesi Eğitim Fakültesi Kampüsü'nde 2 tanesi de Kuzeykent Kampüsü'nde olmak üzere toplam 3 adet kapalı spor salonu; 1 kondisyon salonu; 1 UEFA kriterlerine uygun futbol sahası ve atletizm pisti, açık spor alanları, merkezi ve öğrenci laboratuvarları, 3 adet Sosyal tesis ve Yücebiyıklar Konağı, Cide Konuk Evi, Parlayan Yıldız Konuk Evi ve Mevlüd Beyribey Konuk Evi bulunmaktadır. (B.3.3.1.)

Üniversitemiz çok yerleşeli bir yapıda hizmet vermektedir. 2021 yılında farklı kampüslerde bulunan ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bağlı 15 adet yemekhaneden yıl içerisinde öğrencilerin ve personelin yemek hizmetinden yararlanmaktadır. Ayrıca Parlayan Yıldız Konuk Evi ve Mevlüd Beyribey Konuk Evi'nde de yemek hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz Yemekhane, Parlayan Yıldız Konuk Evi ve Mevlüd Beyribey Konuk Evi güncel yemek listesi üniversitemiz sayfasından ulaşılabilir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/guncel-yemek-listesi>)

Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanemiz, Şubat 2017 tarihinden günümüze 12.000 m²'lik yeni binasında kullanıcılarına en iyi hizmeti vermek amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. Kütüphane binamızın içinde 15 adet tekli (bireysel) çalışma odası, 3 adet grup çalışma odası, 550 kişilik Konferans Salonu, 150 Kişilik Konferans Salonu ve 50 kişilik Konferans salonu bulunmaktadır. Kütüphanemiz kullanıcı gruplarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla Nadir (Yazma) Eserler Bölümü, Tez Bölümü, Danışma Kaynakları Bölümü, Kitap Dışı Materyal Bölümü, Araştırma Bölümü ve GEKOP Bölümü olmak üzere bölümlere ayrılmıştır. Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanemize kampüs içi ve dışından erişim sağlanabilmektedir. (<https://kutuphane.kastamonu.edu.tr/vetisbt/?dil=tr&p=0>)

19.074 m² kapalı alana sahip olan, Kastamonu Tıp Fakültesi Morfoloji Binası 2021 yılsonu itibarıyla işin %96'lık kısmı tamamlanmış olup, bütçe imkânları doğrultusunda 2022 yılında tamamlanarak hizmete açılması planlanmaktadır. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası 10.374 m² kapalı alana sahiptir. 2021 yılsonu itibarıyla İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası İkmal İnşaatı Yapım İşleri tamamlanarak Geçici kabulü yapılmıştır. Bunun yanı sıra; Spor Kompleksi Binası 10.431 m² kapalı alana ve 5.286,00 m² açık alana sahiptir. 2021 yılsonu itibarıyla tamamlanmış olup, geçici kabulü yapılmıştır. (https://yidb.kastamonu.edu.tr/images/2022/Yapiisleri2022/2021_FAAL%C4%B0YET_RAPORU.pdf)

Üniversitemiz tesislerinin alan bilgileri (B.3.3.2.)'de bulunmaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı Gruplar

Yükseköğrenim gören engelli öğrencilerin öğrenim hayatlarını kolaylaştırabilmek için gerekli tedbirleri almak ve bu yönde düzenlemeler yapmak üzere 5378 sayılı “Engelliler ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” gereğince, Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan “Yükseköğretim Kurumları Engelliler Danışma ve Koordinasyon Yönetmeliği”nin 8. maddesi gereğince; Üniversitemiz bünyesinde “Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü” 23.03.2009 tarihinde Rektör oluru ile oluşturulmuştur. (<https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/>)Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğünün amacı; eğitim hakkının toplumu oluşturan bütün bireyler için en önemli Anayasal haklardan biri olduğu bilincinden hareketle; engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve öğrenim yaşamlarını bu doğrultuda kolaylaştırmak için gerekli tedbirleri almak, bu yönde düzenlemeler yapmak ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmektir. Hizmetlerini engelsiz üniversite koordinatörlüğü yönergesine (<https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/belgeler/YEN%20YNERGE.pdf>) göre sürdürmektedir. Engelli Öğrenci Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Yönergesi (https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Engelli_%C3%96%C4%9Frenci_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_Ve_S%C4%B1nav_Uygulama_Y%C3%B6nergesi_Tasla%C4%9F%C4%B1.pdf) de yine dezavantajlı gruplar için düzenlenmiş başka bir mevzuattır. Birimlerimizde, dezavantajlı grupların kullanımına uygun asansörler, tuvaletler, rampalar ve yine bu tür grupların rahatlıkla ders işleyebileceği sınıflar mevcuttur.

Ayrıca üniversitemiz merkez kütüphanesi bünyesinde “Görme Engelli Kütüphaneleri Ortak Platformu (GEKOP)” oluşturulmuştur. Görme engelliler kütüphaneleri ortak platformu görme engelli bireylere hizmet vermek amacıyla Akdeniz Üniversitesi engelli destek birimi merkez kütüphane görme engelliler salonu ile Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü Engelsiz Üniversite Uygulama Koordinatörlüğü işbirliğiyle oluşturulmuştur. Görme engelli kütüphaneleri ortak platformu hiçbir koşulda ticari amaç gütmemektedir. (<https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/index.php/solmenu-gekop-tr>)

Üniversitemiz içerisinde yer alan ihtiyaç sahibi olan öğrencilerimiz için kısmi zamanlı çalışma ve yemek bursu gibi destekler için gerekli çalışmalar gerekli kurullarla yapılmaktadır. (<https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/formlar-tr>) Kısmi zamanlı öğrenci başvuruları ve yemek bursu öğrenci

başvuruları için gerekli duyurular akademik birim web sitesi ve birim panolarında duyurulmaktadır. (<https://taskopru.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3271-kismi-zamanli-ogrenci-basvurulari>, <https://taskopru.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3288-yemek-bursu-duyurusu>) İhtiyaç sahibi öğrencilerimizin ihtiyaçları için üniversitemiz ve Türk Kızılayı ortaklığında 2016 yılında Öğrenci Kıyafet Evi faaliyete açılmıştır. İhtiyaç sahibi öğrencilerimizin yaptığı başvuru sonucunda birbirlerini görmeden randevu ile elbise ve ayakkabı ihtiyaçlarını karşılayabilmektedirler. (B.3.4.1.)

Akademisyenlerimiz zaman zaman dezavantajlı gruplar hakkında eğitimler vermekte ve farkındalık yaratmak konusunda uygulamalar yapmaktadır. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3667-seminer-engellilerin-topluma-adapte-olmasi-ve-toplunun-engellilik-konusunda-farkindaliginin-arttirilmesi> , <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3596-disleksi-farkindalik-haftasi-etkinlikleri>)

Üniversitemiz Mühendislik Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü Öğretim Üyesi Bölüm Başkanı Doç. Dr. Sevgi ÖZTÜRK'ün yürüttüğü “Bir Peyzaj Projesi Deneyimi: Hayalimdeki Evi Kendim Tasarlıyorum” sosyal destek projesi kapsamında özel bireyler üniversitemize konuk olarak uzman desteğiyle peyzaj düzenleme çalışmalarında bahçe tasarımlarını uygulamışlardır. (B.3.4.2.)

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Kastamonu Üniversitesi, öğrencilerin toplumsal, kültürel, sanatsal, akademik ve bireysel gelişmelerine yardım etmek, araştırmacı ve yaratıcı özelliklerini geliştirerek hayata geçirmelerini sağlamak amacıyla sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri yürütmek için kapsamlı tesis ve altyapı çalışmalarını kuruluşundan itibaren artırmaya çalışmaktadır. Kastamonu Üniversitesi'nde Batı Karadeniz Bölgesi üniversitelerinin en büyük spor kompleksi 2022 yılında hizmete başlaması planlanmaktadır. (<https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/spor-kompleksi/genel-bilgiler-2> , B.3.5.1)

Sosyal, kültürel, bilimsel, sanatsal ve sportif faaliyetlerle üniversite öğrencilerinin moral ve kişilik gelişimine katkıda bulunmak, toplum bilincinin oluşmasını sağlamak, boş zamanlarını değerlendirmelerini ve dinlenmelerini sağlamak, akademik gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla öğrenci kulüpleri çeşitli sportif, sosyal ve kültürel faaliyetler yürütmektedir. (<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-skvsdb-ogrenci-topluluklar-tr>)

Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci toplulukları, “Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri” kapsamında Merkezi Yemekhane önünde düzenlenen alanda açtıkları tanıtım standlarında faaliyetlerini tanıtarak, yeni üye kayıtlarını gerçekleştirmişlerdir (B.3.5.2). Öğrenci topluluklarının tanıtımı ve üyelik işlemlerinin devam ettiği Merkezi Yemekhane önünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız tarafından öğrencilerimize ve personelimize aşure ikramı da yapılmıştır (B.3.5.3).

Üniversitemiz İletişim ve Edebiyat Topluluğu'nun organizesinde, İletişim Fakültemizin ev sahipliğinde, İletişim Fakültesi Konferans Salonu'nda “İletişim Günleri” etkinliği düzenlenmiş, öğretim elemanları ve öğrenciler etkinliğe katılmışlardır (B.3.5.4).

Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü bu yıl ilk defa düzenlenen “Peyzaj Mimarlığı Kariyer Günleri” Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Konferans salonunda gerçekleşmiştir. Peyzaj mimarlar, Peyzaj Mimarlığı bölümü öğrencileri ile buluşmuş ve kariyer planlamasının ipuçları, eğitim hayatı sonrasındaki süreçler hakkında fikir ve görüşlerini öğrencilerle paylaşmışlardır (B.3.5.5).

Üniversitemiz Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Grafik Tasarımı Bölümü tarafından geleneksel hale getirilen Uluslararası Posta Sanatı Sergisi açılmıştır. Bu yıl “Umut” temasıyla düzenlenen Uluslararası Posta Sanatı Sergisi'ne Türkiye'nin yanı sıra Almanya, Meksika, İtalya gibi ülkelere 238 sanatçının 327 eser ile katıldığını belirtilmiştir (B.3.5.6).

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü Etkinlikleri kapsamında Üniversitemiz Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi ile Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen “15 Temmuz Şehitleri Anısına Ulusal Katılımlı Davetli Karma Sergi” Artsteps Sanat Galerisi üzerinden çevrim içi olarak açılmıştır. (<https://www.artsteps.com/embed/60e6c56e8a05880296758296/560/315> ,B.3.5.7).

Üniversitemiz İlahiyat Fakültesi Dekanlığı tarafından düzenlenen “İstiklal Marşı'nın Kabul Yıldönümü ve Mehmet Âkif Yılı Etkinlikleri” kapsamında “İstiklâl Yolunda Mehmed Âkif ve Kastamonu Nasrullah Kürsüsünden Sesleniş” isimli panel Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir (B.3.5.8).

24 Kasım “Öğretmenler Günü” kutlama programı kapsamında Eğitim Fakültemiz tarafından Ahmed Yesevi Konferans Salonu'nda “Öğretmenler Günü Etkinlikleri” düzenlenmiştir (B.3.5.9. , <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3443-24-kasim-ogretmenler-gunu-etkinliklerine-katki-sunan-hocalarimiza-tesekkur-belgeleri-dekanimiz-tarafindan-verildi-ogrencilerin-katilim-belgeleri-e-mail-ile-ulastirildi>)

TEKNOFEST kapsamında TÜBİTAK tarafından 17. Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları İzmit Körfez Pistinde gerçekleşmiş, Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi öğrenci ve akademisyenlerinden oluşan “Şerife Bacı'nın Torunları” takımımız, tasarlayıp ürettikleri elektrikli araç “Atabeygazi” ile Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları'ndan başarılı olmuşlardır. İlk 2 yılında 4 ödülle büyük başarılar kazanan Şerife Bacı'nın Torunları takımımız, Atabeygazi ile bu yıl 3. kez katılım gösterdiği Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları'nda final etabı sonucunda 7. olmuşlardır. Takımımız ayrıca tanıtım ve yaygınlaştırmaya yaptığı katkılar nedeniyle Tanıtım ve Yaygınlaştırma Ödülü'ne de layık görülmüştür (B.3.5.10).

Bestekâr Hâfız Âmir Ateş ve Tanbûri Prof. Dr. Murat Sâlim Tokaç Üniversitemizde düzenlenen Türk Sanat Müziği konserini gerçekleştirmiş, programda farklı makam ve türlerde çok sayıda eser Âmir Ateş tarafından seslendirilmiştir (B.3.5.11).

TEM & Makers Fest/Expo etkinliği, Üniversitemiz ev sahipliğinde gerçekleşmiştir. Üniversitemiz, Hacettepe Üniversitesi STEM & Maker Lab, Ankara Amerika Birleşik Devletleri Büyükelçiliği ve Millî Eğitim Bakanlığı iş birliği ile Eğitim Fakültemizde düzenlenmiştir. Etkinlikte, Kimyanın Gizemli Renkleri, Nanoteknoloji, Öğrencinin Kimyası bilim şovları, etkileşimli Leonardo'nun Makineleri sergisi ve her yaşta katılımcıya hitap eden Kaosun Ritmi, Böcek Robot, Geometrik Tasarım, Denge Piramidi, Mekatronik, Mühendis Beyinler, Mühendis Çocuk: Elektronik 101, FabLAB, Genlerin Dünyası, Einstein STEM Lab, TI Teknolojileri ile STEM, Ölçme ve Değerlendirme: PISA ve TIMSS, 3 Boyutlu Tasarım gibi birbirinden farklı 23 atölye çalışması yapılmıştır (B.3.5.12).

Kırgızistan'ın dünyaca ünlü yazarı Cengiz Aytmatov, doğumunun 93. Yılında Üniversitemiz Uluslararası Öğrenci Topluluğu tarafından Ahmet Yesevi Konferans Salonu'nda düzenlenen tören ile anılmıştır (B.3.5.13).

Üniversitemiz Fen Edebiyat Fakültesi tarafından “Cumhuriyetin İlanının 98. Yılı Dönümü Paneli” Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Konferans Salonunda gerçekleşmiştir (B.3.5.14). Aynı zamanda; Cumhuriyetin 98. Yıldönümünde Üniversitemiz Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Lisansüstü öğrencileri Türk Halk Müziği ve Batı Müziklerinden oluşan müzik dinletisi sunmuşlardır (B.3.5.15).

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Grafik Tasarımı Bölümü 4. Sınıf öğrencileri tarafından Fakülte Sergi Salonu'nda “Bir Yokmuşuz Bir Varmışız” isimli İllüstrasyon Sergisi açılmıştır. İllüstrasyon sergisinde Türk Edebiyatı'nın önemli isimlerinden Naki Tezel tarafından derlenen Peynir Tulumu isimli Anadolu

Masalının dijital teknikle resimlenen sahneleri, karakter tasarımı maketleri ile masal kitap tasarımları yer almaktadır **(B.3.5.16)**.

Muhammed İhsan Oğuz Vakfı ve Üniversitemiz İlahiyat Fakültesi Dekanlığı ile Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen “Muhammed İhsan Oğuz İlahiyat Araştırma Ödülleri” Bilgehan Bilgili Konferans Salonu’nda gerçekleşen törenle sahiplerine takdim edilmiştir **(B.3.5.17)**.

İstiklal Marşının kabulünün 100. Yılı sebebiyle ÇAFAD tarafından Çanakkale, Bursa, Kastamonu, Ankara, Antakya ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde düzenlenecek olan "Akif Dostu Şehirler" projesinin üçüncü durağı Kastamonu olmuştur. Üniversitemiz RAKSAN Halk Dansları Topluluğu ve Çanakkale Folklor Araştırma Derneği (ÇAFAD) tarafından Ahmet Yesevi Konferans salonunda etkinlik gerçekleştirilmiştir. Rektörlüğümüz ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımızın katkılarıyla RAKSAN Halk Dansları Topluluğu ev sahipliğinde gerçekleştirilen geceye Kastamonu halkı ve öğrencilerimiz yoğun katılım ve ilgi göstermişlerdir **(B.3.5.18)**.

Üniversitemiz Ortadoğu Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ORDAM) tarafından Güz Konferansları kapsamında Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi Konferans Salonu’nda “Ortadoğu Araştırmalarında Kaynak Dil Olarak Arapça ve Ürdün Tecrübeleri” adlı konferans gerçekleştirilmiştir **(B.3.5.19)**.

Üniversitemiz Mühendislik Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü “Bir Peyzaj Projesi Deneyimi: Hayalimdeki Evi Kendim Tasarlıyorum” sosyal destek projesi kapsamında özel bireyler üniversitemize konuk olmuşlardır. Peyzaj malzemeleri kullanılarak üretilen projelerin bitkilendirme tasarımları, su öğeleri, sosyal donatı elemanları ve bahçe kullanıcıları özel bireylerin hayal gücüyle gerçekleştirilmiştir **(B.3.5.20)**.

Eski çağ, orta çağ ve modern dönemi kapsayan “Tarihin Aynasında Özbekistan-Türkiye İlişkileri Uluslararası Sempozyumu” uzaktan erişimle Özbekistan Kemaleddin Behzad Güzel Sanatlar ve Tasarım Milli Enstitüsü’nde yapılmıştır. Türkiye ve Özbekistan’ın dışında Azerbaycan ve Kazakistan’dan da katılımcıların olduğu programda, Özbekistan ve Türkiye konulu yapılan lisansüstü çalışmalar üzerine değerlendirmeler, Şahruh Mirza ve Candaroğlu İsmail Beyin münasebetleri, Türk edebiyatının karşılıklı değerleri, Emir Timur döneminde Anadolu, Milli Mücadele döneminde Özbek milli şairi Çolpan, Türkistan tarihi araştırmalarının önemi ve “Türkistanskiye Vedomosti” gazetesi, Türkistanlı hacıların İstanbul ziyaretleri gibi konular etrafında tarih, edebiyat, uluslararası ilişkiler ve siyaset bilimi alanlarında bildiriler sunulmuştur **(B.3.5.21)**.

Kastamonu Tabiat Turizmi Sempozyumu, Üniversitemiz Turizm Fakültesi’nin ev sahipliğinde başlamıştır. Sempozyumla birlikte Kastamonu Sanat İşleyen Eller Yöresel Lezzetler Kadın Kooperatifi’nin hazırladığı El Sanatları Sergisi’nin de açılışı yapılmış, ilgili kadın kooperatifleri, ilçe belediye başkanları, Kastamonu turizminin önde gelen işletmecileri ve alanında uzman akademisyenler ile birlikte 5 gün boyunca sempozyum devam etmiştir **(B.3.5.22)**.

Turizm Fakültesi özellikle bahar şenliklerinde üniversite kapsamında düzenlenen sportif faaliyetlere katılım göstermektedir. Bunun yanı sıra, Turizm Fakültesi iç paydaşları sosyal ve kültürel faaliyetlerde de bulunmaktadır. Bu nokta, Turizm İşletmeciliği Bölümünde özellikle Genel Turizm dersi kapsamında öğrenciler şehrin turizm işletmelerini ziyaret etmekte ve işletmelerin işleyişleriyle ilgili bilgi almaktadır. Bunun yanında, Turizm Haftası gibi etkinliklerde yine fakültemiz öğrencileri gönüllü olarak görev almaktadır. Turizm Rehberliği Bölümünde, 5 yıldır her hafta düzenli olarak gerçekleştirilen sosyal program çerçevesinde ağırlanan konuklar pandemi sebebi ile son 3 dönemdir dijital ortamda ağırlanmaktadır. Pandemi öncesi yüz yüze gerçekleştirilen sosyal program için turizm rehberliği bölümündeki tüm sınıfların Cuma günü 11.00-15.30 arası ders programı boşaltılmış ve programa katılmaları teşvik edilmiştir. Programda;

- Alanımızla ilgili konularda konferanslar,
- Okuma saatleri,
- Film ve belgesel gösterimi,
- Müzik dinletisi yapılmaktadır.

Pandemi sonrası dijital ortama taşınan sistemde ise;

- Alanımızla ilgili konularda konferanslar,
- Kitap, belgesel ve film önerileri,
- Bunları biliyor muydunuz? Köşesi tarzında faaliyetler yürütülmektedir.

Ayrıca Turizm Rehberliği öğrencilerinin dört yıl boyunca okumakla yükümlü oldukları kitap listesi, film, belgesel, müzik ve dizi listesine de sosyal medya hesaplarında yer verilmiştir. (https://www.youtube.com/results?search_query=kastamonu+%C3%BCniversitesi+turizm+fak%C3%BCltesi)

Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü tarafından “Sokak Lezzetleri” ismiyle nitelendirilen ve Kastamonu Üniversitesi’nin tüm öğrencilerine ve personellerine yönelik gastronomi etkinliği belirli aralıklarla düzenlenmektedir **(B.3.5.23, B.3.5.24)**. Bunun yanında, öğrenciler uygulama dersleri kapsamında çeşitli işletmeleri öğretim elemanları eşliğinde ziyaret ederek “workshop” (atölye çalışmaları) düzenlemektedir.

Turizm fakültesi tarafından Kastamonu ilindeki kadın kooperatifleri, dernekleri, yerel eylem grupları ve dezavantajlı gruplarla düzenli olarak etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda akademik dönemler içinde haftalık olarak planlanan çevrimiçi platformlar aracılığıyla öğrencilere yönelik sektör profesyonellerinin ağırlandığı programlar yapılmakta ve öğrencilerimizin sertifika alabilecekleri otelcilik otomasyon programı eğitimi düzenlenmektedir **(B.3.5.25)**. Turizm Fakültemizde 2021 yılı içerisinde yapılmış olan sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere (https://turizm.kastamonu.edu.tr/images/2021_Y%C4%B1l%C4%B1_Turizm_Fak%C3%BCltesi_Faaliyet_Raporu.pdf) 2021 yılı birim faaliyet raporunda (<https://www.instagram.com/kastuniturizmfakultesi/>), <https://www.facebook.com/Kastamonu-%C3%9Cniversitesi-Turizm-Fak%C3%BCltesi-107225808147041/>) ve sosyal medya hesaplarında yer verilmektedir.

Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Teknolojileri Bölümünün 'Grafik ve Animasyon Dersi Sergisi' açılmıştır. (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3262-grafik-ve-animasyon-dersi-sergisi>) ayrıca; 12 Mart İstiklâl Marşı’nın Kabulü ve Mehmet Akif Ersoy’u Anma Günü dolayısıyla yüksekokul konferans salonunda program düzenlenmiştir. (<https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3185-yuksekokulumuzda-12-mart-istiklal-marsi-nin-kabulu-ve-mehmet-akif-ersoy-u-anma-gunu-toreni-duzenlendi-2>)

Tıp Fakültemiz tarafından geçtiğimiz yıl pandemi sebebiyle eğitimlerini uzaktan eğitim şeklinde sürdüren 2. Sınıf öğrencilerimiz ile bu yıl Üniversitemizi kazanan 1. Sınıf öğrencilerimiz için “2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Açılış ve Beyaz Önlük Giyme Töreni” gerçekleştirilmiştir. (<https://tip.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3208-universitemiz-tip-fakultesinde-ilk-defa-beyaz-onluk-giyme-toreni-gerceklestirildi>)

Sivil Havacılık Yüksekokulumuzda öğretim üyelerinin danışmanlığını yaptığı üniversitemizin tüm öğrenci, idari ve akademik personeline açık olan ve geniş katılımcı sayısına ulaşan Havacılık Kulübü aracılığı ile bazı faaliyetler yürütülmektedir. (<https://topluluklar.kastamonu.edu.tr/>) Üniversite sektör işbirliğinin konuşulduğu “Üniversite Sektör Buluşmaları”, havacılığın dün, bugün ve geleceğinin anlatıldığı “Havacılıkta Dijitalleşme Konferansı”, (https://www.youtube.com/results?search_query=kastamonu+havac%C4%B1%C4%B1k+kulubu), havacılıkta çalışma şartları, çevreci yönetim ve staj imkânlarının konuşulduğu “Havacılığa Dair Konferansı” (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3210-havacilik-kulubumuz-terafindan-duzenlenen-ve-fraport-tav-antalya-havalimani-kalite-muduru-sayin-dr-musa-gungoren-in-konuk-olacagi-konferansa-tum-ogrencilerimiz-davetlidir>) öğrencilerimizin bilgi ve becerilerinin artırılmasına yönelik olarak düzenlenen Kastamonu Havaalanı teknik gezi (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3218-havacilik-kulubumuz-kastamonu-havalimani-na-teknik-gezi-duzenledi-2>) ve TAI teknik gezisi (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3137-kastamonu-universitesi-turk-havacilik-ve-uzay-sanayi-a-s-tai-ye-ve-hava-kuvvetleri-muzesine-gezi-duzenledi-2>) ve diğer aktiviteler kulüp bünyesinde gerçekleştirilen bazı faaliyetler olarak belirtilebilir.

Aynı zamanda ülkemizin en eski havacılık kurumu olan Türk Hava Kurumunun Çelik Kanatlar Kulübü başkan ve üyeleri yüksekokulumuz bünyesindeki öğrencilerimizden oluşmaktadır. Kulüp Kastamonu il genelindeki ilk, orta ve liselere havacılığı tanıtmak ve sevdirmek amacıyla etkinliklerde bulunmaktadır. (https://www.instagram.com/p/CYrUCHEo7SH/?utm_medium=share_sheet)

Tosya Meslek Yüksekokulu ders öğretim elemanı öncülüğünde Evde Hasta Bakımı Programı öğrencileri tarafından ihtiyaç sahibi öğrenciler için kermes düzenlenmiştir. (<https://tosya.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3313-yuksekokulumuzdan-ihtiyac-sahibi-ogrenciler-icin-kermes>) Ayrıca yüksekokulumuzda Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü olması nedeniyle Şiddetle Mücadele Konferansı , (<https://tosya.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3302-yuksekokulumuzda-siddetle-mucadele-konferansi>) Yeşil Vatan adlı konferans gerçekleştirilmiştir. (<https://tosya.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3301-yuksekokulumuzda-yesil-vatan-adli-konferans-gerceklestirildi>)

Kastamonu Üniversitesi Eğitim Fakültesi’nde yıl içerisinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler kapsamında yapılmış olan tüm faaliyetler (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/faaliyet-arsivi/2021-yili-faaliyetlerimiz>) web sayfasında paylaşılarak kamuoyu bilgisine sunulmaktadır. Beslenme ve Diyetetik bölümümüzün Beslenme Topluluğu her yıl çeşitli faaliyetlerde bulunmakta olup Üniversitemizin Yeşilay Topluluğu’nun da çatısı Beslenme ve Diyetetik bölümü öğrencileri tarafından oluşturulmaktadır (**B.3.5.26**). Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından 2021 Yılı içerisinde gerçekleştirilmiş olan faaliyetlerin (**B.3.5.27**) ve ayrıca yıl içerisinde öğrencilere yönelik gerçekleştirilen diğer sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin listesi Ek’te sunulmuştur (**B.3.5.28**, **B.3.5.29**). Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği; akademik birimlerde oluşturulan Sosyal ve Kültürel Faaliyetler Komisyonu (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>) , Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (<https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) tarafından sağlanmaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından izlenmekte (<https://topluluklar.kastamonu.edu.tr/>) ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir. Ayrıca Üniversitemiz web sayfasında Etkinlik Sayfası yer almaktadır. Etkinlik düzenleyen birimler gerçekleştireceği etkinliği ilgili kategorilere göre bölümlere ayrılarak paylaşmakta ve böylece yaklaşan etkinlikler, geçmiş etkinliklerden haberdar olmamız sağlanmaktadır. (<https://etkinlik.kastamonu.edu.tr/>)

Öğrenme ortam ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [B.3.1.1 Kastamonu Üniversitesi Taşınmazların Dağılımı.pdf](#)
- [B.3.1.2 Kastamonu Üniversitesi Kapalı Alanlarının Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı.pdf](#)
- [B.3.1.3 Kastamonu Üniversitesi Faal Eğitim Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı ve Metrekareleri.pdf](#)
- [B.3.1.4 Kastamonu Üniversitesi 2021 Yılı Kütüphane Kaynakları.pdf](#)
- [B.3.1.5 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bilgisayar Laboratuvarları.pdf](#)
- [B.3.1.6 Devrekani Meslek Yüksekokulu Fotoğraflar.pdf](#)

Akademik destek hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.2.1 Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Temsilcisi Seçim Sonuç Tutanağı.pdf](#)
- [B.3.2.2 Gençlik ve Kariyer Merkezi.pdf](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.3.1. Tesis Fotoğrafları.pdf](#)
- [B.3.3.2.Tesisler ve alan bilgileri.pdf](#)

Dezavantajlı gruplar

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [B.3.4.1. KYS-FRM-032_Kıyafet_Evi_Yararlanma_Formu.pdf](#)
- [B.3.4.2. Özel Bireyler.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte,İhtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve

iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- B.3.5.1 Yeni Spor Kompleksi İçin Lansman Toplantısı.pdf
- B.3.5.2 Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri.pdf
- B.3.5.3 Öğrenci Toplulukları Tanıtım Günleri Aşure İkrarı.pdf
- B.3.5.4 İletişim Günleri Etkinliği.pdf
- B.3.5.5 Peyzaj Mimarlığı Kariyer Günleri Etkinliği.pdf
- B.3.5.6 Uluslararası Posta Sanatı Sergisi.pdf
- B.3.5.7 15 Temmuz Şehitleri Anısına Ulusal Katılımlı Davetli Karma Sergi.pdf
- B.3.5.8 İstiklal Marşı'nın Kabul Yıldönümü ve Mehmet Âkif Yılı Etkinlikleri.pdf
- B.3.5.9 24 Kasım Öğretmenler Günü Etkinliği.pdf
- B.3.5.10 Atabeygazi TÜBİTAK Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları.pdf
- B.3.5.11 Üniversitemizde Konser.pdf
- B.3.5.12 STEM Makers Fest Expo Etkinliği.pdf
- B.3.5.13 Cengiz Aytmatov Üniversitemizde Düzenlenen Tören ile Anıldı.pdf
- B.3.5.14 Cumhuriyetin İlanının 98. Yıl Dönümü Paneli.pdf
- B.3.5.15 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Konseri.pdf
- B.3.5.16 Bir Yokmuşuz Bir Varmışız İllüstrasyon Sergisi.pdf
- B.3.5.17 Muhammed İhsan Oğuz İlahiyat Araştırma Ödülleri.pdf
- B.3.5.18 Akif Dostu Şehirler Projesi.pdf
- B.3.5.19 Ortadoğu Araştırmalarında Kaynak Dil Olarak Arapça ve Ürdün Tecrübeleri Konferansı.pdf
- B.3.5.20 Özel Bireyler Peyzaj Projesi.pdf
- B.3.5.21 Tarihî Aynasında Özbekistan-Türkiye İlişkileri Uluslararası Sempozyumu.pdf
- B.3.5.22 Tabiat Turizmi Sempozyumu ile El Sanatları Sergisi.pdf
- B.3.5.23 Turizm Fakültesi Etkinlikler.pdf
- B.3.5.24 Sokak Lezzetleri Afişi.pdf
- B.3.5.25 Turizm Fakültesi Eğitim Programları.pdf
- B.3.5.26 Örnek Yeşilay Topluluğu Faaliyeti.pdf
- B.3.5.27 Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi 2021 Yılı Faaliyetleri.pdf
- B.3.5.28 Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Katılım Faaliyetleri.xlsx

4. Öğretim Kadrosu

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Akademik personellerin işe alımlarında atama süreçleri ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. İşe alım sürecinde kadro ilanları üniversitemizin internet sayfasında duyurular başlığı altında ilan edilmektedir. Üniversitemize atanan araştırma personeli için aranan bilimsel kriterler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde belirlenmekte ve başvuru sürecini takiben izlenen yazılı sınav uygulamalarında bu niteliklere ait yeterlilikler test edilmektedir. Ölçüm nitelikleri ve puanlama akademik birimlerimiz bünyesinde bulunan Birim Akademik Yükseltme ve Atama Komisyonu (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar> , <https://ilahiyat.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>) tarafından Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Esasları Yönergesine göre (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-32-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96%C4%9Fretim_%C3%9Cyceli%C4%9Fine_Y%C3%BCKseltme_ve_Atama_Esaslar%C4%B1_Y%C3%B6nerges) yapılmaktadır.

Belirlenen ölçütler arasında öğretim elemanlarının yayın ve proje gibi araştırma faaliyetleri önemli bir yer tutmaktadır ve ölçütler arasında atama ve yükseltmeye ilişkin asgari kriterler de bulunmaktadır. Kurum, işe alınan/atanan araştırma personelinin gerekli yetkinliğe sahip olmasının güvencesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesini Yükseköğretim Kanunu ve Kastamonu Üniversitesi Yükseltme ve Atama Yönergesi kapsamında sağlamaktadır. Bu kapsamda akademik personel Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/yonetmelikler/ogretimuyesidisindakio%C4%9FretimElemanlari03032022.pdf>) hükümlerince atanmaktadır. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/is_akis_semaları/KYS-%C4%B0A-158-Personel_Daire_Ba%C5%9Fkanl%C4%B1%C4%9F%C4%B1_Akademik_Personel_Atama_%C3%96%C4%9Fretim_%C3%9Cyesi_D%C4%B1%C5%9F%C4%B1_Araştırma_kadrosunun_yetkinliğinin_geliştirilmesi_ve_iiyleştirilmesinin_sürdürülebilirliğinin_sağlanması_için_belirlenen_usul_ve_esaslar_dâhilinde_değişim_programlarına_katılım_tevşik_edilmektedir_Kurumumuz_araştırma_kadrosuna_ait_yetkinlikleri_üniversitemizin_yeniden_atama_kriterlerini_karşılama_durumuna_göre_izlemektedir_Bu_kapsamda_araştırmacıların_yetkinlikleri_ve_başarma_düzeyleri_ÜBYS_otomasyon_sistemiyle_anlık_olarak_takip_edilmektedir_Ayrıca_faaliyet_raporlarıyla_yıllık_başarma_düzeyleri_ölçülmektedir)

Birimlerimiz işe alım ilkeleri ve süreçleriyle, en iyi öğretim üyelerini çekmeyi ve işe almayı hedeflemektedir. Adil ve fırsat eşitliği sağlayan bir işe alım sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme yapılmasını sağlamaktadır. Tam zamanlı akademik kadrolarımıza yapılacak atamalarda tüm adayların 2547 sayılı Kanun'da öngörülen atama şartlarını sağlamaları gerekmektedir. Başvurularda Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesi uygulanmaktadır.

Birimlerde işe alınacak akademik personelin yeterliliği konusunda bölüm başkanlarından fikir alınmaktadır. Bölüm başkanlıkları ihtiyaç duydukları akademik personel ihtiyacını Dekanlığa bildirmekte, dekanlık da bu ihtiyacı Rektörlüğe bildirmektedir. Daha sonra ihtiyaç duyulan akademik personel için Resmi Gazete ilanı (ayrıca üniversite internet sitesinde de ilan) yayınlanmaktadır. İşe Alım İlanında belirtilmek koşulu ile ek şartlar aranabilir. İlane başvuran adayların yayınlarını içeren dosyalar alanlarında uzman akademisyenlere (Dr. Öğretim üyesi ilanları için en az Doç. Dr. unvanında bir akademisyene ve Doç. Dr. ve Prof. Dr. ilanları için Prof. Dr. unvanında bir akademisyene) gönderilerek fikir alınmaktadır. Uzman akademisyenler Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Yönergesini de dikkate alarak raporlarını sunmakta ve bu raporlara göre akademik personel göreve başlamaktadır. Araştırma Görevlisi kadroları için de Resmi Gazete ilanına başvuran adayların 10 katı kadarı yazılı sınava çağrılmakta ve yazılı sınavda alınan notlar, ALES ve lisans not

ortalamalarından hesaplanan ağırlıklı not ortalamasına göre birinci sırada bulunan aday asil olarak araştırma görevlisi kadrosuna atanmaktadır.

Ayrıca; Kuruma dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi 2547 sayılı kanunun hükümlerine ve Üniversitemiz ihtiyaçlarına göre gerçekleşmektedir. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere, 2547 sayılı yasa 40/a ve 31. madde gereğince görevlendirme yapılmaktadır. Bu görevlendirmelerde, görevlendirilen öğretim üyesinin çalışma alanı/doktora ve/veya doçentlik bilim alanları ile alt uzmanlık alanları, öğretim görevlilerinin ise lisansüstü derece alanları ve/veya alt uzmanlık alanları ile ilgili alanda oluşturdukları çalışma ve eserlerinin ders içerikleri ile örtüşmesine dikkat edilmektedir. 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince görevlendirmelerde, ilgili dersin öğretim planı dikkate alınarak Anabilim Dalının veya komisyonun görüşü doğrultusunda, belirli kriterler gözetilmektedir. Bu süreçte bölüm kurulu ve fakülte yönetim kurullarında değerlendirmeler yapılarak karar verilmektedir.

İdari kadrolara alımlar ise ihtiyaca göre belirlenen açık kadrolara Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) temel alınarak atama yapılmaktadır. Maliye Bakanlığından alınan vize sayısı kadar sözleşmeli eleman alımı da TC kanun ve yönetmeliklerine uygun olacak biçimde yapılmaktadır. Fakülte ihtiyaçları konusunda Personel Daire Başkanlığı ile koordineli olarak fakülteye personel alımı gerçekleştirilmektedir. Görevde yükselme ve unvan değişikliği için Personel Personel Daire Başkanlığı tarafından senenin belli zamanlarında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılmaktadır. Bu sınavlarda başarılı olanlar görevde yükselmekte, terfi almaktadır (Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 13. Maddesi uyarınca sınavda en az 70 almak gereklidir). Personel Daire başkanlığı web sayfasında ilan, atama, görevinden ayrılma gibi süreçlerin gerçekleşmesi için gerekli olan adımları, verilmesi gereken kararları sıralı bir biçimde iş akış şemalarında yer vermiştir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-konrol/is-akis-semalari>)

Öğretim Üyelerine, kariyer gelişimlerini desteklemek için pek çok olanak sunulur. Bu olanakların çoğu, kişinin performanslarından bağımsız olarak tüm öğretim üyelerine açıktır. Akademik personelin konferans ve seminerlerine katılımı bütçe imkânları dâhilinde desteklenmektedir. Üniversite genelinde Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) koordinatörlüğü bilimsel araştırmaları desteklemektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>)

Akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve esasların belirlendiği Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi ([Öğretim elemanlarının performansı şeffaf, adil ve katılımcı bir performans sistemi ile dönemsel olarak değerlendirilir. Doçentliğe atanma ve Profesörlüğe yükseltilerek atanmada gereken koşullar, uygulanacak ilke ve yöntemler için bir iç yönerge mevcuttur. Bu ilke ve yöntemler çerçevesinde akademik personelin yükseltme işlemleri de ilgili prosedürler ile belgelenmiştir. Bu yönerge ve prosedürlerde, Doçentliğe yükseltilecek için Üniversitelerarası Kurul Doçentlik Sınav Yönetmeliği özetlenmekte ve 2547 sayılı yasa ve ilgili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizce belirlenmiş olan doçentliğe atanma ve profesörlüğe yükseltilerek atanma koşulları ve süreçleri anlatılmaktadır. Ayrıca akademik teşvik uygulaması da akademik personelin araştırma performansının ölçülmesine katkıda bulunmaktadır.](https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/ic-Kaynakli-Dokumanlar/KYS-%C4%B0KD-29-_Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Akademik_Personel_Yurt_%C4%B0%C3%A7i_ve_Yurt_D%C4%B1%C5%9F%C4%B1_G%C3%B6revlendirme_Y%C3%de mevcuttur.</p></div><div data-bbox=)

(https://pdb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/yonetmelikler/Akademik_Te%C5%9Fvik_%C3%96dene%C4%9Fi_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf)

YÖK Akademik ile akademik personelin performansı güncel olarak takip edilebilmektedir.

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

Kastamonu Üniversitesi öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek ve öğretim elemanlarının kalitesini artırmak amacıyla öğretim elemanlarının kendilerini geliştirmeleri için eğitim programlarına (sempozyum, çalıştay, kongre vb) katılmaları desteklenmektedir. Akademik birimlerin bölüm toplantılarında eğitim kalitesinin artırılması için fikir alışverişinde bulunulmaktadır. Öğretim üyelerinin yurtdışı üniversiteleri ziyaret ederek yenilikleri öğrenmeleri ERASMUS, Mevlana, İkili Anlaşmalar öğretim elemanı hareketliliği çerçevesinde teşvik edilmektedir. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi çeşitli kongre, sempozyum gibi akademik bilimsel toplantılar düzenlemek suretiyle kadronun sürekli kendisini geliştirmesini desteklemektedir. (Kastamonu Üniversitesi Erasmus Koordinatörlüğü - ANASAYFA , Kastamonu Üniversitesi Mevlana Koordinatörlüğü - ANASAYFA , Farabi Değişim Programı (kastamonu.edu.tr)) Kastamonu Üniversitesinde tam zamanlı olarak çalışan akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında tertiplenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak

görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve Esaslar Kastamonu Üniversitesi Akademik Personel Yurt İçi Ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi'ne göre gerçekleşmektedir.([T\(kastamonu.edu.tr\)](http://T(kastamonu.edu.tr)))

Personel Daire Başkanlığına bağlı olarak da hem akademik hem de idari personellere çeşitli eğitimler verilerek gelişimleri desteklenmektedir. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/baskanligimiz/hizmet-ici-egitim/139-pdb/3625-hizmet-ici-egitim-2021-yili>)

Turizm Fakültesi Bölümlerinin Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi tablosunu oluşturmuş ve sürekli takibini yaparak güncellemektedir. (B.4.2.1.)

Öğretim elemanlarının yeni projeler ortaya koyabilmesi için proje teşvik toplantıları yapılmaktadır. Öğrenci temsilcileri ve akademik komisyonlar üzerinden iç paydaş görüşleri alınmakta iç paydaş görüşlerine yönelik olarak düzenli toplantılar yapılmaktadır. (B.4.2.2. , <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3510-dr-ogr-uyesi-seyma-sengil-akar-in-egitim-seminerleri> , <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3518-istatistik-ve-veri-analizi-seminerleri>)

Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Koordinatörlüğü, ÖYP programı çerçevesinde araştırma görevlilerine verilen destekler hakkında bilgilendirme yapmaktadır.(<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/oyp>)

Uzaktan eğitimin etkinliğinin artırılması için gerekli yazılımların (KUDEM, Teams, Zoom, Google Meet vb.) etkin bir şekilde kullanılması için KUDEM tarafından eğitim programları düzenlenmiştir. KUDEM tarafından eğitim programları ve kullanım kılavuzları hazırlanarak yayınlanmıştır. (<https://kudem.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kullanim-kilavuzlari/3246-kullanim-kilavuzlari>)

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Kastamonu Üniversitesi, YÖK tarafından belirlenen kriterleri sağlayan öğretim elemanlarına her yıl Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'ne göre akademik teşvik sağlamaktadır. (<https://pdb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/akademiktesvikmenu>) Teknoloji geliştirmeye yönelik proje patent vb. araştırma faaliyetleri yapan öğretim elemanları BAP yoluyla desteklenmektedir. Ayrıca Akademik Teşvik, TÜBA Ödülleri gibi Standart Ödüllendirmeler üniversitemiz web sayfasında Duyuru şeklinde yayımlanıp tüm öğretim üyelerinin ödül duyurularından haberdar olması sağlanır.

Akademisyenlerimizin başarılarını internet sitemizde yayınlayarak da teşvik edilmektedir. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar->

tr/3661-fakultemiz-akademisyenlerinin-tubitak-2237-a-basaris) Akademik yayın, atıf, proje gibi akademik faaliyetlerde üstün başarı gösteren akademik personel teşekkür belgesiyle teşvik edilmektedir.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

- [B.4.2.1. Turizm Fakültesi Bölümlerinin Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi.pdf](#)
- [B.4.2.2. öğretim yetkinliği gelişimi.pdf](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin Araştırma ve Geliştirme Politikası “Üniversitemiz misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; İhtisas alanı öncelikli, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin destekleyen, mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısının artmasına önem veren, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artıran, üniversitemiz bünyesinde her yıl bilimsel etkinlik düzenleyen, Ulusal ve uluslararası işbirliklerinin artırılmasına önem veren, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteğiyle araştırma yapmayı özendiren, Teknoloji Transfer Ofisi aracılığıyla, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi ve ortaya çıkan ticari değer in toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmayı benimseyen bir anlayışı taahhüt eder” üniversitemizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda oluşturulmuş ve web sayfamızda da yayınlanmıştır.

(https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/POL%C4%B0T%C4%B0KALAR/KYS-PO-003-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Ara%C5%9F%C4%B1rma-Geli%C5%9Ftirme_Politikas%C4%B1.pdf)

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı çerçevesinde araştırma süreçlerine ilişkin amacı “Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak” şeklinde yer bulmaktadır. Bu kapsamda üniversitemiz araştırma hedefleri “üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak, üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak, uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl %5 arttırmak, üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinlik düzenlemek ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak” olarak tespit edilmiştir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

Bölümlerimizde yürütülen araştırma faaliyetleri Bilimsel Araştırmalar Koordinatörlüğü (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>) çatısı altında ve Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezinin (<http://merlab.kastamonu.edu.tr/>) desteğiyle sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra Üniversitemizde 19 adet "Araştırma ve Uygulama Merkezi" (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/araştırma-ve-uygulama-merkezleri>) bulunmaktadır. Akademik personeller tarafından sunulan bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuoyuna duyurulması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek ve sonuçlandırmaktan ve TÜBİTAK destekli projelerin sekreteryasından Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü sorumludur. Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan ve gerektiğinde revize edilen Kastamonu Üniversitesi BAP Yönergesi (https://kubap.kastamonu.edu.tr/images/BAP_Ynegeresi_2021_Eyl.pdf) her yıl özenle oluşturulan Destekleme ve Yürütme İlkeleri (https://kubap.kastamonu.edu.tr/images/2021_YILLI_BLMSEL_ARATIRMA_PROJELER_DESTEKLEME_VE_YRTME_LKELER.pdf) , kaynakların ve süreçlerin daha iyi yönetilebilmesi için kullanılan KÜBAP Otomasyon Sistemi (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>) araştırma süreçlerinin tasarımı ve yönetiminden sorumludur. Etik kurul izni gerektiren araştırmalar için üniversitemizin çeşitli etik kurulları örneğin Klinik Etik Kurul (<https://tip.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/etik-kurul>) mevcuttur. Ayrıca birimlerimize tahsis edilen kaynakların kullanımı ve dağılımı düzenli ve sistematik olarak izlenmekte, hem birim içinde hem de karar alma organımız olan BAP Komisyonu'nda bu durum düzenli olarak (6 aylık rapor takipleriyle) değerlendirilmektedir.

Birimlerimiz ülkemiz sorunlarına odaklanan, bölgesel sorunlarda çözüm arayışına yönelen ve üniversitemizin bulunduğu il içerisinde paydaşlar ile etkileşimde bulunularak ihtiyaç duyulan alanlar analiz edilerek araştırmalar yürütülmektedir. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi bünyesinde yer alan bölümler ele alındığında, İşletme Bölümü, bulunduğu bölgede yer alan işletmelerin sorunlarına yönelik araştırmalar yürütme hedefi ile üniversitenin iş dünyasına açılan yönü olma görevini üstlenmektedir. İktisat Bölümü, Orta ve Batı Karadeniz bölgesinin iktisadi sorunlarına çözüm önerileri sunmakta; Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü bulunduğu bölgedeki kamu kurumlarının yönetimine odaklanmakta; Uluslararası İlişkiler Bölümü, Türkiye Cumhuriyetleri ve Afrika ülkeleri ile Türkiye ilişkilerinin geliştirilmesi için izlenmesi gereken politikaları incelemekte ve Bankacılık ve Finans Bölümü ise sertifika ile belgelenmiş eğitim vermeyi hedeflemektedir. Fakültemizdeki tüm bölümlerin amacı Türkiye genelinde Orta Karadeniz Bölgesi'nin kalkınma ve sorunlarının çözümüne yönelik politikalar belirlemek üzere çalışmaktır. Bu amaçla lisans ve lisansüstü çalışmalar yürütülmekte ve projeler hazırlanmaktadır. (<https://dergipark.org.tr/pub/iibfdkastamonu>)

Sivil Havacılık Yüksekokulumuzun, araştırmaya bakış açısını, araştırma faaliyetlerinde izleyeceği ilkeleri, araştırmadaki önceliklerini ve araştırma kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmakta ve bunları hayata geçirmek üzere mekanizmalar veya uygulamalar

geliştirilmeye çalışılmaktadır.

Sivil Havacılık Yüksekokulumuzun araştırma politikaları:

- Ticari ve hizmet sektörleriyle işbirliği yaparak, ulusal ve uluslararası alanlarda ihtiyaçlara cevap verecek ortak projeler yürütmek, (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/proje.pdf>)
- Öğretim üyeleri ile öğrencilerinin yürütecekleri nitelikli bilimsel çalışmaları desteklemek ve yürütmek, (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3191-tubitak-2209-universite%20ogrencileri-arastirma-projeleri-destekleme-programi>)
- Öğrencileri daha donanımlı yetiştirmek ve öğretim elemanlarının niteliklerini geliştirerek bilimsel başarılarına destek vermektir.

Sivil Havacılık Yüksekokulumuz bünyesinde yer alan bölümler olan Havacılık Bölümü, Uçak Bakım ve Onarım Bölümü ve Hava Aracı Elektrik ve Elektronik Bölümü; havacılık sektörü içindeki şirketlerin, özel ve devlet kuruluşlarının, hava ulaştırması işletmeciliği konularında duyduğu yetiştirilmiş insan gücü ihtiyacını sunduğu akademik programlar aracılığı ile karşılamak, bölgesindeki diğer ülkelerin havacılık ekiplerini, bu ülkelerdeki havacılık servis kalitesini yükseltmek amacı ile eğitmek, daha güvenilir, daha ekonomik, çevre dostu hava ulaştırma hizmeti sağlanabilmesi için dünya çapında eğitim, araştırma ve uygun birimlerle ortaklık kurmak ve işbirliği yapmak, havacılık bakım onarım sektöründeki ihtiyaçlar doğrultusunda, emniyet kültürüne azami dikkat göstererek hava araçlarının mekanik bakımını ve elektrik elektronik bakımını yapabilecek personel yetiştirmek görevlerini üstlenmektedir. Bu amaçla lisans ve lisansüstü çalışmalar yürütülmekte ve projeler hazırlanmaktadır (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İletişim Fakültesi bünyesinde yayın hayatına başlayan ulusal hakemli elektronik dergi KÜİBFD ve KİAD, TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi (ULAKBİM) TR Dizin’de taranmaya başlanması için çalışmalar yürütülmektedir.

Eğitim-öğretim ve araştırma imkânları, proje çalışmaları, bilimsel yayınlara ait destek hizmetler, sanatsal veya bilimsel tasarım, karma etkinlik ve sergiler, alana ilişkin paydaş işbirlikleri ile araştırma kadrosunun geliştirilmesi ve iyileştirilmesine çalışılmaktadır. Üniversitemizde akademik yüksek lisans ve doktora tezleri ile araştırmalar “iThenticate” ve “Turnitin” programları ile denetlenmektedir. Derslerde ve araştırmalarda üniversiteye ait lisanslı yazılım programları kullanılmaktadır. Üniversitemizde, araştırma faaliyetleri akademik kadro tarafından bireysel ve takım halinde ayrıca mümkün olan tüm paydaşları dâhil ederek yürütülmektedir. Bu kapsamda Turizm Fakültemizin yaptığı faaliyetler yayın komisyonu tarafından da takip edilmektedir. Yayın komisyonu tarafından Uluslararası Türk Dünyası Turizm Araştırmaları Dergisi standartları iyileştirilerek TRDizin indeksinde taranmaya hazır bir hale getirilmiş ve 2022 yılı Haziran ayı içinde TRDizin indeksine başvuru yapılması planlanmaktadır.

Düzenlenen faaliyetler ile iş dünyasının Ar-Ge projeleri yürütmesi, üniversite ile işbirliği yaparak projeler geliştirmesi ve teknoloji-inovasyon gibi konular hakkında bilgi sahibi olması amaçlanmaktadır. İç paydaşlarımız olan öğrenciler de araştırma sürecinin değişik aşamalarında yer almaktadır. Bu kapsamda başta üniversitemiz olmak üzere, Gastronomi Dernekleri kuruluşlar tarafından düzenlenen yarışmalara Turizm Fakültesi adına öğrencilerin katılımı sağlanmaktadır. Turizm Fakültesi paydaşlarıyla çok sayıda faaliyet içinde olmaktadır. (https://turizm.kastamonu.edu.tr/images/2021_Y%C4%B1%C4%B1_Turizm_Fak%C3%BCltesi_Faaliyet_Raporu.pdf)

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi de bünyesinde yer alan 6 modülün koordinatörlük görevini, alanında uzman öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri ile sürdürmektedir. (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/>)

KÜ TTO; buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda birçok iş birliği protokolü imzalanmış, istişare toplantıları düzenlenmiştir (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/isbirliklerimiz/>)

KÜ TTO araştırma süreçlerini daha çok, karşılıklı ziyaretlerle yerinde incelemeler yaparak yürütmektedir. Özellikle yerelde bulunan kamu ve özel sektörün problemlerini saptama ve bu problemlere yönelik çözüm yollarını alanında uzman akademisyenlerle birlikte geliştirme yolu benimsenmiştir. (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/universite-sanayi-isbirligi-merkezi/>)

Kastamonu Üniversitesi’nin Ormancılık ve Tabiat Turizmi üzerine ihtisas üniversitesi olmasından dolayı Turizm Fakültesi 16 adet proje hazırlamış ve projeleri uygulamaya geçirmiştir (C.1.1.1).

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planı çerçevesinde “*Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak*” temel amacına ulaşmak üzere 2020 yılı için 35.398.300TL; 2021 yılı için 37.951.500TL; 2022 yılı için 40.643.500TL; 2023 yılı için 43.583.500TL ve 2024 yılı için 46.728.000TL olmak üzere toplam 204.304.800TL pay ayırmış olduğu görülmektedir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

Üniversitemizin araştırma temel amacına ulaşmasında etkili olacak hedeflerin başarılmasında gerekli olacağı öngörülen bütçenin akademik birimlere dağılımı üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmekte ve faaliyet raporlarında da sunulmaktadır. (<https://strateji.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporlari>) Birimlerimiz üniversitemizin araştırma-geliştirme bütçesinden kendisine ayrılan payı etkin ve verimli biçimde kullanmaya çalışmaktadır.

Üniversitemizde kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak ve ilave kaynak temin edebilmek için iç ve dış paydaşlarla işbirliğini ve kurum dışından kaynak teminini BAP Yönergesi ile teşvik etmekte ve desteklemektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat>)

2021 yılında Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminde 66 adet proje başvurusu yapılmış olup bunlardan 56 tanesi kapsamlı, 5 tanesi lisansüstü araştırma projesi, 5 tanesi ise altyapı projesidir. Başvurular sonucu yapılan hakem değerlendirmeleri neticesinde projelerden 66 tanesi kabul edilmiştir. Bu bağlamda ilgili projelere toplamda 1.815.608,30 TL ödenek tahsis edilmiştir. (https://kubap.kastamonu.edu.tr/images/komisyon_kararlar-59.pdf) İlâveten 2021 yılında (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/91-bap/194-2021-yilinda-desteklenen-projeler?Itemid=640>) projeler desteklenmiştir.

Öğretim elemanlarının araştırma süreçlerinde araştırma kaynaklarından ne düzeyde yararlandıkları faaliyet raporlarına yansıyan çıktılar itibari ile değerlendirilmektedir. Bu raporlarda farklı yıllardaki ulaşılan çıktılar karşılaştırılarak ve yıllık akademik kurul toplantılarında kaynakların çeşitliliği ve yeterliliği üzerine değerlendirmeler yapılarak iyileştirici çalışmaların neler olabileceğine dair uygulayıcı kararlar alınmaktadır. (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu> , <https://iibf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>)

Ayrıca akademik personel yurtiçi ve yurtdışı görevlendirme yönergesi ile akademik personelin ulusal ve uluslararası konferans, kongrelere katılımı da desteklenmektedir. (https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf)

Üniversitemiz bünyesinde görev yapan akademisyenler ile eğitim gören öğrencilere araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme konusunda gerekli olan tüm imkânları sunabilmek üzere üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı basılı ve elektronik kitapların ve dergilerin temini, ihtiyaç doğrultusunda veri taban abonelikleri ile ilgili çalışmalar sürdürmektedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Üniversitemiz bünyesinde araştırma süreçlerinde ihtiyaç duyulması öngörülen iç kaynakların kullanılabilirliğine ilişkin duyurular öğretim elemanları tarafından üniversitemiz bilgi yönetim sistemi (UBYS) aracılığıyla düzenli olarak yapılan duyurular ile takip edilebilmektedir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/>) UBYS üzerinden düzenli olarak yapılan güncel duyurular ile birlikte araştırmacılar üniversitemiz bünyesinde hangi birimler ile koordineli olarak araştırma süreçlerini sürdürebileceklerine ilişkin bilgi edinerek araştırma süreçlerine yönelik kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Tüm bu duyurular kurumsal e-posta aracılığı ile de takip edilebilmektedir.

Üniversitemiz Teknoloji Transfer Ofisi araştırma süreçlerinde dış kaynak kullanımını desteklemektedir. Teknokent Bilgi Ofisi, Prodo Proje Destek Ofisi, Usim-Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezi, Pado Patent Destek Ofisi, Girişim Vadisi Kuluçka Merkezi ve İnovatif Teknolojiler Ofisi birimleri bünyesinde yürütülmekte olan tüm faaliyetler öğretim elemanlarının yürütmeyi planladıkları araştırmalarda destekleyici nitelikte olup dış kaynakların araştırma süreçlerinde kullanımını da teşvik etmektedir (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Ayrıca, Beslenme ve Diyetetik Bölümümüze ait Besin kimyası ve Analizleri, Beslenme İlkeleri ve Antropometrik Ölçümler Laboratuvarları ve Hemşirelik bölümümüze ait Anatomi Laboratuvarı, Hemşirelik Esasları Laboratuvarı ve Genel Uygulama Laboratuvarı da <https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/faaliyet-raporu>) ders zamanları dışında akademik personelimizin araştırma çalışmalarına ve lisansüstü eğitime imkânlar dâhilinde hizmet vermektedir.

Üniversitemiz de üç adet intihal analiz programı akademik personelin hizmetine sunulmuştur (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hizli-menu/intihal-analiz-programlari>) Bunlar iThenticate, İntihal.net ve Turnitin programlarıdır. Araştırmalar için destekler KÜBAP Projeleri, TÜBİTAK projeleri, Bakanlık Projeleri, Erasmus ve benzeri Proje destekleri ile sağlanmaktadır. BAP Proje değerlendirme süreçlerini daha objektif ve kurumsal bir yapı üzerinden yürütmek amacıyla BAP Otomasyon Sisteminde yer alan hakem havuzu (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/>) alanında yetkin 1000'in üzerinde hakem ile güçlendirilmiştir.

Kastamonu Üniversitesi Turizm Fakültesi, Yücebiyıklar Konağı, Parlayan Yıldız Konukevi, Fakülte Restoranı ve Uygulama Mutfağı gibi farklı uygulama alanlarına sahiptir. Söz konusu yerlere sahiplik Turizm Fakültesi'ne iç ve dış kaynakları açısından önemli avantajlar sağlamaktadır. Turizm Fakültesi öğrencileri, fakülteye ait mekânlarda staj yapabilme ve teorik bilgilerini pratik tecrübeye döndürme fırsatı yakalamaktadır. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3560-yucebiyiklar-konagi-menu-ve-fiyat-listesi> , <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/parlayan-yildiz-konukevi> , <https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/gastronomi-ve-mutfak-sanatlari/uygulama-mutfagi>)

Gerçekleştirilen ve desteklenen projeler açısından Sivil Havacılık yüksekokulumuzda AB destekli projeler önemli bir ağırlık taşımaktadır. (<https://havacilik.kastamonu.edu.tr/images/2018/dokumanlar/proje.pdf>)

C.1.3. Doktora Programları ve Doktora Sonrası İmkânlar

Üniversitemizde Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Enstitülerimiz bulunmaktadır. Doktora eğitimini aktif olarak veren enstitülerimiz; Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleridir. 2021 yılı doktora yapan öğrenci sayısı Fen Bilimleri Enstitüsünde 178, Sosyal Bilimler Enstitüsünde ise 182'dir. (<https://ubys.kastamonu.edu.tr/BIP/BusinessIntelligence/Students/LisansUstu>)

YÖK tarafından öncelikli alanlarda nitelikli bilgi üretmek amaçlı doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacı karşılamak üzere, 100-2000 YÖK Doktora Bursları Programında üniversitemizde Sürdürülebilir Ormancılık alanında 2 Öğrenci, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji (Tohum Araştırmaları ve Aşı Teknolojisi dahil) alanında 3 öğrenci, Sürdürülebilir Ormancılık ve Orman Afetleri alanında 3 öğrenci olmak üzere toplamda 8 öğrenci eğitim görmektedir.

Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kantlar

- [C.1.1.1 Bilimsel Araştırma Projeleri.pdf](#)

İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkânlar yürütülmektedir.

2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi

Üniversitemizde 2021 yılı itibarıyla 462'ü öğretim üyesi toplamda 902 öğretim elemanı bulunmaktadır. Üniversitemizde akademik personellerin işe alımlarında kadro talepleri alındıktan sonra atama süreçleri ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. İşe alım sürecinde kadro ilanları üniversitemizin internet sayfasında duyurular başlığı altında ilan edilmektedir. Üniversitemize atanan araştırma personeli için aranan bilimsel kriterler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde belirlenmekte ve başvuru sürecini takiben izlenen yazılı sınav uygulamalarında bu nitelikler teyit edilmektedir. Ölçüm nitelikleri ve puanlama sistemi fakülte bünyesinde bulunan Akademik Yükseltme Komisyonlarının belirlenmektedir. Söz konusu alımlarda atanacak personele ilişkin yetkinlik kriterleri belirlenmekte ve başvurular bu kriterler çerçevesinde kabul edilmektedir. Öğretim Elemanları için işe alma, atama ilke ve kuralları Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama ile

(https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Y%C3%BCkseltirme_ve_Atanma_Y%C3%F21_05_2020.pdf) Ayrıca akademik personelin yetkinlikleri ve başarıma düzeyleri YÖKSİS sistemiyle anlık olarak takip edilmektedir.

Akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve esasların belirlendiği Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi yayımlanmıştır. ([T\(kastamonu.edu.tr\)](http://kastamonu.edu.tr))

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta ve ERASMUS dâhilinde değişim programlarına katılım teşvik edilmekte ve başvurular takip edilmektedir. (<https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Üniversitemiz QS World University Rankings’de Emerging Europe&Central Asia kategorisinde Öğretim Elemanları/Öğrenci Sayısı, Doktora Derecesine Sahip Akademisyen Sayısı, Makale Başına Düşen Atıf Sayısı kategorilerinde Türkiye’de 1. Dünyada 84. Olmuştur. (<http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/universitemiz-qs-siralamasinda-3-kategoride-birinci/>)

Kurum bünyesindeki akademik personelin araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu ürettikleri yayın ve projeler araştırmacıların yetkinliklerinin temel göstergesi olmaktadır. Bu yetkinliklerin asgari seviyesi atanma ve yükseltme kriterleri ile belirlenirken, uygun rekabet ortamının sağlanması yoluyla bu yetkinliklerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, üniversitemizde araştırma yapan öğretim üyelerinin hazırlamış oldukları projelerine destek vermekte, projelerin harcamalarını takip etmekte ve proje gelişme, sonuç raporlarını BAP komisyonuna sunmakta ve tüm yazışmaları düzenlenmektedir. BAP bünyesinde 2021 yılında 61 tane Kapsamlı Araştırma Projesi ve 5 tane Altyapı Projesi gerçekleşmiş ve gerçekleştirilmeye devam etmektedir. (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/91-bap/194-2021-yilinda-desteklenen-projeler?Itemid=640>)

Kastamonu TTO bünyesinde akademisyenlere, girişimcilere, sanayicilere yönelik ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalı “Online Temel Mentorluk Eğitimi”, “İleri Mentorluk Eğitimi”; üniversitemiz akademisyenlerine yönelik “Fon Kaynakları, Proje Hazırlama ve Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi gibi eğitimler verilmektedir (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/>). Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar ve bütçe dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta, Erasmus kapsamında değişim programlarına katılım teşvik edilmekte, proje yazma ile ilgili eğitimler verilmektedir. (<https://sbf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3302-akademik-bilgilendirme-toplantisi-gerceklestirildi-05-11-2021>)

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi, akademisyen ve öğrencilerinin girişimcilik kültürünü geliştirmeyi, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi ve ortaya çıkan ticari değerın toplumsal faydaya dönüşmesinde öncü olmayı temel politikası olarak belirlemiştir. KÜ TTO, ihtisas alanı öncelikli nitelikli projeler üreterek, Ar-Ge faaliyetleri ile bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, yenilikçi ve saygın bir ofis olmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz akademisyenlerinin fikri, sınai mülkiyet hakları farkındalığını güçlendirilmesi ve patent veri tabanlarını taramaları yetkinliğinin artırılması için eğitimler verilmiştir. Üniversitemizin patent sayısının artırılması için Patent Destek Ofisi tarafından akademisyenlere projelerinin patent potansiyeli hakkında bilgi verilmekte ve akademisyenlerin sınai hak başvurusu yapmaları teşvik edilmektedir. (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr/3373-universitemiz-akademisyenlerine-yonelik-fikri-ve-sinai-mulkiyet-haklari-farkindalik-egitimleri-duzenlendi>, <https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/haberler-tr/3373-universitemiz-akademisyenlerine-yonelik-fikri-ve-sinai-mulkiyet-haklari-farkindalik-egitimleri-duzenlendi>)

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından literatür tarama teknikleri, pratik araştırma ipuçları ve araştırma kaynakları hakkında eğitimler düzenlemektedir. (<https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hizmetlerimiz/ilanlar-tr/3172-ebSCO-aralik-2021-ocak-2022-egitimleri>) Ayrıca 7/24 saat kütüphaneye erişim kolaylığı ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. Tüm destek ve imkânların yeterliliği ve etkililiği; her yıl düzenli olarak uygulanan memnuniyet anketleri yoluyla ölçülmekte ve izlenmektedir. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/2021/anketler/K%C3%BC%C3%BCphane_ve_Dok%C3%BCmantasyon_Daire_Ba%C5%9Fkanl%C4%B1%C4%9F%C4%9Fid=e4k12PmPBkmTs3pHlwYsZn2DRAj6VPkcX0vh6JinxUMFRWSURBWs1SExENIRINVc0RzJGNkZYRC4u)

Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulu öğretim elemanları için Kastamonu Üniversitesi Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından Erasmus+ KA2 (Kurum ve Kuruluşlar arasında işbirliği) çalışmayı düzenlenmiştir. Bu çalışmanın kapsamı ve başvuru süreci hakkında Yüksekokulu öğretim elemanları bilgilendirilmiştir. (<https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=e4k12PmPBkmTs3pHlwYsZn2DRAj6VPkcX0vh6JinxUMFRWSURBWs1SExENIRINVc0RzJGNkZYRC4u>)

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi “Kastamonu Üniversitesi TTO A.Ş.’nin iş birliği ağını genişletmek” stratejik amacına yönelik 3 ölçülebilir hedef oluşturulmuştur. Hedefler şu şekildedir;

- H2.1 Her yıl diğer üniversite, STK, özel sektör ve kamu kuruluşları ile en az beş iş birliği protokolü gerçekleştirmek
- H2.2 Sanayi ve kamu ile işbirliği ve etkileşimini arttırmak için birlikte her yıl en az 5 adet etkinlik gerçekleştirmek
- H2.3 Plan dönemi sonuna kadar 10 adet ulusal/uluslararası fuar, proje pazarı gibi ağ geliştirici faaliyete katılmak (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/wp-content/uploads/2022/02/K%C3%9C-TTO-VE-KASTAMONU-TEKNOKENT-2021-FAAL%C4%B0YET-RAPORU.pdf>)

Ulusal ve uluslararası araştırma projelerine ve destek programlarına katılımının artırılması ve bu projelerden yararlanabilmesi adına; bilgilendirme, projelendirme ve idari destek hizmetlerinin verilmesini sağlamak amacıyla KÜ TTO bünyesinde Proje Destek Ofisi kurulmuştur. Bu ofis aracılığıyla birçok paydaşla ortak projeler yürütülmektedir. Ayrıca paydaşların proje çağrılarını takip etmeleri amacıyla da bir internet sitesi kurulmuştur. (<http://projecagirlari.kastamonu.edu.tr>)

Kastamonu Üniversitesi Teknokent’in katkılarıyla Kastamonu, Çankırı ve Sinop illeri Milli Eğitim Müdürlükleri işbirliğinde, KUZKA tarafından “Vocathlon: Mesleki Girişim Maratonu 2020” programı kapsamında dereceye giren 4 projeye patent desteği verilmiştir. Yapılan ön araştırma sonucunda 4 projeden 1’i olumlu görülerek faydalı model olarak başvuru yapılmasına karar verildi. Hububat Ekimi İçin Yüksek Verim Sağlayan Taşıyıcı ismiyle 2021 yılında başvurusu yapılan faydalı modelin tescil süreci devam etmektedir (C.2.2.1).

Erasmus programı kapsamında ikili anlaşmalar yapılmakta ve kurum web sayfasında paylaşılmaktadır. (<https://cutt.ly/mjMAHcd>) Ayrıca; Kastamonu Üniversitesi koordinatörlüğünde Bartın Üniversitesi, Çankırı Karatekin Üniversitesi ve Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası ortaklığında sözleşme numarası ve bütçe detayları Konsorsiyum yürütülmektedir. Bu kapsamda; ortaklar ile düzenli iletişim kurulmaktadır ve yıllık değerlendirme toplantıları planlanmaktadır. Ayrıca 2021 yılında

Bartın Üniversitesi koordinatörlüğünde (Kastamonu Üniversitesi, Çankırı Karatekin Üniversitesi ve Bartın Ticaret ve Sanayi Odası ortaklığında) 1 adet, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi koordinatörlüğünde (Kastamonu Üniversitesi, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi) 1 adet olmak üzere 2 adet Erasmus+ KA131 Yükseköğretim konsorsiyum projesi de kabul edilmiştir (C.2.2.2).

Turizm Fakültesi Erasmus programı kapsamında 2021 yılında Polonya, Portekiz ve İtalya ile protokol imzalamıştır(C.2.2.3). Ayrıca, Turizm Fakültesi tarafından diğer üniversite ve kurumlarla imzalamış olan işbirlikleri web sayfasında yayınlanmaktadır. (<https://turizm.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/isbirliklerimiz>)

Kastamonu Üniversitesi; bölgesel kalkınma ve misyon farklılaşması ihtisaslaşma projesi kapsamında Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanında ihtisas üniversitesidir. Ormancılık ve Tabiat Turizmi sahası başta olmak üzere ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunarak bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etme misyonu doğrultusunda faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsamda Orman Genel Müdürlüğü (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ile-orman-genel-mudurlugu-arasinda-kampus-alaninin-agaclandirmasina-ait-protokol-imzalandi/>) , Kastamonu Belediyesi , (<https://otti.kastamonu.edu.tr/bolge-entegrasyon-calismalari/protokoller/>) , Daday Kaymakamlığı , (<https://otti.kastamonu.edu.tr/dadayda-atcilik-icin-isbirligi-protokolu/>) , Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi , (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ile-ankara-haci-bayram-veli-universitesi-arasinda-turizm-sahasinda-is-birligi-protokolu-imzalandi/>) , Orman Mühendisleri Odası (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ile-orman-muhendisleri-odasi-arasinda-is-birligi-protokolu-imzalandi/>) , KL Yapı Çelik İmalat ve Tic. A.Ş. , (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kl-yapi-celik-imalat-ve-tic-a-s-tarafından-hibe-olarak-ahsap-arastirma-gelistirme-ve-inovasyon-merkezi-binası-insa-edilecek/>) , Kastamonu Sanayici ve İş Adamları Derneği (KASİAD) , (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ile-kasiad-arasinda-is-birligi/>) ve Kastamonu İli Arı Yetiştiricileri Birliği (<https://otti.kastamonu.edu.tr/bolge-entegrasyon-calismalari/protokoller/>) ile olmak üzere kurum/dernek/oda ile 10 protokol imzalanmıştır (C.2.2.4).

Özbekistan-Türkiye Ormancılık İkili İşbirliği Orman Kadastro ve Ormancılıkta Planlama Eğitimi de gerçekleştirilmiştir(C.2.2.5). ([https://orman.kastamonu.edu.tr/images/2021/ic_kontrol/Faaliyet_Raporlari/2021_MAL_YILI_BRM_FAALYET_RAPORU.pdf](https://orman.kastamonu.edu.tr/images/2018/ic_kontrol/Faaliyet_Raporlari/2021_MAL_YILI_BRM_FAALYET_RAPORU.pdf)) TÜBA, Cumhurbaşkanlığı'nın Yunus Emre, Hacı Bektaş-ı Veli ve Mehmet Akif Ersoy (2021-2022) özel kutlama yılı genelgesi çerçevesinde yurt dışında çalışan, T.C. vatandaşı olmayan Türkologlara burs programını başlatarak bu kapsamda iş birliği yapılacak üniversitelerle protokol imzalanmıştır (C.2.2.6).

Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- C.2.2.1 VOCATHLON Mesleki Girişim Maratonu 2020 Programı Patent Desteği.pdf
- C.2.2.2 Kastamonu Üniversitesi Erasmus.pdf
- C.2.2.3 Turizm Fakültesi İle Erasmus Kapsamında 2021 Yılında Protokol İmzalanan Üniversiteler.pdf
- C.2.2.4 Protokoller.pdf
- C.2.2.5 Özbekistan-Türkiye Ormancılık İkili İşbirliği Orman Kadastro ve Ormancılıkta Planlama Eğitimi.pdf
- C.2.2.6 Üniversitemiz ile TÜBA İşbirliği.pdf

3. Araştırma Performansı

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve güncellenmesi

Üniversitemiz 2020-2024 yılları Stratejik Planı'nda 5 stratejik amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik ölçülebilir 25 hedef belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen ikinci stratejik amacımız "Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak" olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 13 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 20 oranında arttırmak,

H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını plan dönemi sonuna kadar %30 oranında arttırmak,

H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak,

H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak,

H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak.

01.01.2021 tarihinde yürürlüğe giren "Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporlarının Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul Ve Esaslar" kapsamında, İdare Faaliyet Raporları içeriğine "Stratejik Planın Değerlendirilmesi" kısmı eklenmiştir. Bu bölüm altında Üniversitemiz Stratejik Planı kapsamında belirlenen amaç ve hedeflerin 2021 yılı gerçekleştirmeleri gösterilmektedir ([https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikyonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0](https://strateji.kastamonu.edu.tr/images/2021/stratejikyonetim/Programlar/Performans_Program%C4%B1/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0,C.3.1.1).H2.1) ,C.3.1.1). H2.1 , H2.2, H2.3 ; %100 gerçekleşmiştir, H2.4' de %75 gerçekleşmiştir, H2.5'e dair bir gelişme sağlanamamıştır fakat gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Stratejik Planda yer alan araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik yıllık bazda belirlenen hedeflere ulaşma seviyesini izleme ve değerlendirme yapılabilmesi için birimlerimizde faaliyet raporları hazırlanmıştır. (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/wp-content/uploads/2022/02/KÜ-TTO-VE-KASTAMONU-TEKNOKENT-2021-FAALİYET-RAPORU.pdf> , <https://otti.kastamonu.edu.tr/wp-content/uploads/2022/01/OTTI-2021-Faaliyet-Raporu-web.pdf>)

C.3.2. Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi

Üniversitemizin araştırma hedeflerine ulaşabilmesi için öğretim elemanlarının performansları düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Öğretim elemanlarının yıllık periyodlar halinde bilimsel araştırmalara ve projelere yönelik performans çizelgelerini doldurarak rapor haline getirip bulunduğu akademik birime sunmaları istenmekte ve akademik birim tarafından buna yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca bu kapsamda alınan veriler tablolar ve grafikler ile yapılandırılan istatistikler ile her yıl akademik birim bünyesinde düzenlenen akademik kurulda açıklanmakta ve öğretim elemanları ile birlikte değerlendirilmektedir. Öğretim

elemanlarından yıl içerisinde yapmış oldukları ISI İndekslerinde taranan makale sayıları, uluslararası dergilerde yayınlanan makale sayıları, bildiri sayıları, kitap ve kitapta bölüm sayıları gibi akademik faaliyetleri akademik birimlerimiz yıllık olarak Birim Faaliyet Raporu ile izlemektedir. (https://turizm.kastamonu.edu.tr/images/2021_Y%C4%B1%C4%B1_Turizm_Fak%C3%BCitesi_Faaliyet_Raporu.pdf (s.30) , https://fef.kastamonu.edu.tr/images/Fen_Edebiyat_Fak%C3%BCitesi_2021_Y%C4%B1%C4%B1_Birim_Faaliyet_Raporu_Son3378.pdf (s.34))

Bununla birlikte akademik teşvik puanlaması hesaplanmakta ve akademik teşvik alan öğretim elemanlarına ilişkin istatistik veriler web sitesi üzerinden her yıl yayınlanmaktadır. 2021 yılı sonu itibarıyla 289 akademik personelimiz teşvik almıştır. (C.3.2.1.) Öğretim Elemanlarından YÖKSİS verilerini güncellemeleri ve güncel tutmaları istenmektedir. Böylelikle eser, proje, atf gibi bilimsel araştırmalara yönelik olarak kurum bünyesindeki YÖK Akademik üzerinden öğretim elemanlarının performanslarına yönelik anlık ölçümleme yapılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi'nde araştırma kadrosunun araştırma yetkinlikleri bazında beklenen seviyeleri, araştırma performansı; her yıl hazırlanan birim faaliyet raporları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından her yıl açıklanan; "Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi" sonuçları, URAP verileri ve TÜBİTAK Destek İstatistikleri gibi iç ve dış performans göstergeleri yardımı ile periyodik olarak değerlendirilmektedir.

Üniversitemizde araştırma faaliyetlerinin yasal çerçevesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan "Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi" çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. (BAP_Ynerge_revize.pdf (kastamonu.edu.tr)) . Daha önce proje tamamlamış olan proje yürütücülerinin yeni bir proje başvurusu yapabilmesi için, tamamlamış olduğu her projesinden, proje bitiminden itibaren 1 (bir) yıl içerisinde; sosyal bilimler için en az uluslararası veya ulusal hakemli dergilerde bir adet makale veya kitabı/kitap bölümü, sağlık, fen ve mühendislik bilimleri için ise en az uluslararası hakemli dergilerde bir adet makale veya kitabı/kitap bölümü yayınlanmış ya da minör düzeltmeden sonra yayına kabul edilebilir durumda olma şartı aranmaktadır. Bu sayede kaliteli ve alanında etkin projelerin ortaya çıkması amaçlanmaktadır. Ayrıca yıldan yıla üniversitemiz kaynaklarından BAP'a aktarılan tutarlar artmakta olup, bilimsel araştırma projelerinin desteklenmesine kanallı edilmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde yürütülmekte olan kalite faaliyetleri kapsamında insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme anket çalışmaları uygulanarak yapılmakta ve sonuçlar üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından raporlanarak birim düzeyinde değerlendirmeler yapılmasını sağlamaktadır. Akademik personele yönelik memnuniyet anketleri araştırma süreçlerine yönelik geri bildirimlerin kazanılmasında rol almaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/anketler/anket-ornekleri> , <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/belgeler/analizler>)

İhtisaslaşma sahası ile alakalı olarak stratejik yol haritası belgesi kapsamında ve YÖK'ün performans izleme ve değerlendirme kriterleri doğrultusunda izlemeler yapılmakta ve geri dönüşler alınmaktadır. Bu konuda projelerin takibi BAP sistemi üzerinden, bilimsel yayınların takibi web of science ve dergiparktan ve de diğer bilimsel faaliyetlerin takibi de birim faaliyet raporlarından yapılmaktadır. Ayrıca araştırma performansının canlı tutulması için iç paydaşlarla sürekli toplantılar yapılmaktadır. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kamu-universite-sanayi-isbirligi-platfomu-uyelerinden-universite-ziyareti/>)

Kurumda araştırma performansına dair en önemli gösterge olan patent/faydalı model, tasarım başvuruları düzenli olarak takip edilmektedir. Girişimci ve yenilikçi Üniversiteler arasında yer almak adına fikri, sınai mülkiyet haklarının nasıl güçlendirileceği değerlendirilmekte ve bu kapsamda faaliyetler yürütülmektedir. (<https://teknokent.kastamonu.edu.tr/universitemiz-akademisyenlerine-yonelik-fikri-sinai-mulkiyet-haklari-farkindalik-egitimi-duzenlendi/>) 2021 yılında Kastamonu Üniversitesi sahipliğinde 10 adet ulusal, 5 adet uluslararası (PCT) başvurusu, 3 adet tasarım ve 4 adet marka başvurusu gerçekleştirilmiştir. (<https://portal.turkpatent.gov.tr/anonim/arama/patent/detayli>) Üniversitemiz son 2 yılda 17'si ulusal 5'i uluslararası patent/faydalı model başvurusu yaparak geçmiş 8 yılda (2011-2019) yapılan toplam patent/faydalı model başvurularının sayısına neredeyse son iki yılda ulaşmıştır.

Akademisyenlerimiz, sahip olduğu bilgiyi sanayiye aktarması için danışmanlık hizmetleri vermektedir. Böylece Üniversite-Sanayi işbirliği sağlanarak akademisyenlerimizin yetkinlikleri artırılmakta ve sanayicinin sorunlarına çözüm üretilmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında ihtisas sahamızla ilgili olarak 7 adet danışmanlık hizmeti verilmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/bolge-entegrasyon-calismalari/isbirlikleri/>)

Kastamonu Teknokent bünyesinde ihtisas sahamızla ilgili firmalar bulunmaktadır. Bu firmalarla projeler kapsamında işbirlikleri kurulmakta ve firmaların büyümesine katkı sağlanmış olmaktadır. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/teknokent-ve-tto-tematik-alan-calismalari/>)

Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [C.3.1.1 Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.pdf](#)

Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [C.3.2.1. AkademikTevsikNihaiSonuclari.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Üniversitemizde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır. 'Kastamonu

Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası' , üniversitemizin toplumsal katkı süreçlerinin dayanağını oluşturmaktadır. (https://kalite.kastamonu.edu.tr/images/Belgeler/POL%C4%B0T%C4%B0KALAR/KYS-PO-004-Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Toplumsal_Katk%C4%B1_Politikas%C4%B1.pdf) Hem Üniversitemiz genelinde hem de birimlerimizde Toplumsal Katkı Komisyonlarımız bulunmaktadır. (<https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakkimizda/kalite-alt-komisyonlari> , <https://sporbilimleri.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>)

Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmek için paydaşlarıyla sürekli iletişim halindedir. Ayrıca bu kapsamda Batı Karadeniz üniversiteler işbirliği protokolü çerçevesinde sosyal ve kültürel etkinlikler planlanmaktadır. (<http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/rektorumuz-bati-karadeniz-universiteleri-birligi-toplantisina-katildi/>)

Üniversitemiz toplumsal katkı çerçevesinde 2020-2024 stratejik planında yer alan, tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amacımıza yönelik hedef ve amaçları destekleyen faaliyetler gerçekleştirmektedir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>)

Kastamonu'nun tarım, sanayi ve madencilik alanlarından sınırlı potansiyeline karşın ilin sahip olduğu arz yönlü verilerin çeşitliliği ve zenginliği, turizmden kalkınmayı önceliklendirmektedir. Turizm Fakültemiz yönetimi bu gerçeklikten hareketle Kastamonu'nun taşıdığı olduğu turizm potansiyelini marka bir varış noktasına döndürme hususunda adanmış bir tutum içerisinde. Bu tutumun gereği tüm paydaşlarla olan iletişim kanallarını açık tutmakta ve her fırsatı değerlendirmektedir. Toplumsal Katkı Politikasının önderliğinin yanı sıra Rektörlük tarafından talep edilen komisyon çalışmalarına katılım esasına göre de toplumsal katkı süreçleri ve yönetimi oluşturulmaktadır. Katkı yönetim modeli tam olarak belirlenmiştir. İlin gereksinim duyduğu konularda inisiyatif alınmakta ve azami katkı sağlanmaktadır. Örneğin, Valilik Makamının talepleri doğrultusunda yapılan toplantılara katılım sağlanmakta ve toplumsal yarar gözetilerek çeşitli projeler geliştirilmektedir. Benzer şekilde belediyelerin, yerel eylem gruplarının, kadın kooperatifleri ve dernekleri gibi tüm paydaşlarımızın da talepleri alınmakta ve ihtisas alanımıza uygun olarak gereken tüm katkı sağlanmaktadır. (D.1.1.1.)

Sivil Havacılık Yüksekokulumuzda toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Yüksekokulumuz içinde bulunduğu toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak akademik, sosyal, kültürel, ekonomik ve çevresel alanlardaki faaliyetlerinin çıktılarını toplumsal katkıya dönüştürmek için gerekli olan organizasyonel yapıyı kurmak ve geliştirmek amacıyla gerekli önlemleri almaktadır. Bu kapsamda sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılmasına, bu etkinliklerin sağladığı faydaların topluma katkı sağlanmasına ve bu sayede kurumsal kültürün oluşmasına katkı sunmayı hedeflenmektedir. Ayrıca Kastamonu İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile üniversitemiz arasında ilk, orta ve liselere havacılığı tanıtmak ve sevdirmek amacıyla bir protokol hazırlanması da toplumsal katkı hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Yine yüksekokulumuz bünyesinde "Uçan Hayaller" adıyla bir sosyal sorumluluk projesi yürütülmektedir. Projenin amacı, özellikle ilköğretim öğrencilerine havacılığı tanıtmak, farkındalık yaratmak ve öğrenim yaşamlarını havacılığa yönlendirmektir.

Yabancı Diller Yüksekokulumuz da toplumsal katkı faaliyetlerini sahip olduğu hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde yürütmek için paydaşlarıyla sürekli iletişim halindedir. Bu kapsamda 2021-2022 Akademik Yılı Bahar dönemi için Hazırlık sınıfı öğrencilerimizle birlikte bölgemizde eğitim-öğretim faaliyeti gösteren "Yıldız Adnan Konyalı" Anaokulu öğrencilerine yönelik İngilizce Öğretim Kaynakları ve kırtasiye malzemesi desteği konusunda proje hazırlanmış ve planlanmıştır. (D.1.1.2.)

Kastamonu Üniversitesi ve Kastamonu Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü (AFAD) arasında "Afet Farkındalık Eğitimi İş Birliği Protokolü" imzalanmış ve gerekli eğitimler tüm öğrencilere verilerek deprem, sel, yangın vb. gibi afetlerle mücadele sürecinde dikkat edilmesi gereken durumlar her dönem öğrencilere aktarılmıştır. Bu süreçte eğitime katılan öğrencilerin listeleri tutularak Kastamonu Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğüne sunulmuştur. (<http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/universitemiz-ve-afad-arasinda-afet-farkindalik-egitimi-is-birligi-protokolu-imzalandi/>)

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültemiz 2021 yılı içerisinde sosyal sorumluluk projelerinin içerisinde yer almış, yerel halkı bilgilendirme çalışmalarının, yerel ortak çalışmalarının içerisinde bulunmuştur. (D.1.1.3.)

Kastamonu Üniversitesi Eğitim Fakültesi ev sahipliğinde Hacettepe Üniversitesi STEM & Maker Lab, Ankara Amerika Birleşik Devletleri Büyükelçiliği, Kastamonu Üniversitesi ve Millî Eğitim Bakanlığı işbirliği ile 25-26 Eylül 2021 tarihlerinde STEM & Makers Fest/Expo gerçekleştirildi. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3587-stem-makers-fest-expo-etkinligine-fakultemiz-ev-sahipligi-yapti>)

Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi kapsamında Ormancılık ve Tabiat Turizmi sahasında ihtisas üniversitesi olan Üniversitemiz toplumsal katkının en yüksek seviyede gerçekleşmesi adına 2020 yılında ormancılık ve tabiat turizmi alanlarında odak grup toplantısı gerçekleştirmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/ihisaslasmada-ormancilik-konulu-odak-grup-toplantisi-yapildi/> , <https://otti.kastamonu.edu.tr/ihisaslasmada-tabiat-turizmi-konulu-odak-grup-toplantisi-yapildi/>) Bu toplantılar neticesinde yerel halk, STK'lar, kamu kurum ve kuruluşların temsilcilerinin beklentileri dikkate alınarak şehre ve bölgeye değer katacak olan projeler planlanmıştır. Bu kapsamda 2021 yılında desteklenecek projeler belirlenmiş ve bir kısmı hayata geçmeye başlamıştır. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/tarihi-istiklal-yolu-ve-kampus-dijital-muzesi-proje-toplantisi/>) Diğer taraftan hem ormancılık hem de tabiat turizmi sahasında sektöre yönelik çok sayıda, eğitim, seminer konferans ve nitelikli iş gücü eğitimleri yapılmıştır. Katma değerli ürünlerin üretimi için de ilgili paydaşları ve diğer dinamikleri sürece dahil etme çalışmaları sürekli yapılmaktadır. Bu bağlamda ihtisas sahası ile ilgili projelere ilgili paydaşlar dahil edilmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/cide-yeg-uyelerine-yerel-urunlerin-pazarlanmasi-egitimi-tamamlandi/> , <https://otti.kastamonu.edu.tr/temel-duzey-girisimcilik-programi-tamamlandi/>)

Kurumda tüm birimler tarafından benimsenmiş toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi ile ilgili uygulamalar, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre tüm alanları ve programları kapsayan önlemler alınmaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Toplumsal Katkı faaliyetlerinin yürütülmesinde, Üniversitemizin insan kaynakları, fiziki, teknik ve mali kaynaklarından yararlanılmaktadır. Kastamonu Üniversitesi bünyesinde bulunan Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma merkezi Merkezimiz, ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğretim programları dışında verilecek sürekli eğitim programlarını düzenlemek ve bu yolla Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirerek, ülke kalkınmasına hizmet vermektedir. (<https://kasusem.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı, araştırma stratejisi topyekün ve çok boyutlu olarak ele almıştır. Ayrıca disiplinler arası ve çok disiplinli araştırma faaliyetlerini desteklemektedir. Temel uygulamalı alanlar ve disiplinler arası alanlardaki araştırma ve geliştirme faaliyetlerini merkezi bir organizasyon

çerçevesinde birleştirmektedir. Hem üniversitemiz bünyesindeki ve hem de diğer üniversitelerdeki yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin araştırmalarına yön vererek lisansüstü düzeyindeki bilimsel çalışmalara hizmet ve destek sağlamaktadır. TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı ve Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteği ile yürütülen proje çalışmaları için de güvenilir bir çalışma ortamı hazırlamaktadır. (<http://merlab.kastamonu.edu.tr/>) Üniversitemizde toplumsal katkıyı arttırmak üzere faaliyet gösteren 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Uygulama ve araştırma merkezleri toplumsal sorunların çözümüne yönelik faaliyetler yürütmektedir. (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri>) Ayrıca; İlimizde bulunan tek Eğitim ve Araştırma hastanesinde Üniversitemiz Tıp Fakültesi öğretim üyeleri topluma yönelik sağlık hizmeti sunmaktadır. (<https://tip.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı bünyesinde bulunan Spor Tesisleri, Merkezi Yemekhane ve diğer fiziki imkânlar, akademik ve idari personel, öğrenci ve toplumsal paydaşların kullanımına sunulmaktadır. (<https://sks.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi TO; buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>)

Üniversitemiz eğitim ve öğretim çalışmalarının yanı sıra araştırma çalışmaları ile de bölgesel, ulusal ve uluslararası bilime katkı sağlamaya çalışmaktadır. Bu doğrultuda, 2018 yılında Yükseköğretim Kurulu tarafından “Üniversitelerde Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyona Farklılaşması” kapsamında “Ormancılık ve Tabiat Turizmi” sahasında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenmiştir. İhtisaslaşma sürecinde ormancılık ve turizm alanlarında, bölgemizin, üniversitemizin ve ülkemizin gelişmesine fayda sağlayacak önemli ulusal ve uluslararası seviyede projeler ile bilimsel araştırma faaliyetleri sürdürülmeye devam etmektedir.

İhtisaslaşma projeleri kapsamında toplumsal katkı sağlayacak projelere yıllara göre bütçeler ayrılmıştır. Bu projelerle şehrimiz ve ülkemiz ekonomisine değer k a t a c a k projeler (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/96-bap-guncel-duyurular/190-bolgesel-kalkinma-odakli-misyon-farkliliklasmasi-ve-ihstiaslasmasi-programi-kapsaminda-cikilan-proje-cagrisinin-suresinin-uzatilmasi-hk?Itemid=640>) desteklenmektedir. Projeler hem BAP bünyesinde (<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/91-bap/194-2021-yilinda-desteklenen-projeler?Itemid=640>) hem de ihtisaslaşma bütçesinden desteklenmektedir. İhtisas bütçesinde 2021 yılında 7 dev proje desteklenmeye hak kazanmıştır.

- Mobilya Eğitim Tasarım ve Ürün Geliştirme
- Tarihi İstiklal Yolu ve Kampüs Dijital Müzesi
- İhtisas Odaklı Girişimcilik Ekosisteminin Oluşturulması
- Kastamonu Dijital Turizm Rehberi Mobil Uygulaması
- Kastamonu’da Macera Turizmi ve Doğa Sporları Potansiyelinin İncelenmesi, Rotalarının Geliştirilmesi ve Haritalandırılması
- Yerel Halkın Turizm Bilincinin Geliştirilmesi ve Turizm Kapasitesinin Artırılması
- Tıbbi Aromatik Bitkilerin Ekonomiye Kazandırılması

Toplumsal katkı çalışmalarına ayrılan bütçe yıllar itibarıyla bakıldığında merkezi bütçeden üniversitelere aktarılan pay şeklinde olmaktadır. Bunun izlemesi ise Rektörlük kanalıyla yapılmaktadır. Bölgesel kurumlardan sosyal sorumluluk projesi için çeşitli kaynaklar var olmakla birlikte doğrudan Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından ihtisaslaşan üniversitelere tahsis edilen ihtisas bütçesi, TKDK, Ulusal Ajans KUZKA, KOSGEB, TÜBİTAK gibi kurum ve kuruluşlardan finansman kaynağı sağlanmaktadır.

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [D.1.1.1. 2021 Yılı İçerisinde Turizm Fakültesinde Gerçekleştirilen Faaliyetler.pdf](#)
- [D.1.1.2. yabancı diller yüksekokulu sosyal sorumluluk projesi.pdf](#)
- [D.1.1.3. İİBF yapılan toplumsal katkı çalışmaları.pdf](#)

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı süreçlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kastamonu Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası “ *Üniversitemiz, misyon, vizyon ve stratejik plan doğrultusunda; Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirerek bölgesel kalkınmaya ve toplumun ihtiyaçlarının karşılanmasına katkı sağlayan, öğrenci topluluklarının sosyal sorumluluk projeleri ile toplum yararına yönelik faaliyetleri teşvik eden, sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyetinin gerçekleştirilmesine önem veren, ürettiği bilgiyi toplum yararına dönüştürmeyi esas alan, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük eden bir anlayışı taahhüt eder*”. Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve stratejik planı kapsamında oluşturulmuştur.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı’nda belirlenen Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı başlığı altında stratejik amacımız “*Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak*” olarak belirlenmiştir. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 14 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek,
- H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent ’in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak,
- H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek,
- H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek,
- H4.5: Kastamonu’yu UNESCO Gastronomi yaratıcı şehirler ağına dâhil etmek

Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu dikkate alınarak bölgesel kalkınma ve toplumsal katkı hedeflerimizin gerçekleşme yüzdeleri H4.1 için %80, H4.2 için %95, H4.3 için %70, H4.4 için %85,71 ve H4.5 için %100’dür.

Kalkınma, tabana yayılma ile birlikte gerçekleşen bir süreçtir. Toplumsal katkının sağlanması için yerel halka yönelik nitelikli işgücü eğitimleri düzenlenmiştir. Özellikle şehrimiz için önemli olan tıbbi ve aromatik bitkilerin bakım çalışmaları (<https://otti.kastamonu.edu.tr/tibbi-aromatik-bitki-uretiminde-bakim-calismalari-uygulamali-egitimi-tamamlandi/>) ve aromatik bitkilerde hasat eğitiminin nasıl yapılması gerektiği uygulamalı eğitimlerle anlatılmıştır. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/tibbi-aromatik-bitkilerde-uygulamali-hasat-egitimi-tamamlandi/>) Ülkemiz ve Kastamonu stratejik bir ürün olan defnenin ekonomiye kazandırılması için kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirlikleri yapılmıştır. Kastamonu'nun belirli bölgelerinde defne üretiminin gerçekleştirilmesi için Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğüyle işbirliği sağlamıştır. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kastamonu-universitesi-ve-kastamonu-orman-bolge-mudurlugunden-bolgesel-kalkinma-icin-defne-projesi/>) Defne'nin öneminin farkında olarak ülkemiz için çok kıymetli olan bu değeri ve önemi belirtmek ve nihai ürün çeşitliliğini artırmak, ayrıca bölgedeki defne sahalarının rehabilitasyonu ve ekonomiye kazandırılması için Orman Genel Müdürlüğü ile işbirliği yapılmış, projeler yürütülmüş ayrıca ilgili konuda Defne Çalıştayı düzenlenmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ve-ogm-is-birligiyle-defne-calistayi-gerceklestirildi/>)

Kastamonu'nun bir diğer önemli ürünü olan kestane balının doğru üretim teknikleriyle üretilmesi ve kovan başına üretim miktarının artırılması için özellikle kestane balı üreticilerine yönelik Kestane Balı Eğitimi düzenlenmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kestane-bali-uretimi-egitimi-tamamlandi/>) Kestane balının yanı sıra farklı üniversite ve illerden gelen öğretmenlerin katılımıyla Arıcılık ve Arı Ürünleri Çalıştayı iki oturum olarak gerçekleştirilmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kastamonuda-aricilik-ari-urunleri-calistayi-gerceklestirildi/>) Toplumsal katkı faaliyetlerinde dezavantajlı gruplar faaliyetlerin dışında bırakılmayarak dezavantajlı bireylerin sosyalleşmeleri ve yaşam koşullarının kalitesinin yükseltilmesi açısından bir farkındalık ve bilinçlenme amacıyla seminer düzenlenmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kirsalda-dezavantajli-olmak-konulu-seminer-tamamlandi/>) Ayrıca Turizm işletmelerinin daha iyi bir ağırlama deneyimi sunmaları ve şehrin turizm kalitesinin artırılması adına turizm işletmelerine yönelik eğitim verilmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/turizm-isletmelerinde-basari-bir-agirlama-deneyimi-icin-etkilesimli-yaklasim-egitimi-tamamlandi/>) Uygulamalı eğitimlerde eksik kalan Üniversitemiz mensubu öğrencilere yönelik uygulamalı lazer ahşap işleme ve kesme eğitimi verilerek genç istihdamın artırılmasına destek verilmesi hedeflenmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/lazerde-ahsap-isleme-ve-kesme-egitimi-tamamlandi/>) İş hayatına hazırlanmalarına destek sağlanmıştır. Kırsal bölgelerimizde turizm faaliyetlerinin aktif hale gelmesi (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kirsal-ve-kirsal-olmayan-turizmin-gelistirilmesi-konulu-egitim-tamamlandi/>) özellikle yöreye özgü değerlerin yaşatılması (<https://otti.kastamonu.edu.tr/devrekani-de-semecilik-sepet-orme-ve-dokuma-egitimi-tamamlandi/>) ve yerel ürünlerin pazarlanmasına katkı sağlanması adına şehrin turizm olanaklarının değerlendirilmesi için eğitimlerle destek verilmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/cide-yeg-uyelerine-yerel-urunlerin-pazarlanmasi-egitimi-tamamlandi/>) Bu nitelikli işgücü eğitimlerinin yanı sıra girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi ve genç istihdamın girişimlerde bulunması için Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi ve Kastamonu Teknokent işbirliğinde Temel Düzey Girişimcilik Eğitimi düzenlenmiştir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/temel-duzey-girisimcilik-programinin-ilk-haftasi-tamamlandi/>)

Yerel kalkınma ortak hedefine hizmet eden ilimizde faaliyet gösteren dernek ve kooperatiflerle kalkınma sürecinde ortak hareket etme ve gerekli noktalarda işbirliği yapılması için Cide (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemizden-cide-yerel-eylem-grubuna-ziyaret/>), Devrekani (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemizden-devrekani-yerel-eylem-grubuna-ziyaret/>), Araç (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemizden-arac-yerel-eylem-grubuna-ziyaret/>), Taşköprü (<https://otti.kastamonu.edu.tr/taskopru-yerel-eylem-grubuna-universitemizden-ziyaret/>) ilçelerinde faaliyet gösteren derneklerle görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında şehirde bir Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliği heyeti oluşturulmuş ve bu kapsamda şehirde faaliyet gösteren işletmeler ziyaret edilmektedir. (<https://otti.kastamonu.edu.tr/kamu-universite-sanayi-isbirligi-plattformundan-kaswooda-ziyaret/>) Bunun yanı sıra yerel paydaşlarla işbirliği yapmak için Kastamonu El Sanatları Eğitim Merkezi Müdürlüğü (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemizden-kastamonu-el-sanatleri-egitim-merkezi-mudurlugune-ziyaret/>) ve Taşköprü Belediyesi ile (<https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemizden-taskopru-belediyesine-ziyaret/>) istişare görüşmeleri yapılmıştır.

20 Ağustos 2021 tarihinde Üniversitemiz Senatosu ilimizde yaşanan sel felaketi gündemiyle toplanmış (D.2.1.1), Üniversitemiz yönetimi selden etkilenen ilçelerimiz Bozkurt, Abana ve Çatalzeytin'de incelemelerde bulunmuşlardır (D.2.1.2). Kamuoyunda yanlış bilgilerin yer almasının önüne geçmek adına Bozkurtta yaşanan sel felaketi ile ilgili (<https://www.aa.com.tr/tr/gundem/bozkurtta-ezine-cayinin-yatagi-selde-40-metre-genislemis/2344280>) röportajlar verilmiştir. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK Antalya'nın Manavgat ilçesinde çıkan orman yangınları hakkında çeşitli yerel ve ulusal basında değerlendirmelerde bulunmuş (<https://otti.kastamonu.edu.tr/koordinatoremuz-prof-dr-omer-kucuk-antalyanin-manavgat-ilcesinde-cikan-orman-yanigin-hakinda-degerlendirmelerde-bulundu/>) ve ayrıca; Üniversitemiz Eğitim Fakültesi tarafından Kastamonu ili Bozkurt ilçesinde Bozkurt Anaokulu, Fatih İlkokulu ve Bozkurt Ortaokulunda sel felaketinden etkilenen çocuklar için etkinlikleri içeren teknik gezi düzenlenmişlerdir (D.2.1.3).

Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanemizde (KEAH), ilk kez bir hastaya kalbi durdurulmadan açık kalp ameliyatı (D.2.1.4) ve ilk kez göz hastasına kornea nakli gerçekleştirilmiştir (D.2.1.5). Üniversitemiz Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyemiz Doç. Dr. Müge Hendek Ertop, Ulusal Beslenme Konseyi kapsamında oluşturulan "Endokrin Bozucular ve Sağlık Etkileri Bilim Komisyonunda çalışmak üzere Sağlık Bakanlığı tarafından görevlendirilmiştir (D.2.1.6).

Üniversitemiz Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı iş birliği ile ihtiyaç sahibi öğrencilerimize kurban eti ulaştırılması için bağış kampanyası düzenlenmiş (D.2.1.7). Ayrıca; Kampüslerimizde düzenli kan bağışı kampanyası yaparak, ülkemizin ihtiyacı olan kan ve kan ürünlerinin karşılanmasına destek sağlayan Üniversitemize, Türk Kızılay'ı tarafından "Kurumsal Kan Bağışçısı Gümüş Madalyası" takdim edilmiştir (D.2.1.8).

"Milli Ağaçlandırma Günü" kapsamında üniversitemizde fidan dikim etkinliği gerçekleştirilmiş (D.2.1.9). Üniversitemiz personeline 2021 Yılı Hizmet İçi Eğitim kapsamında Kastamonu İl Afet ve Acil Durum (AFAD) Müdürlüğü ve Kastamonu İl Sağlık Müdürlüğü tarafından afet bilinci ve afet yönetimi eğitimi verilmiş, afet öncesi, sırasında ve sonrası neler yapılması gerektiği, yangın bilgisi ve yangın güvenliği, İlk yardım eğitimi konularında teorik bilgilendirme yapılarak, yangın söndürme cihazlarının kullanımları ve ilkyardım konularında personellerimiz bilgilendirilmiştir (D.2.1.10).

Üniversitemiz Turizm Fakültesi tarafından işletilecek olan Yücebiyıklar Konağı'nda, S.S. Sarı Konak Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi'nin Kastamonu Üniversitesi Turizm Fakültesi ile ortaklaşa gerçekleştirdiği "Gastronomi Atölye Çalışmaları" açılışı gerçekleştirilmiştir. Konak hafta sonları dâhil, açık olacak ve özel misafirlerimiz ağırlanacaktır. Hanımların çalışmaları, onların etkinliklerine destek olmak, onlara bir ev sahipliği yapmak gibi, ya da hanımlarımıza bir konum açabilmek amacıyla konağımızda faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Aynı zamanda öğrencilerimize de bu konakta staj imkânı sağlamıştır. Burada çalıştıkları süreleri stajlarına dâhil edilmektedir (D.2.1.11).

Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı (MERLAB), araştırma ve ölçümlerin uluslararası geçerliliğe sahip olduğunu belirten Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) Akreditasyon Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır. Teknik yeterliliğinin bir göstergesi olan "akredite laboratuvar" unvanı olarak ulusal ve uluslararası

düzye analiz kalitesini tescilleyen Laboratuvarımızdan hizmet alanlara kaliteli ve güvenilir analiz imkânları sunulacaktır. Bölgemizde ilk akredite merkezi araştırma laboratuvarı olan MERLAB, bölgedeki bal üreticilerinin ihtiyaç duyduğu analizleri uluslararası kalite standartları ölçeğinde yapacaktır (D.2.1.12).

Kastamonu Üniversitesi ile Köy Okulları Değişim Ağı Derneği arasında imzalanan protokol çerçevesinde ilk kez Eğitim Fakültesi Sınıf öğretmenleri adaylarıyla 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılında çevrim içi derslerle başlayan "Köye İlk Adım Programı" ile sınıf öğretmenleri adayları köyde öğretmenlik yapmaya ilişkin deneyim kazanacakları etkinlikler gerçekleştirmişlerdir. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3610-koye-ilk-adim-programi-etkinlikleri>) "Sınıf Öğretmenliği Üniversite Topluluğu (SÖĞÜT)" ve "Belki de Sensin" öğrenci toplulukları ve Eğitim Fakültemizde okuyan uluslararası öğrencilerin katılımları ile Kastamonu ili İhsangazi ilçesi Kanlıgöl İlkokuluna okulun çeşitli bölümlerinin boyanması, güzelleştirilmesi, giyim ve kırtasiye yardımı, oyun ve deney atölyelerinin gerçekleştirilmesini içeren teknik gezi düzenlenmiştir. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3642-kanligol-ilkokulu-teknik-gezisi>) Eğitim Fakültemizin kampüsünde "Küçük Üniversiteler Etkinliği" gerçekleştirilmiştir. Tema Koleji ikinci sınıf öğrencileri etkinlikler kapsamında Fakültemizde ziyarette bulunmuşlar, Sınıf Eğitimi Anabilim Dalı Fen Bilgisi Laboratuvarında deneyler yapılmış ve Fakültemizde yer alan açık hava dersliği kullanılmıştır. Yapılan deneylerde küçük üniversitelilere Fakültemizin Sınıf Öğretmenliğinde okuyan öğretmen adayları gönüllü rehberlik yapmışlardır. (<https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3641-kucuk-universiteler>)

Kastamonu Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü, Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi, Veteriner Hekimler Odası ve Milli Parklar Şube Müdürlüğü ilimizdeki hayvan severlere "Kedi ve Köpeklerde Davranış Modelleri, Bakım ve Besleme" eğitimi verilmiştir. (<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3150-hayvan-severlere-yerel-hayvan-koruma-gorevlisi-egitimi-verildi>)

Turizm Fakültemizde çekimleri gerçekleşen Eline Sağlık Yemek Programında Pınarbaşı Kara Çorbası ve Ballı Böreği, Devrekâni Banduması ve Cırık Tatlısı ve Daday Etli Ekmeği gibi yöresel lezzetler kamuoyuna tanıtılmıştır (D.2.1.13).

Toplumsal katkı süreçlerine yönelik faaliyetler Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı başlığı altında belirlenen hedeflerin izlenmesine yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinin yılda bir değerlendirilmesi ile izlenip değerlendirilmektedir. Birimlerimizde yapılan toplumsal katkı faaliyetleri (D.2.1.14, D.2.1.15) de yıllık olarak Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na bildirilmekte ve birimlerimizin web sayfalarında paylaşılmaktadır. Oluşturulan stratejilere ve bu doğrultuda varılan performans sonuçlarına 2021 Yılı Faaliyet Raporu'ndan erişilebilmektedir. (https://turizm.kastamonu.edu.tr/images/2021_Y%C4%B1%C4%B1_Turizm_Fak%C3%BCltesi_Faaliyet_Raporu.pdf)

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- D.2.1.1 20 Ağustos 2021 Tarihli Senato Toplantısı.pdf
- D.2.1.2 Üniversitemiz Yönetimi Selden Etkilenen İlçelerimizde İncelemelerde Bulundu.pdf
- D.2.1.3 Eğitim Fakültesi Tarafından Sel Felaketinden Etkilenen Çocuklar İçin Etkinlikler.pdf
- D.2.1.4 Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanemizde İlk Açık Kalp Ameliyatı.pdf
- D.2.1.5 Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanemizde İlk Kornea Nakli.pdf
- D.2.1.6 Sağlık Bakanlığı'ndan Öğretim Üyemiz Doç.Dr. Müge Hendek Ertop'a Önemli Görev.pdf
- D.2.1.7 Kurban Eti Bağış Kampanyası.pdf
- D.2.1.15 Turizm Fakültesi Çevrimiçi Seminer ve Konferanslar.pdf
- D.2.1.14 Sağlık Bilimleri Fakültesi Toplumsal Katkı Faaliyetleri.pdf
- D.2.1.13 Eline Sağlık Yemek Programı.pdf
- D.2.1.10 Üniversitemizde Personeline Afet Bilinci ve Afet Yönetimi Eğitimi Verildi.pdf
- D.2.1.11 Yücebiyıklar Konağında Gastronomi Atölye Çalışmaları .pdf
- D.2.1.12 TÜRKAK Akreditasyon Belgesi.pdf
- D.2.1.9 Üniversitemizde Fidan Dikim Etkinliği.pdf
- D.2.1.8 Kurumsal Kan Bağışçısı Gümüş Madalyası.pdf

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin; Liderlik, Yönetim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı başlıklarına yönelik güçlü ve iyileştirmeye açık yönlerine ilişkin özet bilgiler aşağıda verilmiştir.

LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

Güçlü Yönler

- Üst yönetiminin Kalite Yönetim Sisteminin kurulmasında pozitif ve yapıcı yaklaşımı,
- Kalite Yönetim sistemini destekleyen Misyon, Vizyon, Değerler ve Temel Politikaların belirlendiği Stratejik Planın var olması,
- Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik planı doğrultusunda Kalite Politikasının güncellenmesi,
- İç Kontrol Standartları Uyum- Eylem Planı ve Stratejik Plan ile kalite çalışmalarının entegrasyonu sağlanmaya çalışılması,
- Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları kapsamında hazırlanmış olan tüm dokümanların kalite koordinatörlüğü web sayfasında açık ve erişilebilir olması,
- Üniversitemizde her yıl düzenli olarak iç paydaş (akademik personel, idari personel ve öğrenci) ve dış paydaşlara yönelik memnuniyet anketlerinin uygulanarak sonuçlarının değerlendirilmesi,
- Dış İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından üniversiteler arasında işbirliği ve ikili protokollerin bulunması,
- Uluslararası değişim programları kapsamında yurtdışına gönderilen öğrenci sayısının yüksek olması,
- TS EN ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının yenilenmesi.

İyileştirmeye Açık Yönler

- Kurulmuş olan mezun izleme sisteminin daha etkin bir şekilde kullanılması,
- Merkezi Yönetim Bilgi Sisteminin tam olarak uygulanması,
- Tüm süreçlerde paydaş katılımının istenilen düzeyde olması,

- İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeylerini ölçmek amacıyla sadece anket yönteminin kullanılıyor olması.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- Üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik plan ve kalite politikası doğrultusunda Eğitim-Öğretim Politikasının oluşturularak web sayfasında paylaşılması,
- Bologna Bilgi Sistemindeki eksikliklerin %95 oranında tamamlanması,
- Program amaçları, çıktıları ve ders öğrenme çıktılarının ve TYYÇ ile ilişkilerin tanımlanmış ve birim web siteleri üzerinden paydaşlarla paylaşılıyor olması,
- Eğitim-öğretim ve araştırma sürecinde yararlanılabilecek uygun nitelik ve nicelikte merkez kütüphanesinin bulunması,
- Öğrencilerin barınmasına yönelik yurt kapasitesinin yüksek olması,
- Öğrencilere yönelik düzenli olarak oryantasyon faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Staj ve uygulamalı dersler aracılığıyla mesleğe ait uygulamalı öğrenme fırsatlarının bulunması,
- Öğrenci Memnuniyetlerinde artışların yaşanması,
- Görme engelli kütüphanesinin varlığı,
- Kastamonu Üniversitesi Uzaktan eğitim Merkezi'nin, nitelikli yazılım ve donanıma sahip güçlü bir altyapıya sahip olması,
- Üniversitemizin giderek gelişen fiziki altyapısının olması,
- Green Metric sıralamasında Üniversitemiz, eğitim alanında 6. sırada dünya da ise 88. sırada, Altyapı alanında 13. sırada dünya da ise 77. sırada yer alması,
- Kurumun programlarının ve eğitim kalitesinin artırılması konusunda program akreditasyonlarının teşvik edilmesi,
- Lisansüstü programlarının çeşitli olması
- Lisansüstü öğrenci sayısının fazla olması
- Öğrenci kulüp ve topluluklarının yeterli sayıda etkinlikler gerçekleştirmesi,
- Turizm Fakültesi Turizm Rehberliği Bölümü'nün TURAK tarafından Akreditasyon Belgesini alması,
- Genç akademisyen kadrosuna sahip olmak

Geliştirmeye Açık Yönler

- Öğretim elemanı kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmalarının bulunması,
- Eğitimcilerin eğitimi konusunda dinamik bir yaklaşımın geliştirilmesi,
- Akademik personel için oryantasyon eğitimlerinin geliştirilmesi,
- Programların tasarımı ve onayı sürecinde paydaş görüşlerinin sistematik bir biçimde alınmasına yönelik tanımlı süreçlerin olması,
- Öğrenci geri bildirimlerinin yeterli düzeyde alınması,

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler

- Üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik planı ve kalite politikası doğrultusunda Araştırma-Geliştirme Politikasının oluşturularak web sayfasında paylaşılması,
- Üniversitenin 2020-2024 Stratejik Planı'nda araştırma-geliştirme ile ilgili somut ve ölçülebilir hedefler belirlenmiş olması,
- Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı (MERLAB), Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından Akreditasyon Belgesi'ni alması,
- "Ormancılık ve Tabiat Turizmi" alanında ihtisaslaşan tek üniversite olarak Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü'nün varlığı,
- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi'nin varlığı,
- Teknoloji Transfer Ofisi'nin varlığı,
- Bölgenin kalkınmasının artırılmasına yönelik çalışmalarının bulunması,
- QS Emerging Europe & Central Asia kategorisinde makale başına düşen atıf sayısında Üniversitemiz, Türkiye sıralamasında 1. sırada, Dünya sıralamasında 84. sırada yer alması,
- Patent, proje, faydalı model sayılarının ve çeşitliliğinde artışların yaşanması,
- Kütüphanede basılı ve e-kaynaklarının giderek artması,
- Son yıllarda yapılan proje çalışmalarında artışların olması,
- Bilimsel proje süreçleri hakkında eğitimler verilerek akademik personelin teşvik edilmesi,

Geliştirmeye Açık Yönler

- Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından yürütülen çalışmaların yetersizliği,
- Kurum dışı kaynaklardan yararlanma miktarlarının istenilen düzeyde olması,
- Öğretim elemanlarının kendi gelişimleri için yurt içi ve yurt dışı görevlendirilmelerinin yeterli sayıda olması,
- Disiplinler arası etkileşimli projelerin yeterli düzeyde olması,
- Kurumsal veri incelemelerinin yeterli düzeyde olması.

TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Üniversitemizin misyon, vizyon, stratejik planı ve kalite politikası doğrultusunda Toplumsal Politikasının oluşturularak web sayfasında paylaşılması,
- Orman İhtisaslaşma ve Doğa Turizmi alanında çalışmaların artması,
- Kastamonu Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin faaliyetlere başlaması,
- Toplumun her kesimine yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi,
- İlin ve bölgenin kalkınmasına yönelik çalışmaların ön planda tutulması,
- Toplumun kullanımına açık tesislerin varlığı. Bu tesislerde öğrencilerin staj yapabilmesi ve kurum dışı kişilere de iş imkânlarının sunulması,

- Kamu- Üniversite-Sanayi heyetinin oluşturularak şehirde bu kapsamda çalışmaların giderek artması

Geliştirmeye Açık Yönler

- Covid 19 salgını süresince KASUSEM’de istenilen düzeyde faaliyetlerin/kursların düzenlenememesi,
- Toplumsal Katkı faaliyetlerine katılımın teşvik edilmesi.